

H U G O B O S S

Kodeks ponašanja kompanije HUGO BOSS / HUGO BOSS društveni standardi

Preambula

Kodeks ponašanja za dobavljače kompanije HUGO BOSS prikazuje opšte standarde koji se odnose na poštovanje i usaglašavanje sa poslovnom etikom, ljudskim pravima, radničkim i socijalnim standardima kao i ekološkim standardima. Ovi zahtevi su zasnovani na Univerzalnoj deklaraciji o ljudskim pravima Ujedinjenih nacija (UN), Vodećim principima UN-a o poslovanju i ljudskim pravima, ključnim konvencijama Međunarodne organizacije rada (ILO) i smernicama Organizacije za ekonomsku saradnju i razvoj (OECD) za multinacionalna preduzeća. Štaviše, oni uzimaju u obzir principe povelje modne industrije za delovanje u vezi klime prema okvirnoj konvenciji UN-a za klimatske promene (UNFCCC). Smatra se da su specifikacije osnovna prava i obaveze svih dobavljača kompanije HUGO BOSS i njihovih zaposlenih. Dobavljači imaju obavezu da na odgovarajući način obaveste svoje zaposlene u vezi njihovih prava i obaveza koja proističu iz zahteva formulisanih od strane kompanije HUGO BOSS kao i odgovarajućih važećih nacionalnih zakona.

Kodeks ponašanja za dobavljača kompanije HUGO BOSS predstavlja osnovu standarda za usaglašenost koji se očekuje od, i koje treba da poštuju, dobavljači kompanije HUGO BOSS. Zahtevi koje je formulisala kompanija HUGO BOSS predstavljaju minimalni standard, koji treba da nadoknadi nedovoljnost pravnog stanja iz perspektive kompanije HUGO BOSS u zemljama dobavljača ako je potrebno.

Ako zakonski propisi u zemlji imaju istu svrhu kao i standardi kompanije HUGO BOSS, onda se primenjuju propisi koji na najbolji način štite interese radnika i životne sredine. Kompanija HUGO BOSS zadržava pravo da potvrdi i prilagodi poštovanje ovih zahteva u pravilnim vremenskim intervalima. Kompanija HUGO BOSS bira način na koji se sprovodi provera u pojedinačnim slučajevima. Ako se standardi ne poštuju, kompanija HUGO BOSS zadržava pravo na sankcionisanje, uzimajući u obzir sve okolnosti pojedinačnog slučaja i težinu povrede prava. Svi zahtevi se smatraju za osnovne ugovorne komponente u poslovnom odnosu. U

HUGO BOSS

slučaju ponovljene povrede prava, kompanija HUGO BOSS zadržava pravo da raskine poslovni odnos.

1. Usaglašenost sa zakonima i poslovnom etikom

Kompanija HUGO BOSS očekuje od svih dobavljača da poštuju određene nacionalne zakone i međunarodne standarde koji su potpisani. Zabranjen je bilo kakav oblik prevare, korupcije i dodela nepoštenih prednosti bilo koje vrste. Kompanija HUGO BOSS takođe očekuje od svih dobavljača da poštuju važeće propise koji se tiču konkurencije, pranja novca, sankcija i oporezivanja, kao i da na isto podstiče svoje dobavljače. Poslovne odluke se donose objektivno i ne smeju da budu zamagljene subjektivnim interesima. Štaviše, dobavljači su obavezni da zaštite sve informacije, podatke i poslovne tajne koje im se predaju u svim okolnostima, i da ih odmah vrate ili obrišu po završetku odnosa sa dobavljačem.

2. Ljudska prava i radnički standardi

Prvi prioritet kompanije HUGO BOSS je zaštita ljudskih prava i osnovnih sloboda. Od svih dobavljača se očekuje da poštuju međunarodno priznata ljudska prava u pogledu svih poslovnih aktivnosti unutar njihovih sfera uticaja. Kompanija HUGO BOSS ne toleriše bilo kakve povrede. Dobavljač je odgovoran da postavi mehanizme za anonimne pritužbe koje omogućavaju njegovim zaposlenima da prijave povrede. Štaviše, zaposleni dobavljača slobodno mogu da koriste nezavisni sistem uzbunjivača koji je besplatan u kompaniji HUGO BOSS.

