

# HUGO BOSS

## Codul de conduită pentru furnizorii HUGO BOSS/ Standarde sociale ale HUGO BOSS

### Preambul

Codul de conduită pentru furnizorii HUGO BOSS cuprinde standarde generale referitoare la respectarea eticii comerciale, a drepturilor omului, a standardelor de muncă și sociale, precum și a standardelor de mediu. Cerințele se bazează pe Declarația Universală a Drepturilor Omului a Organizației Națiunilor Unite (ONU), Principiile directoare privind afacerile și drepturile omului, Convențiile fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM) și Liniile directoare ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) pentru întreprinderile multinaționale. În plus, sunt luate în considerare principiile înscrise în Carta industriei de modă pentru politici climatice (Fashion Industry Charter for Climate Action) sub egida Convenției-cadru a Națiunilor Unite asupra schimbărilor climatice (CCONUSC). Aceste principii trebuie considerate a fi drepturi și obligații de bază pentru toți furnizorii HUGO BOSS și angajații acestora. Furnizorii au obligația să își înștiințeze angajații în mod corespunzător despre drepturile și obligațiile ce reies din cerințele formulate de HUGO BOSS, cât și despre legislația ce se aplică la nivel național în fiecare țară.

Codul de conduită pentru furnizorii HUGO BOSS servesc drept bază pentru standardele de conformitate pretinse de la furnizorii HUGO BOSS și vor fi respectate de către aceștia. Cerințele formulate de HUGO BOSS reprezintă standardul minim care, din perspectiva HUGO BOSS, va compensa pentru un cod de legi insuficient în țările în care se fac achizițiile, dacă se aplică. **În cazul în care prevederile legale dintr-o țară au același scop ca standardele HUGO BOSS, atunci se va aplica prevederea care protejează cel mai bine interesele lucrătorilor și mediul.** HUGO BOSS își rezervă dreptul de a verifica și modifica modalitatea de respectare a cerințelor la intervale regulate de timp. HUGO BOSS va alege modul în care verificarea va avea loc în fiecare caz în parte. În cazul în care standardele nu sunt respectate, HUGO BOSS își rezervă dreptul de a aplica sancțiuni, luându-se în considerare toate circumstanțele fiecărui caz în parte și gravitatea încălcării

# HUGO BOSS

obligațiilor. Toate cerințele se consideră a fi elemente contractuale fundamentale ale relației comerciale. În cazul încălcării repetate a obligațiilor, HUGO BOSS își rezervă dreptul de a încheia relația comercială.

## **1. Respectare legii și a eticii comerciale**

HUGO BOSS pretinde de la toți furnizorii săi să respecte legislația națională a fiecărei țări și standardele internaționale agreate. Orice formă de fraudă, corupție și oferire de orice avantaj inechitabil este interzisă. HUGO BOSS pretinde de la toți furnizorii să respecte reglementările în vigoare privind competiția, spălarea de bani, sancțiunile și impozitarea și să își oblige proprii furnizori la respectarea acestor reglementări. Hotărârile cu caracter comercial vor fi luate în mod obiectiv și nu vor fi umbrite de interese subiective. De asemenea, furnizorii au obligația de a proteja în toate circumstanțele toate informațiile, datele și secretele comerciale ce le sunt încredințate și să le înapoieze sau să le șteargă imediat la încheierea relației de furnizare.

## **2. Drepturile omului și standardele de muncă**

Protejarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale este prioritatea primordială a HUGO BOSS. Toți furnizorii vor respecta drepturile omului recunoscute la nivel internațional cu privire la toate activitățile comerciale în propria sferă de influență. HUGO BOSS nu tolerează niciun fel de încălcări ale drepturilor omului. Furnizorul este obligat să elaboreze un protocol pentru depuneri de plângeri anonim ce le permite angajaților să raporteze astfel de încălcări. În plus, angajații furnizorului pot folosi fără costuri sistemul independent de avertizor de integritate (whistleblower) al HUGO BOSS.

