

# HUGO BOSS

## HUGO BOSS Tedarikçi Davranış Kuralları / HUGO BOSS Sosyal Standartlar

### Önsöz

HUGO BOSS Tedarikçi Davranış Kuralları, öncelikle iş ahlakına, insan haklarına, çalışma standartlarına ve sosyal standartlara ve çevre sorunlarına saygı ve uyumla ilgili genel standartları ifade eder. Gereksinimler; Birleşmiş Milletler (BM) İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, BM İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Temel Sözleşmeleri ve Çokuluslu İşletmeler için Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) Rehberlik İlkeleri'ni temel almaktadır. Buna ek olarak, Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'nin (UNFCCC) İklim Eylemi için Moda Endüstrisi Tüzüğü'nün ilkeleri de dikkate alınmaktadır. Bu kurallar, tüm HUGO BOSS tedarikçileri ve çalışanları için temel hak ve yükümlülükler olarak anlaşılmalıdır. Tedarikçiler, çalışanlarını HUGO BOSS tarafından formüle edilen kurallardan ve ilgili ulusal yasalardan kaynaklanan hak ve yükümlülükleri konusunda uygun bir şekilde bilgilendirmekle yükümlüdür.

HUGO BOSS Tedarikçi Davranış Kuralları, HUGO BOSS tedarikçileri tarafından uyulması gereken ve kendilerinden beklenen uyumluluk standartlarının temelini oluşturur. HUGO BOSS tarafından formüle edilen kurallar, HUGO BOSS açısından tedarik kaynağı ülkelerdeki yetersiz yasal mevzuatı telafi etmeye yönelik minimum bir standart oluşturmaktadır. **Bir ülkenin yasal mevzuatı HUGO BOSS standartlarıyla aynı amacı hedefliyorsa, işçilerin ve çevrenin çıkarlarını en iyi şekilde koruyan düzenleme geçerli olacaktır.** HUGO BOSS, gerekliliklere uyulup uyulmadığını düzenli olarak kontrol etme ve bunları uyarılama hakkını saklı tutar. Kontrolün nasıl ve ne şekilde olacağı her durumda HUGO BOSS tarafından belirlenir. Standartlara uyulmaması durumunda HUGO BOSS, münferit olayın tüm koşullarına ve ihlalin derecesine uygun olarak yaptırım uygulama hakkını saklı tutar. Tüm kurallar, iş ilişkisinin temel sözleşme unsurları olarak kabul edilmelidir. Tekrarlanan ihlaller durumunda, HUGO BOSS iş ilişkisini sona erdirme hakkını saklı tutar.

# HUGO BOSS

## 1. Yasalara ve iş ahlakına uymak

HUGO BOSS tüm tedarikçilerden ilgili ulusal mevzuata ve geçerli uluslararası standartlara uymalarını bekler. Her türlü dolandırıcılık, yolsuzluk ve haksız menfaat sağlama yasaktır. HUGO BOSS ayrıca tüm tedarikçilerden yürürlükteki rekabet, kara para aklama, yaptırım ve vergi düzenlemelerine uymalarını ve kendi tedarikçilerini de bununla yükümlü kılmalarını bekler. İş kararları objektif bir temelde verilmeli ve kişisel çıkarlardan etkilenmemelidir. Tedarikçiler ayrıca, kendilerine sağlanan bilgileri, verileri ve ticari sırları her koşulda korumak ve tedarikçilik ilişkisinin sona ermesinden hemen sonra bunları geri vermek veya silmekle yükümlüdür.

## 2. İnsan hakları ve çalışma standartları

İnsan haklarına ve temel özgürlüklere saygı HUGO BOSS'un başlıca önceliğidir. Tüm tedarikçilerden kendi alanlarındaki tüm iş faaliyetlerinde uluslararası kabul görmüş insan haklarına saygılı olmaları beklenmektedir. HUGO BOSS tarafından ihlallere müsamaha gösterilmeyecektir. Tedarikçi, çalışanların ihlalleri bildirmesini sağlamak için anonim bir şikayet mekanizması kurmakla yükümlüdür. Buna ek olarak, tedarikçilerin çalışanları HUGO BOSS'un bağımsız ve ücretsiz Bilgilendirme Sistemini de kullanabilirler.