Dečija radna snaga

Kompanija HUGO BOSS izričito odbacuje sve oblike dečije radne snage. Zato je upotreba dečije radne snage strogo zabranjena. Definicija dečije radne snage se zasniva na globalno priznatim standardima ILO-a. Minimalne godine za zaposlenje su 15 godina. U principu, zaposlenje se ne sme zasnovati pre završetka zakonski propisanog obaveznog obrazovanja. Ukoliko se zaposlenje zasnjuje pre 18 godina, potrebno je ispuniti određene zahteve za zaštitu mladih radnika. Oni se zasnivaju na

HUGO BOSS

međunarodnim standardima i sažeto su prikazani u odgovarajućoj Politici o dečijoj radnoj snazi i prisilnoj radnoj snazi kompanije HUGO BOSS.

Prisilna radna snaga i moderno ropstvo

Svi zaposleni koji rade za dobavljače kompanije HUGO BOSS moraju imati slobodu da izaberu načine i sredstva za zaposlenje koje traže i da ga raskinu pod uslovima zakonskih i odgovarajućih perioda za obaveštenje. Od dobavljača se zahteva da ne zapošljavaju prisilnu radnu snagu, sluge, robove, zatvorenike niti druge zavisne radnike ni pod kojim uslovima i da se protive bilo kakvom obliku modernog ropstva. Zaposleni moraju imati pravo da napuste svoje radno mesto i da okončaju odnos zaposlenja u skladu sa zakonskim periodima o obaveštenju. Radnicima se mora dozvoliti da se slobodno kreću u svako doba. Poslodavcima nije dozvoljeno da zadrže depozit ili dokumenta o identitetu niti nešto slično tome. Ako se koristi nezavisna strana za postupak regrutovanja, dobavljač je odgovoran da potvrdi da li se poštuju zakonski zahtevi kao i oni koje je postavila kompanija HUGO BOSS. Svi troškovi koji proističu putem naručivanja nezavisnih strana se ne smeju preneti na zaposlene ni pod kojim okolnostima.

Diskriminacija

Svi zaposleni moraju imati podjednak tretman kao i jednake mogućnosti tokom postupka odabira i tokom čitavog odnosa zaposlenja. Potrebno je izbeći svaki oblik diskriminacije na osnovu predaka, porekla, nacionalnosti, boje kože, pola, religije, ideologije, članstva u udruženjima zaposlenih, političkog opredeljenja, seksualne orijentacije, godina, bračnog statusa, trudnoće, invaliditeta, bolesti ili bilo koje druge lične karakteristike.

Humani uslovi rada

Uvek se moraju poštovati dostojanstvo, privatnost i lična prava zaposlenih. Zabranjeno je fizičko, psihološko, seksualno i verbalno uznemiravanje kao i kazne, vređanja, zloupotreba ili zastrašivanje. Disciplinske mere su dozvoljene samo u okviru konteksta zakonskih odredbi ili odredbi koje su navedene od strane kompanije HUGO BOSS i one moraju biti proporcionalne incidentu u svim slučajevima.

HUGO BOSS

Nadoknada

Zaposleni dobija nadoknadu u obliku novca ili drugačije isplate po svom izboru najmanje na mesečnoj osnovi. Štaviše, zaposleni dobija obaveštenje u pisanom obliku o ugovorenim uslovima u formi ugovora o zaposlenju i dokaza o isplati. Radni učinak plaća dobavljač na takav način da su pokriveni osnovni zahtevi zaposlenog, a raspoloživ deo je slobodno dostupan. Poslovni partneri su u obavezi da plate najmanje zakonski propisanu minimalnu platu ili, ako je viša, platu koja odgovara standardima u branši. Ako dobavljač nije u mogućnosti da isplati višu platu koja je ubičajena u branši, mora da obavesti kompaniju HUGO BOSS odmah o tome i da opravda razlog. Očekuje se da je dobavljač spreman da radi na prilagođavanju nivoa plate zajedno sa kompanijom HUGO BOSS. Štaviše, očekuje se da svi dobavljači poštuju i sprovode nacionalne propise sistema zdravstva i socijalnog blagostanja.