### **Munca copiilor**

HUGO BOSS respinge fără echivoc toate formele de muncă a copiilor. Astfel, folosirea muncii copiilor de către furnizori este strict interzisă. Definiția muncii copiilor se bazează pe standardele internaționale recunoscute de către OIM. Vârsta minimă

# HUGO BOSS

pentru angajare este de 15 ani. De principiu, angajarea nu poate fi posibilă înainte de încheierea ciclurilor de învățământ obligatorii. În cazul în care angajarea survine înaintea împlinirii vârstei de 18 ani, trebuie respectate anumite cerințe privind protecția tinerilor angajați. Cerințele respective au la bază standarde internaționale și sunt prezentate pe scurt în Politica HUGO BOSS privind munca copiilor și munca forțată.

## **Munca forțată și sclavia modernă**

Este obligatoriu ca toți angajații care lucrează pentru furnizorii HUGO BOSS să fie liberi să își aleagă locul de muncă și modalitatea de angajare și să încheie relația de muncă conform perioadei de preaviz stipulate de lege și în mod corespunzător. Furnizorilor li se solicită insistent să nu angajeze forțat lucrători, servitori, sclavi, prizonieri sau alte persoane cu statut similar în nicio circumstanță și să se opună astfel oricărei forme de sclavie modernă. Este obligatoriu ca toți angajații să aibă dreptul de a părăsi locul de muncă și de a încheia relația contractuală de muncă în acord cu perioada de preaviz stipulată de lege. Este obligatoriu ca angajaților să li se permită dreptul la mișcare liberă tot timpul. Angajatorilor nu le este permis să rețină bani sub formă de garanție sau un act de identitate ori alte asemenea. În cazul în care procesul de recrutare a angajaților este efectuat de către terți, furnizorul are obligația de a verifica dacă cerințele legale și cele ale HUGO BOSS sunt respectate. Toate costurile ce rezultă din folosirea serviciilor terților nu vor fi sub nicio formă suportate de către angajat.

## **Discriminare**

Este obligatoriu ca toți angajații să fie tratați în mod egal și să se bucure de șanse egale pe parcursul procesului de selecție și a perioadei contractuale de muncă. Se va evita orice formă de discriminare pe bază de moștenire culturală, origine, naționalitate, culoare a pielii, sex, religie, ideologie, statut de membru în sindicate, opinii politice, orientare sexuală, vârstă, statut civil, graviditate, dizabilitate, boală sau alte caracteristici personale.

# HUGO BOSS

## **Condiții de muncă decente**

Este obligatoriu ca demnitatea, viața personală și drepturile personale ale angajaților să fie respectate. Hărțuirea fizică, psihologică, sexuală și verbală, precum și pedepsele, asaltul, abuzul și comportamentul intimidant sunt interzise. Sancțiunile disciplinare sunt permise doar în contextul prevăzut de lege și de prevederile impuse de HUGO BOSS și trebuie să fie proporționale cu gravitatea incidentului în toate cazurile.

## **Remunerație**

Angajatul va fi remunerat corespunzător, sub formă de bani sau alt mod de plată la alegerea sa, cel puțin o dată pe lună. De asemenea, angajatul va fi informat în scris despre condițiile agreeate sub forma unui contract de angajare și a unui fluturaș de salariu. Munca va fi remunerată de către furnizor în așa fel încât nevoile de bază ale angajatului să fie acoperite, iar o parte din remunerație să fie disponibilă în orice moment. Partenerii comerciali sunt obligați să plătească cel puțin salariul minim pe economie sau, dacă salariul este mai mare, trebuie să plătească o sumă ce se încadrează în normele-standard ale industriei respective. În cazul în care furnizorul nu poate plăti un salariu mai mare decât se obișnuiește în industria respectivă, trebuie să informeze HUGO BOSS de acest fapt imediat și să justifice motivul. Este de așteptat ca furnizorul să fie dispus să ajusteze valoarea salariului împreună cu HUGO BOSS. În plus, este de așteptat ca toți furnizorii să respecte reglementările naționale privind sistemele de sănătate și bunăstare.