### Çocuk işçiliği

HUGO BOSS, her türlü çocuk işçiliğini kesinlikle reddeder. Bu nedenle tedarikçilerin çocuk işçi çalıştırması kesinlikle yasaktır. Çocuk işçiliğinin tanımı, ILO'nun dünya çapında tanınan standartlarını temel almaktadır. Minimum işe alma yaşı 15'tir. Ancak prensip olarak, zorunlu eğitim sona ermeden istihdam edilmeleri yasaktır. 18 yaşından önce istihdam edildiğinde, uluslararası standartlara uygun olan ve Çocuk İşçiliğinin ve Zorunlu Çalıştırmanın Ele Alınmasına İlişkin HUGO BOSS Yönergesi'nde yazılı genç işçilerin korunmasına yönelik belirli şartlar yerine getirilmelidir.

### Zorunlu çalışma ve modern kölelik

HUGO BOSS tedarikçilerinin tüm çalışanları, istedikleri işi seçmekte ve yasal ve makul sürelerle uygun olarak istedikleri zaman bu işi bırakmakta özgür olmalıdır. Tedarikçilerin, hiçbir koşulda zorunlu işçi, köle, esir, mahkum veya diğer özgür olmayan işçileri işe

# H U G O B O S S

almamaları ve bu nedenle modern köleliğin her türlüünün karşı olmaları beklenir. İşçilere, işlerini bırakma ve fesih süreleri içinde iş ilişkilerini sona erdirmeye hakkı verilmelidir. İşçilerin serbest dolaşımına yönelik kısıtlamalara asla izin verilmez. İşveren tarafından bir teminat alınmasına veya kimlik belgelerinin veya benzeri belgelere el konulmasına izin verilmez. İstihdam amacıyla üçüncü kişiler kullanılıyorsa tedarikçi, HUGO BOSS tarafından belirlenen kurallara ve yasal gerekliliklere uyulup uyulmadığını kontrol etmekle yükümlüdür. Üçüncü kişilerin görevlendirilmesinden kaynaklanan masraflar hiçbir koşulda çalışanlardan mahsup edilemez.

## **Ayrımcılık**

Seçim sürecinde ve tüm iş ilişkisi boyunca tüm çalışanlar eşit muamele görmeli ve fırsat eşitliğine sahip olmalıdır. İrk, köken, milliyet, renk, cinsiyet, din, dünya görüşü, sendika vb. üyeliği, siyasi görüş, cinsel yönelim, yaş, medeni durum, hamilelik, engellilik, hastalık veya kişisel özelliklere dayalı her türlü ayrımcılık yasaktır.

## **İnsani çalışma koşulları**

Çalışanların onuruna, mahremiyetine ve kişisel haklarına her zaman saygı gösterilmelidir. Fiziksel, psikolojik, cinsel veya sözlü taciz ve ceza, şiddet, istismar veya sindirme yasaktır. Disiplin tedbirlerine sadece yasal veya HUGO BOSS kuralları çerçevesinde izin verilir ve bunlar mutlaka olayla orantılı olmalıdır.

## **Ücret**

Çalışanlara para veya istedikleri başka bir şekilde ve en az aylık olmak üzere makul bir ücret ödenir. Ayrıca, çalışanlara iş sözleşmesi ve bordro beyanı şeklinde kararlaştırılan koşullar hakkında yazılı bilgi verilmelidir. Tedarikçi, çalışanların temel gereksinimleri karşılanacak ve serbestçe kullanılacak bir bakiye kalacak şekilde ücret ödeyecektir. İş ortakları, çalışanlara en az yasal asgari ücret veya daha yüksek ise sanayi standardı seviyesinde bir ücret ödemekle yükümlüdür. Tedarikçi, kendisi tarafından sanayi standardından daha yüksek bir ücret ödenmesi mümkün değilse, bunu derhal HUGO BOSS'a bildirmeli ve gerekçesini sunmalıdır. Tedarikçiden ücret seviyesini belirlemek konusunda HUGO BOSS ile birlikte çalışma isteği içinde olması beklenmektedir. Buna ek olarak, tüm tedarikçilerin hastalık ve sosyal güvenlik alanında ulusal düzenlemelere uyması beklenmektedir.