Pored toga, svi zakonski i bilo koji drugi važeći zahtevi (kao što su ugovori o kolektivnom pregovaranju) moraju se uzeti u obzir u pogledima specijalnih benefita. Prekovremeni rad se mora platiti premijama ili slobodnim vremenom, pod uslovom da je to dozvoljeno zakonom. Dobavljačima je zabranjeno da koriste smanjenje plate kao disciplinsku meru. Ukoliko postoje nacionalne zakonske odredbe koje dozvoljavaju smanjenje za zaposlene samo ukoliko su primenjene novčane disciplinske mere protiv zaposlenog unapred, onda se sve mere preduzimaju, uzimajući u obzir samo stvarne činjenice. Dobavljač je odgovoran da dokumentuje korake u postupku.

Radno vreme

Moraju se poštovati određeni nacionalni propisi koji se tiču radnog vremena uključujući odredbe o periodima odmaranja, javnim praznicima i odmorima. Ukoliko ne postoje nacionalni propisi, ili ukoliko su oni blaži od propisa ILO-a, onda redovno nedeljno radno vreme ne sme da prekorači 48 sati. Uključujući dozvoljeno prekovremeno radno vreme, ukupani časovi rada u nedelji ne smeju da prekorače 60 sati. Prekovremeno radno vreme je dozvoljeno samo ako je dobrovoljno, ili ako je prekovremeno radno vreme regulisano zakonom ili važećim kolektivnim ugovorima (kao što je ugovor o kolektivnom pregovaranju) i mora se shodno tome nadoknaditi.

HUGO BOSS

Posle šest uzastopnih radnih dana, zaposleni mora da dobije period odmora od najmanje 24 sata. Štaviše, svaki zaposleni ima pravo da traži minimalno zakonsko odsustvo.

Zdravlje i bezbednost na radu

Dobavljač mora da garantuje zdravlje i bezbednost svojih zaposlenih u smislu njihovih radnih aktivnosti i da preduzme odgovarajuće mere predostrožnosti protiv svih nesreća i bolesti na radu. Dobavljač treba da obezbedi da budu postavljeni sistemi za identifikovanje, procenu, izbegavanje i borbu protiv svih rizika po zdravlje i bezbednost svih radnika. Moraju se dugoročno poštovati i garantovati nacionalne specifikacije. Ako kompanija HUGO BOSS smatra da su ove specifikacije nedovoljne za garantovanje bezbednog i higijenskog radnog okruženja, kompanija HUGO BOSS zadržava pravo da postavi svoje specifikacije koje ogovaraju međunarodnim standardima za radnu snagu. Zahtevi koji su navedeni ovde takođe se odnose na sve dodatne objekte kao što je smeštaj koji dobavljač pruža zaposlenima.

Sloboda udruživanja i kolektivni pregovori

Od dobavljača se zahteva da svim zaposlenima garantuju pravo na formiranje organizacija po njihovom izboru za svrhe zaposlenih ili da se pridruže organizacijama za zaposlene. Zaposleni imaju slobodu da razgovaraju o radnim uslovima i posebno o platama, i da pregovaraju slobodno o njima. Dobavljač ne sme da vrši diskriminaciju protiv zaposlenih, da uznemirava, zastrašuje, otpušta ili na neki drugi način sprečava zaposlene da traže ovakvo pravo.

3. Ekološki aspekti

Kompanija HUGO BOSS traži od svojih dobavljača da rade neprekidno na smanjenju štetnih uticaja po životnu sredinu koji nastaju usled njihovih određenih poslovnih aktivnosti. U najmanju ruku moraju se poštovati zakoni i propisi o zaštiti životne sredine u zemlji proizvodnje. Moraju se zaštititi prirodni resursi na što je moguće održiviji i efikasniji način. Takvim radom, od vrhunske važnosti je zaštita ljudi i životne sredine. Od dobavljača se zahteva da postavite sistem za upravljanje životnom

HUGO BOSS

sredinom koji doprinosi povećanoj odgovornosti za životnu sredinu putem specifičnih ciljeva.

