

PRIVACY POLICY RECRUITING

HUGO BOSS legt großen Wert auf den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten und verarbeitet diese auf der HUGO BOSS Karriereseite (nachfolgend „Recruiting-Website“) unter <https://careers.hugoboss.com> ausschließlich in Übereinstimmung mit den nachfolgend beschriebenen Grundsätzen und unter Beachtung der jeweils anwendbaren Datenschutzgesetze, insbesondere der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO).

A. INFORMATIONEN ÜBER DEN VERANTWORTLICHEN

I. Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen

HUGO BOSS AG
Dieselstr. 12, 72555 Metzingen, Germany
Telefon: +49 7123 94-0
Fax: +49 7123 94-80259
E-mail: info@hugoboss.com

Soweit Sie sich auf Stellen anderer HUGO BOSS Gesellschaften bewerben, finden Sie die Angaben zu dem für den Einstellungsprozess jeweils Verantwortlichen [hier](#).

II. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

HUGO BOSS AG
Data Protection Officer
Dieselstr. 12, 72555 Metzingen, Germany
Telefon: +49 7123 94 – 80999
Fax: +49 7123 94 – 880999
E-Mail: datenschutz@hugoboss.com

B. IHRE RECHTE ALS BETROFFENER

In Bezug auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben Sie – sofern die gesetzlichen Voraussetzungen vorliegen – folgende Rechte:

- I. Recht auf Auskunft (Art. 15 DSGVO)
- II. Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO)
- III. Recht auf Löschung („Recht auf Vergessenwerden“) (Art. 17 DSGVO)
- IV. Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO)
- V. Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO)
- VI. Recht auf Widerspruch (Art. 21 DSGVO)

Gemäß Art. 21 Nr. 1 DSGVO haben Sie das Recht, aus Gründen, die sich auf Ihre besondere Situation beziehen, jederzeit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen, die auf Art. 6 Abs. 1) e) oder f) DSGVO, einschließlich

H U G O B O S S

Profilerstellung auf der Grundlage dieser Bestimmungen. Gemäß Art. 21 Nr. 2 DSGVO haben Sie das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für Direktwerbung jederzeit zu widersprechen, einschließlich Profiling, soweit es mit solcher Direktwerbung in Verbindung steht.

Detaillierte Informationen zur Rechtsgrundlage der Verarbeitung finden Sie in Abschnitt C dieser Privacy Policy.

- VII. Recht auf Widerruf von Einwilligungen (Art. 7 Abs. 3 DSGVO)
- VIII. Recht auf Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde (Art. 57 Abs. 1 f) DSGVO)

Zur Ausübung Ihrer Rechte können Sie sich an unseren Datenschutzbeauftragten wenden (Abschnitt A.II.).

C. INFORMATIONEN ÜBER DIE VERARBEITUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

Sie können unsere Recruiting-Website rein informatorisch nutzen, sich aber auch auf unserer Recruiting-Plattform registrieren, um sich auf freie Stellen im HUGO BOSS Konzern bewerben und auch erweiterte Leistungen in Anspruch nehmen zu können.

I. Informatorische Nutzung der Recruiting-Website

Bei der rein informatorischen Nutzung der Website werden durch den auf Ihrem Endgerät zum Einsatz kommenden Browser technisch bedingt bestimmte Informationen an den Server unserer Website gesendet, beispielsweise Ihre IP-Adresse. Wir verarbeiten diese Informationen zur Bereitstellung der von Ihnen aufgerufenen Inhalt der Website. Zur Gewährleistung der Sicherheit der IT-Infrastruktur, die für die Bereitstellung der Website eingesetzt wird, werden diese Informationen außerdem temporär in einem sog. Webserver-Logfile gespeichert.

