

HUGO BOSS

Kodeks ponašanja za dobavljače tvrtke HUGO BOSS / Društveni standardi tvrtke HUGO BOSS

Preambula

Kodeks ponašanja za dobavljače tvrtke HUGO BOSS uključuje opće standarde u vezi s poštivanjem i pridržavanjem standarda poslovne etike, ljudskih prava, rada te društvenih i ekoloških standarda. Zahtjevi se temelje na Općoj deklaraciji o ljudskim pravima Ujedinjenih naroda (UN-a), vodećim načelima UN-a o poslovanju i ljudskim pravima, temeljnim konvencijama Međunarodne organizacije rada (ILO-a) i smjernicama Organizacije za gospodarsku suradnju i razvoj (OECD-a) za multinacionalna poduzeća. Isto tako, u obzir su uzeta načela Povelje modne industrije za klimatsko djelovanje u skladu s Okvirnom konvencijom UN-a o klimatskim promjenama (UNFCCC-om). Specifikacije treba smatrati osnovnim pravima i dužnostima za sve dobavljače tvrtke HUGO BOSS i njezine zaposlenike. Dobavljači su dužni na odgovarajući način obavijestiti svoje zaposlenike o njihovim pravima i dužnostima koje proizlaze iz zahtjeva tvrtke HUGO BOSS, kao i o primjenjivim i važećim državnim zakonima.

Kodeks ponašanja za dobavljače tvrtke HUGO BOSS čini temelj standarda usklađenosti koji se očekuju od dobavljača tvrtke HUGO BOSS i kojih se oni moraju pridržavati. Zahtjevi tvrtke HUGO BOSS minimalni su standardi, koji bi trebali neutralizirati nedostatnu pravnu situaciju sa stajališta tvrtke HUGO BOSS u državama u kojima se dobavlja, ako bude potrebe. **Ako zakonske odredbe u zemlji imaju isti cilj kao standardi tvrtke HUGO BOSS, primjenjuje se odredba koja u najvećoj mjeri štiti interese radnika i okoliša.** Tvrtka HUGO BOSS zadržava pravo provjeravati i prilagođavati redovito praćenje zahtjeva. Tvrtka HUGO BOSS bira način provjere u pojedinačnim slučajevima. Ako se standardi ne poštuju, tvrtka HUGO BOSS zadržava pravo na sankcije, uzimajući u obzir sve okolnosti pojedinačnog slučaja i ozbiljnost prekršaja. Svi zahtjevi smatraju se temeljnim ugovornim komponentama poslovnog odnosa. U slučaju opetovanih prekršaja, tvrtka HUGO BOSS zadržava pravo raskinuti poslovni odnos.

HUGO BOSS

1. Usklađenost sa zakonima i poslovnom etikom

Tvrtka HUGO BOSS očekuje da se svi dobavljači pridržavaju primjenjivih državnih zakona i međunarodno priznatih standarda. Zabranjeni su svi oblici prevare, korupcija i svako davanje nepoštene prednosti. Isto tako, tvrtka HUGO BOSS očekuje da se svi dobavljači pridržavaju primjenjivih propisa u vezi s konkurentnošću, pranjem novca, sankcijama i oporezivanjem i da na isto obavežu svoje dobavljače. Poslovne odluke valja donositi objektivno i ne smiju ih zasjeniti subjektivni interesi. Nadalje, dobavljači moraju štiti sve informacije, podatke i poslovne tajne koje saznaju u bilo kojim okolnostima te da ih vrate ili izbrišu neposredno po završetku poslovnog odnosa.

2. Ljudska prava i standardi rada

Prvi prioritet tvrtke HUGO BOSS zaštita je ljudskih prava i temeljnih sloboda. Od svih se dobavljača očekuje da poštuju međunarodno priznata ljudska prava u vezi sa svim poslovnim djelatnostima u sklopu svoje sfere utjecaja. Tvrtka HUGO BOSS ne tolerira nikakve prekršaje. Dobavljač je dužan postaviti mehanizam za anonimne pritužbe koji zaposlenicima omogućuje prijavu prekršaja. Isto tako, zaposlenici dobavljača smiju koristiti neovisan i besplatan sustav tvrtke HUGO BOSS za zviždače.

