

# HUGO BOSS

## HUGO BOSS 供应商行为准则 / HUGO BOSS 社会标准

### 导言

雨果博斯("HUGO BOSS") 供应商行为准则确立了供应商需要遵守和顺从与商业道德、人权、劳动和社会以及环境有关的一般标准。这些要求是根据联合国世界人权宣言、联合国指导原则 — 企业与人权、国际劳工组织 (ILO) 的核心公约和经济合作与发展组织 (OCED) 跨国企业指南制定的。此外, 他们考虑了联合国气候变化框架公约 (UNFCCC) 下的时尚业气候行动宪章的原则。本规定应视作为所有 HUGO BOSS 供应商及其员工的基本权利和义务的准则。供应商有义务适当地告知员工, 有关供应商根据 HUGO BOSS 制定的要求以及相应的国家适用法规内他们的权利和义务。

HUGO BOSS 供应商行为准则构成了 HUGO BOSS 期望供应商须遵守的合规标准的基础。HUGO BOSS 制定的要求是一个最低标准, 旨在必要时从 HUGO BOSS 的角度弥补采购国法律不足的缺陷。如果一个国家的法律法规与 HUGO BOSS 的标准目标相同时, 则以最佳保护工人利益和环境的规定为准。HUGO BOSS 保留定期对要求的遵守核查和调整的权利。HUGO BOSS 应按个别情况选择进行验证的方式。如果违反标准, HUGO BOSS 在考虑个案的所有情况和及其违规严重性的情况下, 保留对其实施制裁的权力。所有的要求被视为业务关系中基本契约的组成部分。HUGO BOSS 保留在供应商屡次违规的情况下终止和其业务关系的权利。

### 1. 遵守法律和商业道德

HUGO BOSS 期望所有供应商能遵守各国所订立的法律和国际认可的标准。禁止任何形式的欺诈、贪污及给予以任何形式的不公平优待。HUGO BOSS 同时希望所有供应商遵守有关竞争、洗钱、制裁和税务方面的规定, 并责成其供应商一同遵守。商业决策必须秉持客观原则, 绝不能被主观利益所掩盖。另外, 供应商有义务保护在任何情况下交给他们的所有信息、数据以及商业秘密, 并在供应商关系结束时立即将其退还或删除。

## 2.人权和劳工标准

保护人权和基本自由是 HUGO BOSS 的首要任务。所有供应商都应在其影响范围内的一切商业活动中遵守国际公认的人权标准。HUGO BOSS 不会容忍任何违规行为。供应商负责建立匿名投诉机制，使其员工能够举报违规行为。此外，供应商的员工可以自由使用 HUGO BOSS 的独立及免费的举报制度。

### 童工

HUGO BOSS 严格拒绝一切形式的童工。因此，强烈禁止供应商使用童工。童工的定义是基于国际劳工组织公认的标准。开始就业的最低年龄是 15 周岁。原则上，任何人在义务教育结束之前不允许就业。如果在 18 周岁之前就业，必须满足未成年工的某些要求，这些要求建立在国际标准的基础上并在 HUGO BOSS 童工和强迫劳工政策中进行了总结。

### 强迫劳工和现代奴隶制

为 HUGO BOSS 供应商工作的所有员工必须可以自由选择其追求的工作方式和方法，并可按法定限通期终止雇佣关系。敦促供应商在任何情况下都不能雇用强迫劳工、农奴、奴隶、囚犯或其他从属员工，并反对以任何形式的现代奴隶制。员工有权离开工作场所和在法定限通期后终止雇佣关系。工人在任何时候必须拥有行动自由的权利。雇主不得扣留押金、身份证明或类似文件。如果委托第三方聘用人员，供应商有责任核实其遵守法定要求以及 HUGO BOSS 规定的情况。在任何情况下，委托第三方所产生的任何费用都不能转嫁给员工。

### 歧视

在挑选过程和整个雇佣关系中，所有员工必须受到平等对待，并享有平等机会。基于血统、族群、国籍、肤色、性别、宗教、意识形态、隶属的工人组织、政治观点、性取向、年龄、婚姻状况、怀孕、残疾、疾病或其他个人特征的任何形式的歧视都必须避免。

### 人道的工作条件

员工的尊严、隐私和个人权利必须始终得到尊重。禁止身体、心理、性或言语

骚扰、惩罚、攻击、虐待或恐吓行为。仅在法律规定或 HUGO BOSS 规定的范围内采取惩戒措施，而且在任何情况下采取的措施必须恰当。

## 报酬

员工应至少每月一次以货币或他们选择的其他支付方式获取适当的报酬。此外，应以劳动合同和工资单的形式将约定的条件以书面告知员工。供应商应对员工的工作绩效支付报酬且此报酬足以满足员工的基本生活需要的同时还有部分剩余可自由支配。商业伙伴有义务至少支付法定的最低工资或较高的行业标准工资。如果供应商无法支付较高的行业工资，必须立刻通知 HUGO BOSS 并解释原因。HUGO BOSS 期望供应商愿意携手努力调整工资水平。此外，希望所有供应商都遵守和符合有关健康和社会福利制度的国家法规。