Pe lângă aceasta, este obligatoriu ca toate legile și orice alte cerințe aplicabile (de exemplu, contracte colective de muncă) să fie respectate în ceea ce privește acordarea de beneficii speciale. Este obligatoriu ca pentru orele suplimentare să fie acordat un bonus sau timp liber, cu condiția ca acest lucru să fie permis de lege. Furnizorilor le este interzis să aplice deduceri de salariu ca sancțiuni disciplinară. În cazul în care există prevederi legale prin care se permite disponibilizarea involuntară a unui angajat doar dacă au fost luate sancțiuni disciplinare bănești împotriva angajatului înainte, atunci se vor aplica toate sancțiunile necesare, luându-se în

# HUGO BOSS

considerare doar faptele dovedite. Furnizorul este răspunzător de documentarea pașilor acestui proces.

## **Program de lucru**

Este obligatoriu să se respecte prevederile naționale ale fiecărei țări privitoare la programul de lucru, inclusiv reglementările privind perioadele de repaus, sărbătorile legale și zilele de concediu. În cazul în care nu există astfel de prevederi la nivel național sau ele nu respectă prevederile impuse de OIM, atunci programul săptămânal de muncă nu va depăși 48 de ore. Incluzând orele suplimentare permise, numărul total de ore de muncă într-o săptămână nu va depăși 60 de ore. Orele suplimentare sunt permise doar dacă sunt lucrate în mod voluntar sau dacă programul suplimentar de muncă este reglementat prin lege sau prin contracte colective aplicabile (de exemplu, contracte colective de muncă) și trebuie remunerate corespunzător. Este obligatoriu ca angajatului să i se ofere un interval de 24 de ore de repaus după șase zile consecutive de muncă. De asemenea, fiecare angajat are dreptul la numărul minim de zile de concediu reglementat prin lege.

## **Securitate și sănătate în muncă**

Furnizorul este obligat să asigure securitatea și sănătatea propriilor angajați pe parcursul desfășurării activității și să ia toate măsurile de precauție necesare împotriva accidentelor și bolilor profesionale. Furnizorul se va asigura că există sisteme pentru identificarea, evaluarea, prevenirea și reducerea eventualelor riscuri la adresa securității și sănătății angajaților. Este obligatoriu ca reglementările naționale privind această temă să fie respectate și garantate pe termen lung. În cazul în care HUGO BOSS consideră că aceste reglementări sunt insuficiente pentru garantarea unui mediu de lucru sigur și igienic, HUGO BOSS își rezervă dreptul de a-și impune propriile reguli ce corespund standardelor internaționale privind munca. De asemenea, cerințele menționate în prezentul se referă la toate serviciile materiale, cum ar fi cazarea pe care furnizorul o oferă angajaților.

## **Libertatea de asociere și negocierea colectivă**

Furnizorii sunt rugați să ofere tuturor angajaților dreptul de a forma organizații de orice fel pentru apărarea intereselor angajaților sau să devină membri ai organizațiilor pentru apărarea intereselor angajaților. Angajații vor avea dreptul să discute despre condițiile de muncă și în special despre salarii și să le negocieze în mod neîngrădit. Furnizorul nu poate discrimina, agresa, intimida, soma sau dezavantaja în vreun fel angajații care își exercită acest drept.

## **3. Aspecte de mediu**

HUGO BOSS le cere furnizorilor să lucreze constant la reducerea impactului asupra mediului apărut în urma propriilor activități comerciale. Este obligatoriu ca cel puțin legile de protecție a mediului și prevederile din țara de producție să fie respectate. Resursele naturale trebuie protejate într-un mod cât mai sustenabil și mai eficient posibil. Protejarea oamenilor și a mediului în acest efort este esențială. Furnizorii sunt obligați să introducă un sistem de management al mediului ce contribuie la asumarea crescândă a responsabilității față de mediu prin intermediul unor obiective clare.