Dječji rad

Tvrtka HUGO BOSS strogo odbija sve oblike dječjeg rada. Stoga je dobavljačima strogo zabranjena upotreba dječjeg rada. Definicija dječjeg rada temelji se na globalno priznatim standardima ILO-a. Minimalna dob za zapošljavanje iznosi 15 godina. U načelu, nitko se ne smije zaposliti prije kraja zakonski obaveznog obrazovanja. Ako se zaposli osoba mlađa od 18 godina, potrebno je ispuniti određene zahtjeve za zaštitu mladih radnika. Ti se zahtjevi temelje na međunarodnim standardima i sažeto su navedeni u odgovarajućim Pravilima tvrtke HUGO BOSS o dječjem i prisilnom radu.

HUGO BOSS

Prisilan rad i moderno ropstvo

Svi zaposlenici dobavljača tvrtke HUGO BOSS moraju biti u mogućnosti slobodno odlučiti o načinima i sredstvima traženog zaposlenja i raskinuti ga u skladu sa zakonskim i time primjerenima otkaznim rokovima. Od dobavljača očekujemo da ne zapošljavaju prisilne radnike, sluge, robove, zatvorenike ili druge ovisne zaposlenike ni u kakvim okolnostima te da se tako bore protiv svakog oblika modernog ropstva. Zaposlenici moraju imati pravo napustiti radno mjesto i raskinuti poslovni odnos u skladu sa zakonskim otkaznim rokovima. Radnicima se mora dopustiti slobodno kretanje u svakom trenutku. Poslodavci ne smiju zadržavati pologe, identifikacijske dokumente i slično. Ako se za regrutiranje koriste treće strane, dobavljač je dužan provjeriti pridržavaju li se iste zakonskih uvjeta i zahtjeva tvrtke HUGO BOSS. Troškove koji proizađu iz angažiranja trećih strana ne smije ni u kojim okolnostima snositi zaposlenik.

Diskriminacija

Sa svim se zaposlenicima treba postupati jednako i svi moraju imati iste prilike tijekom postupka biranja i za vrijeme cijelog poslovnog odnosa. Nužno je izbjegavati svaki oblik diskriminacije na temelju predaka, porijekla, nacionalnosti, boje kože, spola, religije, ideologije, članstva u sindikatima, političkog mišljenja, seksualne orijentacije, dobi, bračnog stanja, trudnoće, invaliditeta, bolesti ili drugih osobnih karakteristika.

Humani radni uvjeti

Nužno je uvijek poštovati dostojanstvo, privatnost i osobna prava zaposlenika. Zabranjeno je fizičko, psihološko, seksualno ili verbalno uznemiravanje, kao i kazne, napadi, zlostavljanje ili zastrašivanje. Disciplinske mjere dozvoljene su samo u kontekstu zakonskih odredbi ili odredbi tvrtke HUGO BOSS i moraju biti razmjerne incidentu u svakom slučaju.

Naknada za rad

Zaposlenik mora primati prikladnu naknadu u obliku novca ili odabranog sredstva plaćanja najmanje jedanput mjesečno. Nadalje, zaposlenika treba obavijestiti pisanim putem o uvjetima sporazuma u obliku ugovora o radu i platne liste. Dobavljač mora platiti izvedeni rad na način koji pokriva osnovne zahtjeve zaposlenika i koji osigurava trenutnu dostupnost raspoloživog dijela. Poslovni partneri dužni su plaćati barem zakonski minimalac ili, ako se radi o većem iznosu, plaću koja odgovara industrijskom standardu. Ako dobavljač ne može plaćati višu plaću kakva je uobičajena u industriji, odmah mora o istome obavijestiti tvrtku HUGO BOSS, uz obrazloženje. Od dobavljača se očekuje da je voljan raditi na prilagođavanju visine plaće u suradnji s tvrtkom HUGO BOSS. Nadalje, očekuje se da će svi dobavljači poštovati i pridržavati se državnih propisa sustava zdravstvene zaštite i socijalne skrbi.