Im Folgenden erhalten Sie detailliertere Informationen hierzu:

1. Welche Daten verarbeiten wir und für welche Zwecke?

Wir verarbeiten Protokolldaten, die beim Aufruf der Website über das Hypertext Transfer Protocol (Secure) – HTTP(S) technisch bedingt anfallen („HTTP-Daten“). Dazu gehören beispielsweise IP-Adresse, Typ und Version Ihres Internet-Browsers, verwendetes Betriebssystem, die aufgerufene Seite, die zuvor besuchte Seite (Referrer URL), Datum und Uhrzeit des Abrufs. Diese Daten stammen von Ihnen als Nutzer der Website. Die Bereitstellung ist nicht gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich. Es besteht keine Verpflichtung zur Bereitstellung der Daten. Im Falle einer Nichtbereitstellung der Daten können wir die aufgerufenen Inhalte der Website jedoch nicht bereitstellen.

HUGO BOSS

2. Auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir Ihre Daten?

Zur Bereitstellung der durch den Nutzer aufgerufenen Inhalte der Website werden HTTP-Daten temporär auf unserem Webserver verarbeitet. Die Verarbeitung beruht auf einer Interessenabwägung (Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO). Unser berechtigtes Interesse ist die Bereitstellung der durch den Nutzer aufgerufenen Inhalte der Website.

Zur Gewährleistung der Sicherheit der für die Bereitstellung der Website eingesetzten IT-Infrastruktur, insbesondere zur Feststellung, Beseitigung und beweissicheren Dokumentation von Störungen (z.B. DDoS-Angriffen) werden HTTP-Daten temporär in Webserver-Log-Dateien verarbeitet. Die Verarbeitung beruht auf einer Interessenabwägung (Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO). Unser berechtigtes Interesse ist die Gewährleistung der Sicherheit der für die Bereitstellung der Website eingesetzten IT-Infrastruktur, insbesondere zur Feststellung, Beseitigung und beweissicheren Dokumentation von Störungen.

3. Wer bekommt Ihre Daten?

Die Daten werden an unsere(n) (Hosting-)Provider als unsere(m) Auftragsverarbeiter mit Sitz in der EU weitergegeben.

4. Wie lange speichern wir Ihre Daten?

Die Protokolldaten werden in Server-Log-Dateien in einer Form, die die Identifizierung der betroffenen Personen ermöglicht, maximal für einen Zeitraum von 7 Tagen gespeichert, es sei denn, dass ein sicherheitsrelevantes Ereignis auftritt (z.B. ein DDoS-Angriff). Im Fall eines sicherheitsrelevanten Ereignisses werden Server-Log-Dateien bis zur Beseitigung und vollständigen Aufklärung des sicherheitsrelevanten Ereignisses gespeichert.

5. Erfolgt eine automatisierte Entscheidungsfindung?

Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung statt.

II. Registrierung auf Recruiting-Website

1. Welche Daten verarbeiten wir und für welche Zwecke?

Wir verarbeiten die von Ihnen bereitgestellten Daten für Ihre Bewerbung, die in der Regel in Stammdaten (wie z.B. Ihrem Vor- und Zunamen), Adress- und Kontaktdaten sowie Ausbildungs-, Qualifikations- und Lebenslaufdaten sowie in besonderen Fällen Angaben zu besonderen Datenkategorien wie etwa einer vorhandenen Schwerbehinderung bestehen können.

Wir verarbeiten Ihre Daten im Rahmen der Recruiting-Plattform, um geeignete Bewerber für offene Positionen zu finden. Zur Nutzung unserer Recruiting-Plattform müssen Sie ein Kandidatenprofil anlegen. Hierüber können Sie sich auf konkrete Stellen bewerben und auch den Erhalt von Benachrichtigungen über geeignete offene Positionen, die Ihren Suchkriterien entsprechen, freischalten („Job Alert“). Nach Einrichtung Ihres Kandidatenprofils können Sie gemäß den von Ihnen zur Verfügung gestellten Informationen und Profildetails auch entsprechenden Talent Pools zugeordnet werden.

Die Bereitstellung Ihrer Daten ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Soweit Sie sich jedoch über unsere Recruiting-Website auf eine konkrete Stelle bewerben möchten, ist die Zurverfügungstellung Ihrer Daten erforderlich, damit HUGO BOSS über Ihre

HUGO BOSS

Bewerbung – und damit schließlich auch über Ihre Einstellung – entscheiden kann. Die Nutzung der zuvor bzw. im Folgenden genannten Funktionalitäten (Job Alert, HR-Marketing-Informationen) ist freiwillig, die Bereitstellung Ihrer Daten ist jedoch erforderlich.

2. Auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir Ihre Daten?

Im Rahmen einer konkreten Bewerbung verarbeiten wir Ihre Daten, um eine Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses herbeizuführen. Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 b) DSGVO bzw. spezifisches nationales Recht (bspw. Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG)).

Sofern Sie ein Kandidatenprofil auf der Recruiting-Website anlegen, um einen Job Alert einzurichten oder HR-Marketing-Informationen freizuschalten oder wenn Sie uns weitere personenbezogenen Daten freiwillig zur Verfügung stellen, verarbeiten wir Ihre Daten in diesem Zusammenhang auf Basis der von Ihnen zuvor erteilten Einwilligung. Rechtsgrundlage für diese Einwilligung ist Art. 6 Abs. 1 a) DSGVO bzw. spezifisches nationales Recht (bspw. Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 2 BDSG). Ihre Einwilligung können Sie jederzeit – mit Wirkung für die Zukunft – widerrufen. Den Widerruf können Sie an datenschutz@hugoboss.com senden oder aber die gewünschten Einstellungen gleich selbst im Kandidatenprofil vornehmen.

3. Wer bekommt Ihre Daten?

Innerhalb von HUGO BOSS erhalten grundsätzlich nur diejenigen Stellen Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten, die diese zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses oder zur Bearbeitung Ihres E-Recruiting-Kandidatenprofils zwingend benötigen (bspw. HR, Betriebsrat, Fachbereichsverantwortliche).

Im Rahmen der Erstellung Ihres Kandidatenprofils können Sie die Sichtbarkeit Ihres Profils darüber hinaus auch für Recruiter und Fachbereichsverantwortliche aller Konzerngesellschaften Ihres Landes oder für Recruiter und Fachbereichsverantwortliche aller HUGO BOSS Konzerngesellschaften freischalten. Die Sichtbarkeit Ihres Kandidatenprofils können Sie in Ihrem Account auch später freischalten oder wieder einschränken. Stimmen Sie der Freigabe Ihres Profils auch für Recruiter anderer HUGO BOSS Konzerngesellschaften zu, können damit auch ggf. Konzerngesellschaften außerhalb der EU (sog. Drittstaaten) die Daten Ihres Profils einsehen. Für diese Fälle stellt HUGO BOSS sicher, dass diese Konzerngesellschaften ein angemessenes Datenschutzniveau einhalten. Weitere Informationen hierzu können Sie unter datenschutz@hugoboss.com anfordern. Zur Bereitstellung der cloudbasierten Recruiting-Website sowie zur Erbringung weiterer IT-Support- und Verwaltungsaufgaben setzt HUGO BOSS darüber hinaus verschiedene IT-Dienstleister mit Sitz innerhalb der EU/ des EWR ein.

Ihre personenbezogenen Daten sind vor unberechtigten Zugriff durch erforderliche Sicherheitsmaßnahmen (Verschlüsselung, physische Sicherheitsmaßnahmen der Server etc.) stets geschützt.

4. Wie lange speichern wir Ihre Daten?

Grundsätzlich können Sie innerhalb Ihres Kandidatenprofils auf der Recruiting-Website jederzeit Ihre Daten selbst ändern und löschen oder die Löschung Ihres Profils per E-Mail an datenschutz@hugoboss.com beantragen. Wir behalten uns jedoch das Recht vor, Daten zu einer konkreten Bewerbung nach einer entsprechenden Absage bis max. 6 Monate nach Zugang der Ablehnung aus eigenen Beweissicherungsinteressen weiter vorzuhalten.

H U G O B O S S

Loggen Sie sich nach Abschluss Ihres letzten Bewerbungsverfahrens über einen Zeitraum von 6 Monaten nicht ein, werden Ihre Daten / Ihr Kandidatenprofil automatisch gelöscht. Soweit wir Ihre Daten aufgrund einer Einwilligung verarbeiten, werden Ihre Daten unabhängig davon nach einem Widerruf Ihrer Einwilligung innerhalb der gesetzlichen Frist gelöscht.

