

HUGO BOSS

Кодекс на поведение на доставчиците на HUGO BOSS / Социални стандарти на HUGO BOSS

Преамбюл

Кодексът на поведение на доставчиците на HUGO BOSS регламентира общи стандарти, които се отнасят преди всичко до съблюдаването и спазването на бизнес етиката, правата на човека, трудовите и социалните стандарти, както и екологични правила. Изискванията се основават на Общата декларация на Обединените нации (ОН) за правата на човека, Ръководните принципи на ОН за бизнеса и правата на човека, основните конвенции на Международната организация на труда (МОТ) и принципите на Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР) за мултинационални компании. Принципите на Хартата на модната индустрия за действие в областта на климата на Рамковата конвенция на ОН за изменение на климата (UNFCCC) също са взети под внимание. Изискванията трябва да се възприемат като основни права и задължения за всички доставчици на HUGO BOSS и техните служители. Доставчиците са длъжни да информират служителите си по подходящ начин за техните права и задължения, произтичащи от изискванията, регламентирани от HUGO BOSS и приложимото национално законодателство.

Кодексът на поведение на доставчиците на HUGO BOSS формира основата за стандартите за съответствие, които се очакват от доставчиците на HUGO BOSS и подлежат на спазване от тях. Изискванията, регламентирани от HUGO BOSS, представляват минимален стандарт, който HUGO BOSS смята, че би трябвало да компенсират неадекватна правна ситуация в страните на доставчиците. **Ако правните разпоредби на дадена държава имат същата цел като стандартите на HUGO BOSS, се прилага регламентът, който възможно най-ефективно защитава интересите на служителите и околната среда.** HUGO BOSS си запазва правото редовно да проверява спазването на изискванията и да предприема коригиращи действия. Изборът на конкретния начин за извършване на проверка се прави от HUGO BOSS. При неспазване на стандартите HUGO BOSS си запазва правото да налага санкции, като вземе предвид всички обстоятелства в отделния случай и сериозността на нарушението. Всички изисквания трябва да се разглеждат като основополагащи

HUGO BOSS

съставни части на договора за бизнес отношения. HUGO BOSS си запазва правото да преустанови бизнес отношенията в случай на повторни нарушения.

1. Спазване на законите и бизнес етиката

HUGO BOSS очаква всички доставчици да спазват съответните национални закони и международно приложими стандарти. Всякаква форма на измама, корупция или предоставяне на нечестно предимство от всякакъв вид е забранена. HUGO BOSS очаква освен това всички доставчици да спазват приложимите разпоредби в областта на конкуренцията, прането на пари, санкциите и данъчното законодателство, както и да задължат своите собствени доставчици за това. Бизнес решенията трябва да се вземат обективно и не трябва да се припокриват със субективни интереси. Доставчиците са задължени също така да пазят предоставената им информация, данни и търговски тайни при всякакви обстоятелства и да ги предадат или изтрият веднага след преустановяване на отношенията със съответния доставчик.

2. Права на човека и трудови стандарти

Защитата на правата на човека и основните свободи е основен приоритет за HUGO BOSS. От всички доставчици се очаква да спазват международно признатите права на човека във връзка с всички бизнес дейности в тяхната сфера на влияние. HUGO BOSS няма да толерира нарушения. Отговорност на доставчика е да създаде механизъм за анонимно подаване на жалби, който да даде възможност на служителите да съобщават за нарушения. Освен това служителите на доставчиците могат да използват независимата и безплатна система на HUGO BOSS за подаване на сигнали.

Детски труд

HUGO BOSS категорично отхвърля всички форми на детски труд. Поради това на доставчиците е строго забранено използването на детски труд. Определението за детски труд се основава на международно признатите стандарти на МОТ. Минималната възраст за започване на работа е 15 години. По принцип обаче не

HUGO BOSS

може да се започне работа преди завършване на задължителното училищно образование. Ако се започне работа преди 18-годишна възраст, трябва да се спазват определени изисквания за защита на младите работници, които се основават на международните стандарти и са обобщени в съответните Насоки на HUGO BOSS за детски и принудителен труд.