Isto tako, u pogledu posebnih beneficija potrebno je uzeti u obzir sve zakonske i druge primjenjive zahtjeve (npr. kolektivne ugovore). Prekovremeni rad mora se platiti premijom ili slobodnim danima, ako to dopušta zakon. Dobavljačima je zabranjeno smanjivati plaće u sklopu disciplinskih mjera. Ako postoje državne zakonske odredbe koje dopuštaju mogućnost tehnološkog viška samo ako su prethodno poduzete disciplinske mjere protiv dotičnog zaposlenika, treba poduzeti sve mjere i uzeti u obzir samo stvarne činjenice. Dobavljač je dužan evidentirati poduzete korake.

Radno vrijeme

Potrebno je pridržavati se primjenjivih državnih odredbi o radnom vremenu, uključujući propise o razdoblju odmora, državnim blagdanima i godišnjem odmoru. Ako ne postoje državni propisi ili su oni blaži od odredbi ILO-a, redovita tjedna satnica ne smije premašivati 48 sati. S uključenim dozvoljenim prekovremenim radom, ukupna tjedna satnica ne smije premašivati 60 sati. Prekovremeni rad dopušten je samo ako je dobrovoljan ili ako prekovremeni rad određuje zakon, odnosno primjenjivi kolektivni sporazumi (npr. kolektivni ugovori) i moraju se adekvatno platiti. Nakon šest uzastopnih radnih dana zaposlenik mora dobiti razdoblje odmora od najmanje 24 sata. Nadalje, svaki zaposlenik ima pravo na zakonski minimalni dopust.

HUGO BOSS

Zdravlje i sigurnost na radu

Dobavljač mora jamčiti zaštitu zdravlja i sigurnosti za sve svoje zaposlenike tijekom obavljanja djelatnosti i poduzeti odgovarajuće mjere opreza protiv nezgoda i profesionalnih bolesti. Dobavljač mora osigurati odgovarajuće sustave za utvrđivanje, procjenu, izbjegavanje i borbu protiv potencijalnih rizika za zdravlje i sigurnost zaposlenika. Potrebno je jamčiti i dugoročno se pridržavati državnih specifikacija. Ako tvrtka HUGO BOSS smatra da te specifikacije nisu dostatne da bi jamčile sigurno i higijensko radno okruženje, tvrtka HUGO BOSS zadržava pravo nametnuti vlastite specifikacije koje su u skladu s međunarodnim standardima rada. Ovdje navedeni zahtjevi odnose se i na dodatne objekte koje dobavljač osigurava zaposlenicima, npr. smještaj.

Sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja

Od dobavljača se traži da svim zaposlenicima osigura pravo na udruživanje po izboru u svrhe zaposlenja i pravo na pridruživanje udrugama radnika. Zaposlenici moraju imati slobodu razgovarati o radnim uvjetima, a posebno o plaćama te o istima slobodno pregovarati. Dobavljač ne smije provoditi diskriminaciju, uznemiravati, zastrašivati, otpuštati niti na drugi način stvarati poteškoće zaposlenicima koji nastoje ostvariti to pravo.

3. Ekološke odredbe

Tvrtka HUGO BOSS od svojih dobavljača traži da neprekidno rade na smanjenju utjecaja na okoliš koji njihove poslovne djelatnosti uzrokuju. Potrebno je pridržavati se u najmanjoj mjeri zakona i odredbi u zemlji proizvodnje. Prirodni resursi moraju se štiti što je moguće održivije i djelotvornije. Od najveće je važnosti pri tome štiti ljude i okoliš. Od dobavljača se zahtijeva da uspostave ekološki sustav upravljanja koji pridonosi povećanju ekološke odgovornosti kroz konkretne ciljeve.