5. Erfolgt eine automatisierte Entscheidungsfindung?

Eine automatisierte Entscheidungsfindung findet nicht statt.

III. Anmeldung zu E-Mails zu Karrierethemen

In Ihrem Kandidatenprofil können Sie auch Updates zu Karrierethemen freischalten, die wir Ihnen dann per E-Mail zusenden (HR-Marketing-Informationen zum Unternehmen, Veranstaltungen, Messen etc.).

1. Welche Daten verarbeiten wir und für welche Zwecke?

In diesem Fall verarbeiten wir Kontaktdaten (E-Mail-Adresse, Name, Anrede), technische Kommunikations- und Nutzungsdaten (wie z.B. Datum und Zeitpunkt der Anmeldung bzw. Bestätigung, IP-Adresse des verwendeten Endgeräts, Datum und Zeitpunkt der Abmeldung, Datum und Uhrzeit des Newsletter-Aufrufs, IP-Adresse, Typ und Version Ihres Internet-Browsers, verwendetes Betriebssystem) sowie Analysedaten (z.B. Daten über die Nutzung des Newsletters, insbesondere Aufrufe, Aufrufhäufigkeit und Klickverhalten in aufgerufenen Newslettern).

Ihre Daten werden zur Zusendung der E-Mails an Sie als Abonnenten benötigt. Die Angabe der Anrede und des Namens verwenden wir zur persönlichen Ansprache. Andere Daten werden zur Analyse des Nutzungsverhaltens in unserem Newsletter und für Zwecke der Personalisierung und bedarfsgerechten Gestaltung des Newsletters sowie zur Erstellung anonymisierter Reports zur Analyse und Bestimmung der Newsletter-Strategie verwendet.

2. Auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir Ihre Daten?

Die Zusendung der E-Mails erfolgt auf Grundlage Ihrer Einwilligung i.S.v. Art. 6 Abs. 1 a) DSGVO. Im Übrigen erfolgt die Verarbeitung auf Grundlage einer Interessenabwägung i.S.v. Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO zugunsten unseres berechtigten Interesses, das in der Bereitstellung, Auswertung und Verbesserung unseres Karriere-Auftritts und der Kommunikationsmaßnahmen besteht.

3. Wer bekommt Ihre Daten?

Die Daten werden an unsere(n) (Hosting- und E-Mail-) Provider als unsere(m) Auftragsverarbeiter mit Sitz in der EU weitergegeben.

4. Wie lange speichern wir Ihre Daten?

Wir speichern diese Daten, solange Sie sich nicht von unserem Newsletter abgemeldet haben. Ausnahmsweise speichern wir diese Daten darüber hinaus, soweit und solange wir für diese Daten gesetzlichen Aufbewahrungs- oder Dokumentationspflichten unterliegen oder soweit dies für Beweis Zwecke erforderlich ist.

5. Erfolgt eine automatisierte Entscheidungsfindung?

Eine automatisierte Entscheidungsfindung findet nicht statt.

IV. Cookies

Bei Cookies handelt es sich um kleine Datenpakete, die von Ihrem Browser auf Ihrem Endgerät abgelegt werden. Diese Technologien helfen, die Angebote der Website zu optimieren, z.B. Sie bei einem weiteren Besuch der Website wiederzuerkennen.

Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Cookies finden Sie in unserer [Cookie Policy](#).

D. STAND UND ÄNDERUNG DIESER DATENSCHUTZINFORMATIONEN

Diese Datenschutzrichtlinie tritt sofort in Kraft.

Aufgrund technischer Entwicklungen und/oder Änderungen der gesetzlichen oder regulatorischen Anforderungen kann es notwendig sein, diese Datenschutzrichtlinie zu ändern. Die jeweils aktuelle Datenschutzhinweisinformation kann jederzeit unter <https://careers.hugoboss.com> abgerufen werden.