# HUGO BOSS

Ayrıca, ek ödemelerle ilgili tüm yasal ve diğer geçerli şartlar (örneğin toplu sözleşmeler) dikkate alınmalıdır. Fazla mesai ücreti, zamlı ödenmeli veya yasalar izin verdiği takdirde çalışma süresi ile tazmin edilmelidir. Tedarikçilerin disiplin tedbiri olarak maaş kesintisinde bulunması yasaktır. Bir çalışanın, iş yerinden kaynaklanmayan bir nedenle ve yalnızca çalışana önceden para cezası verilmiş olması şartıyla işten çıkarılmasına izin veren ulusal yasal hükümler varsa, alınacak tüm tedbirler yalnızca fiili olay göz önünde bulundurularak uygulanmalıdır. İşlemler tedarikçi tarafından adım adım belgelenmelidir.

## **Çalışma süreleri**

Geçerli dinlenme süreleri, bayram ve tatil yönetmelikleri dahil olmak üzere ilgili ulusal çalışma süresi yönetmeliklerine uyulmalıdır. Ulusal hükümlerin bulunmaması veya bu hükümlerin ILO kriterlerinin altında olması halinde, normal çalışma süresi haftalık 48 saatten fazla olamaz. İzin verilen fazla mesailer dahil olmak üzere, haftalık toplam çalışma süresi 60 saati geçemez. Fazla mesaiye ancak, çalışanın fazla mesaiyi kabul etmesi veya fazla mesainin kanun veya yürürlükteki kolektif iş sözleşmeleri (örneğin toplu iş sözleşmeleri) tarafından düzenlenmiş olması halinde izin verilir ve uygun ücretler ödenmelidir. Altı iş günü üst üste çalışanlara en az 24 saatlik bir dinlenme süresi verilmelidir. Her çalışan aynı zamanda yasal asgari izin hakkına sahiptir.

## **İş sağlığı ve güvenliği**

Tedarikçi, çalışanların iş faaliyetleri boyunca sağlık ve güvenliklerini sağlayacak ve iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı gerekli önlemleri alacaktır. Tedarikçi, çalışanların sağlığı ve güvenliği için potansiyel riskleri belirleme, değerlendirme, önleme ve bunlarla mücadele etme sistemlerinin mevcut olmasını sağlayacaktır. Ulusal gerekliliklere uyulmalı ve kalıcı olması sağlanmalıdır. HUGO BOSS bu kuralları, güvenli ve hijyenik bir çalışma ortamı sağlamak için yetersiz görmesi halinde, uluslararası çalışma standartlarına uygun olmak kaydıyla kendi kurallarını belirleme hakkını saklı tutar. Burada belirtilen kurallar, tedarikçinin çalışanlara sunduğu konaklama imkanları gibi diğer her türlü tesis için de geçerlidir.

# H U G O B O S S

## **Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme**

Tedarikçilerden, tüm çalışanlara, diledikleri işçi organizasyonlarını kurma veya bunlara katılma hakkı vermesi beklenir. Çalışanlar, başta ücretler olmak üzere çalışma koşulları ile ilgili müzakere ve pazarlık yapmakta özgür olmalıdır. Tedarikçinin, bu hakkı kullanan çalışanlara ayrımcılık, taciz, gözdağı, sindirme, işten çıkarma veya başka herhangi bir şekilde aleyhte davranması yasaktır.

## **3. Çevre konuları**

HUGO BOSS, tedarikçilerini kendi iş faaliyetlerinin neden olduğu çevresel etkileri azaltmaları konusunda sürekli olarak çalışmaya teşvik eder. Minimum olarak üretim yapılan ülkenin çevreyle ilgili yasa ve yönetmeliklerine uyulmalıdır. Doğal kaynaklar mümkün olduğunca sürdürülebilir ve verimli bir şekilde kullanılmalıdır. İnsanların ve çevrenin korunması önceliklidir. Tedarikçilerden somut hedefler koyarak çevresel sorumluluğun artırılmasına katkıda bulunan bir çevre yönetim sistemi kurması istenir.

