

سپلائر کا ضابطہ اخلاق

HUGO BOSS انسانی حقوق کے احترام اور ماحول کے تحفظ کے لیے پرعزم ہے! **HUGO BOSS** سپلائر کا ضابطہ اخلاق **HUGO BOSS** سپلائرز کے ساتھ تعاون اور بالخصوص ان کے ملازمین، یعنی آپ کے ساتھ کیے جانے والے رویے کو منظم کرتا ہے۔ نیچے آپ کو اپنے حقوق اور آزادیوں کا ایک جائزہ ملے گا جن کی ضمانت آپ کے آجر کے لیے ضروری ہے۔ آپ کو سپلائر کے ضابطہ اخلاق تک مکمل رسائی کا حق حاصل ہے، علاوہ ازیں یہ کہ آپ کے آجر پر لازم ہے کہ وہ یہاں بتائے گئے موضوعات پر آپ کو تربیت دے۔ اگر آپ کو کوئی شکایات، شکوک و شبہات یا سوالات ہیں، تو آپ کسی بھی وقت براہ راست **HUGO BOSS** سے رابطہ کر سکتے ہیں۔ ہمیں آپ کی مدد کرنے میں خوشی ہوگی!

شکایت کرنے کے طریقے

کیا آپ کو اپنے حقوق، کام کے حالات یا انسانی حقوق سے متعلق شکایات یا سوالات درپیش ہیں؟
HUGO BOSS کے آزاد اور مفت وسل بلور سسٹم سے رابطہ کریں۔ وسل بلور سسٹم ہر کسی کے لیے کھلا ہے! آپ خدشات کو خفیہ رکھا جائے گا۔

رابطہ کی تفصیلات (مختلف زبانوں میں) حاصل کرنے کے لیے QR کوڈ اسکین کریں:



یا مندرجہ ذیل لنک کے ذریعے حاصل کریں:
<https://group.hugoboss.com/en/responsibility/partners/social-aspects>

یا براہ راست HUGO BOSS سے رابطہ کریں:

Vendor_Sustainability@hugoboss.com

صحت اور تحفظ

آپ کا آجر اس بات کی ضمانت دینے کا ذمہ دار ہے کہ آپ کے کام کی جگہ محفوظ ہے اور آپ کی صحت کو خطرے میں نہیں ڈالتی ہے، مثال کے طور پر کم روشنی یا شور کے ذریعے۔ بیت الخلا مردوں اور عورتوں کے لیے صاف اور الگ ہونے چاہئیں۔ آپ کسی بھی وقت بیت الخلا استعمال کر سکتے ہیں؛ شاید آپ کا آجر اس کو ممنوع یا ریگولیت نہ کرے۔ آپ کو حفاظتی سامان کا حق حاصل ہے بشرطیکہ آپ کے کام کے لیے ضروری ہو۔

عزت اور وقار

ایک ملازم کی حیثیت سے، آپ کو حق حاصل ہے کہ آپ کے ساتھ آپ کی عمر، جنس، جلد کے رنگ، واقفیت، عقلی یا جسمانی معذوری، اصل، قومیت، ریس یا نسل، سماجی گروپ، مذہب یا عالمی نظریہ، سیاسی رائے، یونین میں رکنیت یا دیگر ذاتی خصوصیات سے قطع نظر انصاف کے ساتھ رویہ کیا جائے۔ کسی کو بھی آپ کو جنسی طور پر براساں کرنے، چھونے یا بدسلوکی کرنے کا حق حاصل نہیں ہے۔ یہی بات زبانی یا نفسیاتی زیادتی پر بھی اطلاق ہوتی ہے۔

کاروباری اخلاقیات

HUGO BOSS متوقع ہے کہ سبھی سپلائرز قومی قوانین اور بین الاقوامی قابل اطلاق معیارات کی تعمیل کریں گے۔ دھوکہ دہی، بدعنوانی، اور کسی بھی قسم کے غلط فائدہ کی فراہمی ممنوع ہیں۔

کام کے اوقات

عام طور پر کام والے ہفتے میں، آپ کو 48 گھنٹے سے زائد کام نہیں کرنی چاہئے۔ اگر آپ اوور ٹائم کام کرتے ہیں، تو فی ہفتہ 60 گھنٹے سے زائد نہیں ہونی چاہئے۔ آپ کو رضاکارانہ طور پر اوور ٹائم کے لیے اتفاق کرنا چاہئے اور اس کے لیے ادائیگی کی جانی چاہئے۔ آپ کو ہفتے میں کم از کم ایک چھٹی لینے کا حق حاصل ہے۔

ماحول کا تحفظ

آپ کے آجر کو کاروباری سرگرمیوں کی وجہ سے ہونے والے ماحولیاتی اثرات کو کم کرنا ہوگا۔ کم سے کم، ماحولیاتی تحفظ کے قوانین اور ضوابط کی تعمیل ہونی چاہئے۔ قدرتی وسائل کو مستحکم اور موثر طریقے سے استعمال کیا جانا چاہئے۔ لوگوں، جانوروں اور ماحول کا تحفظ ہماری اولین ترجیح ہے۔

ادائیگی اور اجرتیں

مستقل کام کے ہفتے میں آپ کو کم از کم قانونی کم اجرت کی ادائیگی کرنی چاہئے۔ اس کے علاوہ، آپ کو خاص فائدے، جیسے بیماری کی تنخواہ یا والدین کے الاؤنس سے متعلق دیگر سبھی قانونی تقاضوں کا حق حاصل ہے۔

انسانی کام کے حالات

ایک ملازم کی حیثیت سے، آپ کو کام پر عزت کے ساتھ پیش آنے کا حق حاصل ہے۔ آپ کی عزت و وقار، رازداری، اور ذاتی شخصیت کو پامال نہیں کیا جانا چاہئے۔

چائلڈ لیبر کی ممانعت

کسی بچے کو ملازمت پر رکھنے کی اجازت نہیں ہے! ایک ملازم کی حیثیت سے، آپ کی عمر کم از کم 15 سال ہونی چاہئے اور ضروری تعلیم مکمل کی ہو۔

مجبور لیبر کی ممانعت

ایک ملازم کی حیثیت سے، آپ نے یہاں آزادانہ طور پر کام کرنے کو پسند کیا ہے اور آپ کو داخلے کی کوئی فیس ادا نہیں کرنی پڑی۔ کوئی بھی آپ کو آپ کی مرضی کے خلاف یہاں یا کہیں اور کام کرنے پر مجبور نہیں کر سکتا۔ آپ بلاجھجھک کسی بھی وقت اپنی ملازمت سے استعفیٰ دے سکتے ہیں۔ آپ کی شناختی دستاویزات آپ کے قبضے میں ہیں۔

ایسوسی ایشن اور اجتماعی سودے بازی کی آزادی

ایک ملازم کی حیثیت سے، قانون کے مطابق اجازت دینے کے بعد آپ ملازم کی تنظیموں میں شامل ہو سکتے ہیں اور ملازمین کے مقاصد کے لیے تنظیمیں قائم کر سکتے ہیں۔ آپ کو کام کے حالات، خاص طور پر اجرت پر تحقیق کرنے کا حق حاصل ہے، اور ایسا کرنے پر کوئی بھی آپ کو سزا نہیں دے سکتا۔