Potrošnja energije i emisije stakleničkih plinova

Od dobavljača se traži da utvrde i prate sve relevantne izvore energije i emisije stakleničkih plinova. Dobavljači bi trebali težiti uspostavi programa za smanjenje

H U G O B O S S

potrošnje energije i emisija. Tvrtka HUGO BOSS očekuje od dobavljača da predano i neprekidno rade na mjerama energetske učinkovitosti i upotrebi obnovljivih izvora energije.

Potrošnja vode

Dobavljači moraju pratiti svoju potrošnju vode i optimizirati je provedbom odgovarajućih strategija. Zahvaćanje površinskih i podzemnih voda mora biti u skladu barem s državnim ili lokalnim zahtjevima. Dobavljači čiji proizvodni procesi uključuju intenzivnu upotrebu vode posebice moraju upotrebu vode neprekidno svoditi na najmanju moguću mjeru.

Upravljanje kemikalijama i otpadnim vodama

Ako proizvodni procesi zahtijevaju upotrebu kemikalija ili drugih tvari koje predstavljaju opasnost za ljude ili okoliš, dobavljači se moraju pobrinuti da sustav za upravljanje opasnim tvarima regulira način upotrebe, rukovanja, skladištenja i prijevoza istih. Nužno je pridržavati se državnih odredbi. Ako postoje zamjenske tvari koje su manje štetne za okoliš i zdravlje, dobavljače se potiče da koriste te. Ako koriste kemikalije i druge tvari, dobavljači su obavezni nadzirati tokove otpadnih voda te utvrditi moguća zagađenja. To se mora izvoditi u skladu sa zakonskim zahtjevima. Nadzori se moraju provoditi u redovitim razmacima.

Upravljanje otpadom

Tvrtka HUGO BOSS potiče dobavljače da neprekidno smanjuju količinu otpada te da proizvedeni otpad odlažu u skladu s lokalnim zakonskim zahtjevima. Od dobavljača se očekuje da razmotre strategije za izbjegavanje ili smanjenje količine otpada i za recikliranje.

HUGO BOSS

Druge ekološke odredbe

Ovisno o lokaciji dobavljača i konkretnim proizvodnim procesima, uz gore navedene ekološke odredbe, moguće je da važe državne ili lokalne odredbe koje se primjenjuju na emisije u zrak, upravljanje zemljištem, zaštitu bioraznolikosti, buku, emisije neugodnih mirisa i druge ekološke odredbe.

4. Suradnja s nevladinim udrugama

Radi poboljšanja društvenih uvjeta i ekoloških pitanja u vezi sa suradnjom s partnerima, tvrtka HUGO BOSS surađuje s raznim nevladinim udrugama. U sklopu takvog partnerstva, tvrtka HUGO BOSS zadržava pravo prenositi pravo na moguće provjere (npr. revizije) ostvareno na početku na te partnerske udruge.

5. Završne odredbe

Tvrtka HUGO BOSS očekuje od svojih dobavljača da poštuju ovdje navedene standarde koje tvrtka HUGO BOSS poštuje sa svoje strane te traži od svojih partnera da potiču njihovu provedbu pomoću primjerenih alata, kao što su sustavi upravljanja, smjernice i specifikacije procesa. Za sva ovdje navedena područja svim se zaposlenicima dobavljača mora osigurati dostatna i redovita obuka. Nadalje, dobavljači moraju ove specifikacije prenijeti svojim dobavljačima i partnerima te provjeriti poštuju li se na prikladan način. Tvrtka HUGO BOSS zadržava pravo na redovitu provjeru ažurnosti Kodeksa ponašanja za dobavljače, a najmanje jedanput godišnje te ga po potrebi mijenjati i obavijestiti dobavljače o promjenama.

Ovo je hrvatski prijevod originalnog ugovora na engleskom jeziku. U slučaju nepodudarnosti između dviju verzija, obvezujuća verzija je ona na engleskom jeziku.

Travanj 2020