## **Consumul de energie și emisiile de gaze cu efect de seră**

Furnizorii sunt obligați să identifice și să monitorizeze toate sursele relevante de energie și emisiile de gaze cu efect de seră. Furnizorii ar trebui să încerce să creeze un program pentru reducerea de energie și de emisii. HUGO BOSS pretinde de la furnizorii săi să își asume că vor face un efort continuu de implementare a unor măsuri de eficiență energetică și de folosire a energiei regenerabile.

## **Consumul de apă**

Furnizorii își vor monitoriza consumul de apă și îl vor îmbunătăți prin adoptarea unor strategii corespunzătoare. Este obligatoriu ca modalitățile de captare a apei de suprafață și subterane să corespundă cel puțin cu reglementările naționale și locale. Furnizorii cu procese de producție care implică folosirea în mod intensiv a apei sunt în mod special obligați să reducă constant la minimum consumul de apă.

## **Gestionarea produselor chimice și a apelor murdare**

În cazul în care procesele de producție implică folosirea de produse chimice sau a altor substanțe care reprezintă un pericol la adresa sănătății oamenilor și a mediului, atunci furnizorii ar trebui să asigure un sistem de gestionare a substanțelor periculoase prin care se reglementează modul în care acestea sunt folosite, manevrate, depozitate și transportate. Este obligatoriu ca prevederile legii naționale pe această temă să fie respectate. În cazul în care sunt disponibile substanțe alternative care sunt mai puțin dăunătoare mediului și sănătății, furnizorii sunt încurajați să le folosească. Prin folosirea substanțelor chimice și a altor tipuri de substanțe, furnizorii se angajează să monitorizeze apele uzate murdare și să identifice posibilele contaminări. Este obligatoriu ca această acțiune să fie desfășurată în acord cu reglementările legii. Este obligatoriu ca verificările să fie făcute la intervale regulate de timp.

## **Gestionarea deșeurilor**

HUGO BOSS își îndeamnă toți furnizorii să reducă constant la minimum volumul deșeurilor și să elimine deșeurile rezultate, în conformitate cu legile locale. Este de așteptat ca furnizorii să folosească strategii pentru evitarea sau reducerea volumului de deșeuri și pentru reciclare.

## **Alte aspecte de mediu**

În funcție de locația furnizorului și procesele specifice de producție, pe lângă aspectele de mediu menționate mai sus, se pot aplica și prevederile naționale și locale referitoare la emisiile atmosferice, gestionarea destinației terenurilor, protejarea biodiversității, la zgomot, emisii olfactive și alte aspecte de mediu.

## **4. Cooperarea cu organizațiile non-guvernamentale**

Pentru a îmbunătăți condițiile sociale și aspectele de mediu referitoare la cooperarea cu partenerii săi, HUGO BOSS lucrează împreună cu diferite organizații non-guvernamentale. Ca parte dintr-un astfel de parteneriat, HUGO BOSS își rezervă dreptul de a transfera dreptul la posibile verificări (cum ar fi procedurile de audit) care au fost încredințate la început, către organizațiile-partenere.

## **5. Prevederi finale**

HUGO BOSS pretinde de la toți furnizorii săi să respecte standardele înscrise în prezentul, pe care HUGO BOSS le respectă și le cere partenerilor să încurajeze implementarea acestora prin mijloace conforme de ajutor, precum sisteme de gestionare, linii directoare și specificații privind procesele. Toți angajații furnizorilor vor avea parte de instruire suficientă și regulată privind aspectele descrise în prezentul. De asemenea, furnizorii sunt obligați să le facă cunoscute furnizorilor din amonte și partenerilor lor aceste reglementări și să verifice că sunt respectate în mod corespunzător. HUGO BOSS își rezervă dreptul de a verifica în mod regulat, însă cel puțin anual, faptul că Codul de conduită pentru furnizori este la zi și să îi aducă modificări unde se cuvine și să își înștiințeze furnizorii despre aceste schimbări.

Prezentul reprezintă o traducere în limba română a contractului original redactat în limba engleză. În caz de discrepanțe între cele două versiuni, versiunea în limba engleză prevalează.

Aprilie 2020