此外，在考虑特殊福利时，所有法定和其他适用要求（例如集体谈判协议）都必须包括在内。加班必须支付加班补贴或在法律允许的情况下安排补休。禁止供应商使用扣减薪金作为处罚措施。如果存在国家法律规定，只有在事先对员工采取金钱处罚措施的情况下，才允许非自愿裁员，所有措施则应在只考虑实际情况下采取。供应商负有责任以书面形式记录处理过程。

## 工作时间

供应商必须遵守国家有关工作时间的规定，包括休息时间、公共假期和休假规定。如果国家法律中没有这样的规定，或者这些规定比国际劳工组织的规定宽松，则每周正常工作时间不得超过 48 小时。包括允许的加班在内，一周的总工作时间不得超过 60 小时。员工加班必须出于自愿或者受到法律或适用的集体协议（例如集体谈判协议）的约束，并得到相应的报酬才允许进行。员工在连续 6 个工作天之后，必须有至少 24 小时的休息时间。此外，每位员工都享有要求法定最低休假的权利。

## 职业健康和安全

供应商必须保证员工在工作过程中的健康和安全，并采取适当的预防措施以防止事故和职业病。供应商应确保识别、评估、避免和消除员工健康和安全隐患的系统在位。必须保证长期遵守国家规范。如果 HUGO BOSS 认为这些规范不足以确保一个安

全和卫生的工作环境，HUGO BOSS 将保留主张其符合国际劳工标准的要求之权利。此处指定的要求还涉及供应商为员工提供的所有其他设施，例如：宿舍。

### **结社自由和集体谈判**

供应商应给予所有员工选择组建或加入员工组织的权利。员工可以自由地并就工作条件及工资举行会谈，并可以自由地进行谈判。供应商不得歧视、骚扰、威胁、通告或以其他方式伤害行使此权利的员工。

### **3.环境因素**

HUGO BOSS 要求供应商持续努力，减少其商业活动对环境造成的影响。至少必须遵守生产国的环境保护法律和法规。必须尽可能可持续和有效地保护自然资源。在此过程中，保护人类和环境至关重要。供应商必须建立一个环境管理体系，通过具体目标来递增对环境保护所付的责任。

#### **能源消耗和温室气体排放**

供应商必须识别并监测所有相关的能源和温室气体的排放。供应商应努力制定减少能耗和排放的计划。HUGO BOSS 希望其供应商致力于持续追求能源效益和可再生能源。

#### **水消耗量**

供应商应监控其用水量并通过实施适当的策略对其进行优化。从地表或地下抽取的水必须至少符合国家或地方要求。特别是生产过程中涉及大量用水的供应商需要持续地把用水量降至最低。

#### **化学品和废水管理**

如果生产过程需要使用对人或环境构成威胁的化学品或其他物质，供应商应确保运用危险物质管理系统规范其使用和处理、存储和运输。国家法规必须遵守。如果有对环境和健康危害较小的替代物质存在，则鼓励供应商使用这些物质。供应商使用化学品和其他物质，应致力于监控废水排流并识别可能造成的污染。这必须符合法定要求。检查必须定期进行。

## 废物管理

HUGO BOSS 敦促其供应商持续把废物减至最少，并根据当地法规要求处理产生的废物。供应商应考虑建立避免或减少废物及循环利用的策略。

## 其他环境因素

根据供应商的位置和具体的生产过程，除上面列出的环境因素以外，国家和地方规定还可能适用于空气排放、土地使用管理、生物多样性保护、噪声、恶臭气体排放和其他环境因素。

## 4.与非政府组织的合作

为了改善与合作伙伴在社会条件和环境问题的合作，HUGO BOSS 与不同类型的非政府组织合作。作为这合作关系的一部分，HUGO BOSS 保留权利将起始主张的可行验证方式（例如审核）转移到这些伙伴组织。

## 5.最后条款

HUGO BOSS 希望其供应商遵守这里列出的标准，HUGO BOSS 不但自己遵守并要求其合作伙伴通过适当的辅助手段，例如管理体系、指导方针和工艺规范来鼓励他们的实施。供应商的所有员工都应就此处讨论的问题接受足够的、定期的培训。此外，供应商有义务将这些规范传递给其上游供应商和合作伙伴，并以适当的方式验证其是否得到遵守。HUGO BOSS 保留定期（但至少每年一次）就这供应商行为准则是否为最新进行核实权利，并在适当的情况下对其进行修改以及就修改内容与供应商沟通。

这是 HUGO BOSS 供应商行为准则/社会标准 的中文翻译。若英文版本和中文版本之间有任何差异，则以英文版本为准。

2020 年 4 月