## **Enerji tüketimi ve sera gazı emisyonları**

Tedarikçilerden tüm önemli enerji kaynaklarını ve sera gazı emisyonlarını tanımlamaları ve izlemeleri istenir. Enerji tüketimini ve emisyonları azaltacak bir program oluşturmaya çalışılmalıdır. HUGO BOSS, tedarikçilerinden enerji verimliliği önlemlerini ve yenilenebilir enerjilerin kullanımını sürekli olarak teşvik etmeye çalışmalarını beklemektedir.

## **Su tüketimi**

Su tüketimi tedarikçiler tarafından izlenmeli ve uygun stratejilerle optimize edilmelidir. Kullanılan yerüstü veya yeraltı suları minimum olarak ulusal veya yerel kriterlere uygun olmalıdır. Özellikle yoğun su kullanımı gerektiren üretim süreçlerine sahip tedarikçilerden, su kullanımını sürekli olarak en aza indirmeleri istenmektedir.

# HUGO BOSS

## **Kimyasal madde ve atık su yönetimi**

Üretim süreçlerinde insan ve çevre için risk oluşturan kimyasalların veya başka maddelerin kullanılması gerektiğinde, tedarikçilerden kullanım, işleme, depolama ve taşıma işlemlerini uygun bir tehlikeli madde yönetimi sistemine göre düzenlenmeleri beklenir. Ulusal düzenlemelere uyulmalıdır. Hem çevreye hem de sağlığa daha az zararlı alternatif maddeler varsa, tedarikçilerden bunları kullanmaları istenir. Kimyasalların ve diğer maddelerin kullanılması tedarikçileri, atık su akışlarını kontrol etmekle ve olası yabancı maddeleri tespit etmekle yükümlü kılar. Bu husus, ilgili yasal gerekliliklere uygun olarak yapılmalıdır. Kontroller düzenli olarak yapılmalıdır.

## **Atık yönetimi**

HUGO BOSS, tedarikçilerinden atıkları sürekli olarak en aza indirmelerini ve atıkları yasal düzenlemelere uygun olarak bertaraf etmelerini ister. Tedarikçilerden atık önleme ve geri dönüşüm stratejilerine uymaları beklenmektedir.

## **Çevre ile ilgili diğer hususlar**

İş ortağının bulunduğu yere ve özel üretim proseslerine bağlı olarak ve özellikle yukarıda ayrıntılı olarak anlatılan çevresel hususlara ek olarak hava emisyonu, alan kullanımı, biyolojik çeşitliliğin korunması, gürültü veya koku sorunları ve diğer çevresel hususlarla ilgili ulusal veya yerel düzenlemeler uygulanabilir.

## **4. Sivil toplum örgütleri ile işbirliği**

HUGO BOSS, iş ortaklarıyla işbirliği açısından sosyal şartları ve çevreyle ilgili talepleri iyileştirmek adına çeşitli sivil toplum kuruluşları ile işbirliği yapar. Böyle bir ortaklık çerçevesinde HUGO BOSS, başlangıçta hak sahibi olunan kontrolleri (ör. denetimleri) bu ortak kuruluşlara devretme hakkını saklı tutar.

## **5. Son hükümler**

HUGO BOSS, tedarikçilerinden burada belirlenen standartlara uymalarını bekler ve iş ortaklarını yönetim sistemleri, direktifler ve proses bilgileri gibi uygun araçlarla bunları mümkün olan en iyi şekilde uygulamaya teşvik eder. Tedarikçilerin çalışanları burada

# H U G O B O S S

belirtilen konularla ilgili olarak yeterli ve düzenli eğitim almalıdır. Buna ek olarak, tedarikçiler bu şartnameleri kendi tedarikçilerine ve iş ortaklarına iletmek ve bunlara uyulup uyulmadığını uygun bir şekilde kontrol etmekle yükümlüdürler. HUGO BOSS, tedarikçi davranış kurallarını düzenli olarak, ancak en az her yıl kontrol etme, gerektiğinde uyarılama ve değişiklikleri tedarikçilere bildirme hakkını saklı tutar.

Bu metin, İngilizce orijinal sözleşmenin Türkçe tercümesidir. İki metin arasında herhangi bir ihtilaf halinde İngilizce metin bağlayıcı olacaktır.

Nisan 2020