Принудителен труд и модерно робство

Всички служители на доставчиците на HUGO BOSS трябва да имат свободата да избират вида на трудовата заетост, която упражняват, и да могат да я прекратят в съответствие със законовите и с това уместни срокове за предоставяне на предизвестие. Доставчиците са длъжни при никакви обстоятелства да не наемат принудително работещи хора, крепостни работници, роби, затворници или други лишени от свобода работници и по този начин да противодействат на всякаква форма на модерно робство. На служителите трябва да бъде предоставено правото да напуснат работа и да прекратят трудовото си правоотношение при спазване на законово определените срокове за предоставяне на предизвестие. Свободното движение на работници не може да бъде ограничавано към никой момент. Удържане на депозит или прибиране на документи за самоличност или други подобни от страна на работодателя не е разрешено. Ако за наемане на служители се използват трети лица, доставчикът е длъжен да проверява дали се спазват изискванията, регламентирани от HUGO BOSS и законодателството. В никакъв случай не могат да се прехвърлят на служителите разходи, възникващи от ангажирането на трети лица.

Дискриминация

По време на процеса на подбор и по време на цялото трудово правоотношение трябва да се гарантира равнопоставено отношение и равни възможности на всички служители. Всяка форма на дискриминация въз основа на произход, националност, цвят на кожата, пол, религия, убеждения, членство в работнически организации, политическо мнение, сексуална ориентация, възраст, семейно положение, бременност, увреждане, болест или всякакви други лични качества е забранена.

HUGO BOSS

Достойни условия на труд

Достойнството, личната сфера и личните права на служителите трябва винаги да се уважават. Извършването на физически, психологически, сексуален или словесен тормоз и наказания, посегателства, малтретиране или сплашване е забранено. Налагането на дисциплинарни мерки е допустимо само в рамките на законовите разпоредби или тези, определени от HUGO BOSS, и във всеки случай трябва да са съразмерни на инцидента.

Възнаграждение

На служителите трябва поне веднъж месечно да се изплаща адекватно възнаграждение под формата на пари или друго плащане по техен избор. Освен това на служителите трябва да се предоставя писмено информация за договорените условия под формата на трудов договор и фиш за заплата. Доставчикът трябва така да заплати положения труд, че да бъдат покрити основните потребности на служителите и да им остане на разположение една част за свободно ползване. Бизнес партньорите са длъжни да плащат най-малко законоустановената минимална работна заплата или, ако е по-висока, съответната съответстваща на индустриалния стандарт работна заплата. Ако доставчикът не може да изплаща по-висока, обичайна за бранша заплата, това трябва незабавно да се съобщи на HUGO BOSS и да се обоснове. Очаква се доставчикът да бъде готов да работи за коригиране на нивото на работните заплати в сътрудничество с HUGO BOSS. Освен това се очаква всички доставчици да съблюдават и спазват националните изисквания в областта на здравното и социално осигуряване.

В допълнение трябва да бъдат взети под внимание всички закони и евентуално други приложими изисквания (например колективни трудови договори) относно извънредното плащане. Извънредният труд трябва да се заплаща чрез допълнителна премия или, ако това се разрешава от закона, чрез компенсация, равняваща се на изработените часове. На доставчиците е забранено да правят удръжки от възнагражденията като дисциплинарна мярка. Ако съществуват национални закони разпоредби, които позволяват уволнение на служител по производствени причини само при условие, че преди това срещу служителите са

HUGO BOSS

били предприети парични дисциплинарни мерки, всички мерки трябва да се прилагат само като се вземе предвид действителното положение на нещата. Етапите на процеса трябва да се документират от доставчика.

Работно време

Трябва да се спазват съответните национални разпоредби по отношение на работното време, включително приложимите разпоредби за времената за почивка, официални празници и отпуски. Ако няма национални разпоредби или ако тези разпоредби регламентират време под изискванията на МОТ, редовното седмично работно време не може да превишава 48 часа. Заедно с разрешения извънреден труд, общото работно време за седмица не трябва да превишава 60 часа. Извънредният труд е разрешен само ако служителят се е съгласил да работи извънредно или извънредният труд е регламентиран със закон или приложими колективни трудови договори, като трябва да бъде съответно възнаграден. След шест последователни работни дни, на служителите трябва да се предостави почивка от минимум 24 часа. Всеки служител има освен това право и на законоустановения минимален размер на отпуск.

Здраве и безопасност на работното място

Доставчикът трябва да осигури здравето и безопасността на служителите по време на работа и да предприеме подходящи предпазни мерки срещу злополуки и професионални заболявания. Доставчикът трябва да гарантира, че са създадени системи за идентифициране, оценка, избягване и борба с потенциални рискове за здравето и безопасността на служителите. Националните изисквания трябва да се спазват и да се обезпечават дългосрочно. Ако HUGO BOSS счете, че тези изисквания са недостатъчни за осигуряване на безопасна и хигиенична работна среда, HUGO BOSS си запазва правото да въвежда свои собствени изисквания, които съответстват на международните трудови стандарти. Изискванията, посочени тук, се прилагат и за всички други съоръжения, като например средства за подслон, които доставчикът предоставя на разположение на служителите.