Utrošak energije i emisija gasova staklene bašte

Od dobavljača se zahteva da identifikuju i nadziru sve relevantne izvore energije i emisije gasova staklene bašte. Dobavljači treba da teže da postave program za smanjenje utroška energije i emisije. Kompanija HUGO BOSS očekuje od svojih dobavljača da se posvete trajnom traganju za merama energetske efikasnosti i obnovljive energije.

Potrošnja vode

Dobavljači treba da nadziru potrošnju vode i da je optimizuju tako što će postaviti odgovarajuće strategije u paksu. Crpljenje vode sa površine ili iz podzemnih voda mora da odgovara u najmanju ruku nacionalnim ili lokalnim zahtevima. Od dobavljača sa proizvodnim procesima koji uključuju intenzivno korišćenje vode se posebno zahteva da smanje korišćenje vode na trajnoj osnovi.

Rukovanje hemikalijama i otpadnim vodama

Ako proizvodni procesi zahtevaju da se koriste hemikalije ili druge supstance koje predstavljaju pretnju po ljude ili životnu sredinu, onda dobavljači treba da obezbede da sistemi za upravljanje opasnim supstancama regulišu način na koji se oni koriste i kako se njima rukuje, kako se čuvaju i transportuju. Moraju se poštovati nacionalni propisi. Ako su dostupne alternativne supstance koje su manje štetne po životnu sredinu i zdravlje, dobavljači se ohrabruju da njih koriste. Korišćenjem hemikalija i drugih supstanci, dobavljači su u obavezi da nadziru tokove otpadnih voda i da identifikuju moguća zagađenja. Ovo se mora uraditi u skladu sa zakonskim zahtevima. Provere se moraju obavljati u redovnim vremenskim intervalima.

Rukovanje otpadom

Kompanija HUGO BOSS zahteva od svojih dobavljača da trajno smanje otpad i da odlože nastali otpad u skladu sa lokalnim zakonskim zahtevima. Od dobavljača se očekuje da razmotre strategije za izbegavanje ili smanjenje otpada i za reciklažu.

Drugi ekološki aspekti

U zavisnosti od lokacije dobavljača i specifičnih proizvodnih procesa, pored ekoloških aspekata koji su navedeni iznad, mogu se primeniti nacionalni ili lokalni propisi za emisije u vazduh, upravljanje korišćenjem zemljišta, zaštitu biodiverziteta, buku, emisije mirisa i drugi ekološki aspekti.

4. Saradnja sa nevladinim organizacijama

Kako bi se unapredili društveni uslovi i ekološka pitanja koja se odnose na saradnju sa partnerima, kompanija HUGO BOSS saraduje sa raznim nevladinim organizacijama. Kao deo takvog partnerstva, kompanija HUGO BOSS zadržava pravo da prenese pravo na moguće provere (kao što su revizije) koje su primenjene na početku ovim partnerskim organizacijama.

5. Konačne odredbe

Kompanija HUGO BOSS očekuje od svojih dobavljača da poštuju sve standarde koji su navedeni ovde, a koje kompanija HUGO BOSS poštuje sa svoje strane i zahteva od partnera da ohrabre njihovu primenu putem odgovarajućih sredstava kao što su sistemi upavljanja, smernice i postupci specifikacije. Svi zaposleni dobavljača dobijaju dovoljnu i redovnu obuku po pitanjima koja su navedena ovde. Štaviše, dobavljači su u obavezi da prenesu ove specifikacije nadređenim dobavljačima i partnerima i da potvrde da se oni poštuju na odgovarajući način. Kompanija HUGO BOSS zadržava pravo da potvrdi da je Kodeks ponašanja dobavljača ažuriran u regularnim vremenskim intervalima, a najmanje na godišnjoj osnovi, i da ga menja gde je potrebno kao i da saopštava te izmene svojim dobavljačima.

Ovo je prevod na srpskom jeziku originalnog sadržaja na engleskom jeziku. U slučaju da postoji nesklad između ove dve verzije, obavezujuća je verzija na engleskom jeziku.

April, 2020.