

## CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI

**HUGO BOSS si impegna a rispettare i diritti umani e a proteggere l'ambiente! Il Codice di Condotta dei Fornitori HUGO BOSS disciplina la collaborazione con i fornitori di HUGO BOSS e, in particolare, la gestione dei loro dipendenti, cioè voi. Di seguito è riportato un riepilogo dei diritti e delle libertà che il vostro datore di lavoro deve assicurarvi. Avete il diritto di leggere il Codice di Condotta dei Fornitori completo; inoltre, il vostro datore di lavoro deve fornirvi informazioni sugli argomenti in esso trattati. In caso di reclami, dubbi o domande, potete contattare direttamente HUGO BOSS in qualsiasi momento. Saremo lieti di aiutarvi!**

### CONDIZIONI DI LAVORO DIGNITOSE

In qualità di dipendenti, avete **il diritto di essere trattati in modo rispettoso sul luogo di lavoro**. La vostra dignità, privacy e personalità non devono essere violate.

### DIVIETO DI LAVORO MINORILE

Non è consentito ricorrere al lavoro minorile! **In qualità di dipendenti**, dovete avere **almeno 15 anni** e aver completato l'istruzione obbligatoria.

### DIVIETO DI LAVORO FORZATO

In qualità di dipendenti, **la decisione di lavorare per la vostra azienda dev'essere stata volontaria e non soggetta ad alcun tipo di pagamento**. Nessuno può costringervi a lavorare presso la vostra azienda né altrove contro la vostra volontà. **Potete licenziarvi in qualunque momento, rispettando** il preavviso concordato. Dovete essere in possesso dei vostri documenti d'identità.

### LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

In qualità di dipendenti potete **fondare e aderire a organizzazioni per i lavoratori**. Potete negoziare le condizioni di lavoro (in particolare le retribuzioni) senza temere ritorsioni.

### RISPETTO E DIGNITÀ

In qualità di dipendenti, avete **il diritto di essere trattati in modo equo e corretto**, a prescindere da età, sesso, colore della pelle, orientamento sessuale, handicap fisico o mentale, origine, nazionalità o razza, fede o credo, opinione politica, affiliazione a un'associazione di lavoratori o altre caratteristiche personali. **Nessuno ha il diritto di molestarvi, toccarvi o abusare sessualmente di voi**. Lo stesso vale per l'abuso verbale o la violenza psicologica.

### ORARIO DI LAVORO

**In una normale settimana lavorativa, non dovete lavorare più di 48 ore**. In caso di **straordinari**, l'orario di lavoro settimanale **non può superare le 60 ore**. Dovete accettare volontariamente gli straordinari, che vanno debitamente retribuiti. Avete diritto ad almeno un giorno libero la settimana.

### EQUO COMPENSO

In qualità di dipendenti dovete percepire **almeno il salario minimo previsto per legge** in una normale settimana lavorativa. Avete inoltre diritto ai benefici di legge per quanto riguarda le prestazioni speciali, come l'indennità di malattia o il congedo parentale.

### SALUTE E SICUREZZA

Il **vostro datore di lavoro deve assicurarvi un luogo di lavoro sicuro**, che **non metta in pericolo la vostra salute** (ad esempio con scarsa illuminazione o inquinamento acustico). **I servizi igienici** devono essere puliti e disponibili **separatamente per uomini e donne**. **Potete andare alle toilette in qualunque momento**, senza divieti o regolamentazioni da parte del datore di lavoro. Avete diritto a un'attrezzatura di sicurezza, se richiesto dalla vostra attività lavorativa.

### ETICA AZIENDALE

HUGO BOSS **si aspetta che tutti i fornitori adempiano alle rispettive leggi nazionali e agli standard internazionali**. È vietata qualsiasi forma di frode, corruzione o concessione di benefici illegali.

### TUTELA DELL'AMBIENTE

**È bene ridurre l'impatto ambientale** causato dalle attività aziendali. Vanno rispettate come minimo le leggi e le normative ambientali. Le risorse naturali vanno utilizzate in modo sostenibile ed efficiente. **La protezione dell'uomo, degli animali e dell'ambiente è una priorità**.

### Procedura di reclamo

Avete **reclami** o **domande** sui **vostr** **diritti, condizioni di lavoro o diritti umani**? Utilizzate **il sistema di segnalazione indipendente e gratuito di HUGO BOSS**. Il sistema di segnalazione è a disposizione di tutti! Le vostre richieste saranno trattate in modo confidenziale.

Le informazioni di contatto sono reperibili (in diverse lingue) scannerizzando il codice QR



o al seguente link:  
<https://group.hugoboss.com/en/responsibility/partners/social-aspects>

In alternativa, contattate direttamente HUGO BOSS:

[Vendor\\_Sustainability@hugoboss.com](mailto:Vendor_Sustainability@hugoboss.com)