HUGO BOSS

Свобода на сдружаване и колективно договаряне

Доставчиците се призовават да дадат право на всички служители да учредяват организации по свой избор за свързани със служителите цели или да се присъединяват към организации на служители. Служителите трябва да имат право да договарят свободно условията на труд, по-специално размерите на заплатите. Доставчикът не може да дискриминира, тормози, сплашва, уволнява или по друг начин ощетява служителите, които упражняват това право.

3. Екологични аспекти

HUGO BOSS призовава своите доставчици да работят непрекъснато за намаляване на замърсяването на околната среда, причинено от съответната бизнес дейност. Трябва да се спазват минимум законите и разпоредбите за опазване на околната среда в страната на производство. Природните ресурси трябва да се защитават възможно най-устойчиво и ефективно. Фокусът е върху защитата на хората и околната среда. Доставчиците трябва да създадат система за управление на околната среда, която чрез поставянето на конкретни цели допринася за увеличаване на отговорността за околната среда.

Консумация на енергия и емисии на парникови газове

Доставчиците трябва да идентифицират и наблюдават всички енергийни източници и емисии на парникови газове. Те трябва да се стремят да създадат програма за намаляване на потреблението на енергия и намаляване на емисиите. HUGO BOSS очаква от своите доставчици да се ангажират непрекъснато да насърчават мерките за енергийна ефективност и използването на възобновяеми енергийни източници.

Потребление на вода

Потреблението на вода трябва да се наблюдава от доставчиците и да се оптимизира с помощта на подходящи стратегии. Черпенето на вода от повърхностни или подземни водоизточници трябва да отговаря минимум на националните/местните изисквания. Доставчиците с производствени процеси, които включват интензивна употреба на вода, се призовават да намаляват

използването на вода в дългосрочен план.

Управление на химикали и отпадни води

Ако производствените процеси изискват използването на химикали или други вещества, които представляват опасност за хората и околната среда, доставчиците трябва да гарантират, че използването и боравенето, както и съхранението и транспортирането им са регламентирани със система за управление на опасните вещества. Националните разпоредби трябва да се спазват. Ако има алтернативни вещества, които са по-малко вредни както за околната среда, така и за здравето, доставчиците се насърчават да ги използват. Използването на химикали и други вещества задължава доставчиците да контролират потоците с отпадни води и да идентифицират възможни замърсявания. Това трябва да се извършва в съответствие със съответните законови изисквания. Проверки трябва да се извършват редовно.

Управление на отпадъците

HUGO BOSS насърчава своите доставчици непрекъснато да минимизират количествата на отпадъците и да ги изхвърлят в съответствие с местните законови изисквания. Очаква се доставчиците да приложат стратегии за избягване или намаляване на отпадъците, както и за рециклиране.

Други екологични аспекти

В зависимост от местоположението и специфичните производствени процеси на доставчика, в допълнение към екологичните аспекти, подробно описани по-горе, могат да се прилагат и национални или местни разпоредби относно емисиите във въздуха, използването на земята, опазването на биоразнообразието, замърсяването със шум или неприятни миризми, както и други екологични аспекти.

4. Съвместна работа с неправителствени организации

HUGO BOSS си сътрудничи с различни неправителствени организации с цел подобряване на социалните условия и опазването на околната среда в съвместната работа с партньорите. В рамките на такова партньорство HUGO BOSS си запазва правото да прехвърли предявеното в началото право за извършване на евентуални проверки (например одити) на тези партньорски организации.

5. Заключителни разпоредби

HUGO BOSS очаква от своите доставчици да спазват заложените тук стандарти, които HUGO BOSS спазва, и призовава своите партньори да насърчават прилагането им по възможно най-добрия начин, като използват подходящи инструменти като системи за управление, даване на насоки и поставяне на изисквания към процесите. Всички служители на доставчиците трябва да бъдат адекватно и редовно обучавани по посочените тук теми. Освен това доставчиците са длъжни да предадат тези изисквания на своите поддоставчици и партньори и да проверяват за спазването им по подходящ начин. HUGO BOSS си запазва правото да проверява редовно, най-малко веднъж годишно, кодекса на поведение на доставчиците, за да гарантира, че е актуален, да го адаптира, ако е необходимо, и да съобщава промените на доставчиците.

Това е превод на български език на оригиналния договор, написан на английски език. В случай на конфликт между двете версии, версията написана на английски език е обвързваща.

месец април 2020 година