

# HUGO BOSS

## Kodeks postępowania dla dostawców HUGO BOSS / Standardy społeczne HUGO BOSS

### Wstęp

Kodeks postępowania dla dostawców HUGO BOSS opisuje ogólne standardy związane z przestrzeganiem etyki biznesowej, praw człowieka, standardów pracy, standardów społecznych oraz standardów ochrony środowiska. Wymogi te opierają się na Powszechnej deklaracji praw człowieka ONZ, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Fundamentalnych konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) oraz Wytycznych Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dla przedsiębiorstw wielonarodowych. Ponadto uwzględniają one zasady Karty działań przemysłu modowego na rzecz klimatu zgodnie z postanowieniami Ramowej konwencji Narodów Zjednoczonych w sprawie zmian klimatu (UNFCCC). Specyfikacje te powinny być traktowane jako podstawowe prawa i zobowiązania dotyczące wszystkich dostawców HUGO BOSS i ich pracowników. Dostawcy mają obowiązek poinformować w odpowiednisposób swoich pracowników o przysługujących im prawach oraz zobowiązaniach wynikających z wymogów sformułowanych przez firmę HUGO BOSS oraz właściwego prawa krajowego.

Kodeks postępowania dla dostawców HUGO BOSS stanowi podstawę standardów zgodności, które są oczekiwane i mają być przestrzegane przez dostawców HUGO BOSS. Wymagania sformułowane przez firmę HUGO BOSS są minimalnymi standardami, które w razie konieczności powinny rekompensować braki prawne widziane z perspektywy firmy HUGO BOSS w krajach, w których dokonuje ona zamówień . **Jeśli ustawowe przepisy danego kraju pokrywają się ze standardami HUGO BOSS, wówczas zastosowanie powinny mieć te regulacje, które najlepiej chronią interes pracowników oraz środowisko naturalne.** Firma HUGO BOSS zastrzega sobie prawo do regularnego sprawdzaniaprzestrzegania wymogów i korekty. Firma HUGO BOSS ustali sposób weryfikacji w indywidualnych przypadkach. W przypadku niespełniania standardów firma HUGO BOSS zastrzega sobie prawo do stosowania sankcji, uwzględniając przy tym wszystkie okoliczności związane z indywidualnym przypadkiem oraz ciężar

# HUGO BOSS

popelnionego naruszenia. Wszystkie wymogi powinny być traktowane jako fundamentalne składniki umowy w relacji biznesowej. W przypadku powtarzających się naruszeń firma HUGO BOSS zastrzega sobie prawo do rozwiązania stosunku handlowego.

## **1. Zgodność z prawami etyką biznesową**

Firma HUGO BOSS oczekuje, że wszyscy jej dostawcy będą przestrzegać odpowiednich przepisów krajowego oraz norm międzynarodowych. Wszelkie formy oszustw, korupcji czy udzielania nienależnych przywilejów jakiegokolwiek rodzaju są zabronione. Firma HUGO BOSS oczekuje również od dostawców przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących konkurencji, prania pieniędzy, sankcji i podatków, a także zobowiązania do tego ich własnych dostawców. Decyzje biznesowe muszą być podejmowane w sposób obiektywny i nie mogą być podważane przez interesy osobiste. Dostawcy są również zobowiązani do ochrony wszelkich ujawnionych im informacji, danych i tajemnic handlowych, niezależnie od okoliczności, a także do ich natychmiastowego zwrócenia lub usunięcia niezwłocznie po zakończeniu stosunku dostawy.

## **2. Prawa człowieka i standardy pracy**

Ochrona praw człowieka oraz podstawowych wolności to główny priorytet firmy HUGO BOSS. Od wszystkich dostawców oczekuje się przestrzegania uznanych międzynarodowo praw człowieka w zakresie wszystkich działań biznesowych w obrębie ich własnej sfery wpływów. Firma HUGO BOSS nie będzie tolerować żadnych naruszeń. Dostawca jest zobowiązany do stworzenia anonimowego mechanizmu składania skarg, aby umożliwić pracownikom zgłaszanie naruszeń. Ponadto, pracownicy dostawców mogą swobodnie korzystać z niezależnego i bezpłatnego systemu zgłaszania naruszeń firmy HUGO BOSS.

## **Praca dzieci**

HUGO BOSS stanowczo odrzuca jakiegokolwiek formy pracy dzieci. Z tego też względu wykorzystywanie dzieci do pracy przez dostawców jest surowo zabronione. Definicja „pracy dzieci” bazuje na przyjętych globalnie standardach ILO. Minimalny wiek pozwalający na podjęcie zatrudnienia wynosi 15 lat. Zgodnie z przyjętą zasadą, zatrudnienie nie może nastąpić przed zakończeniem ustawowo obowiązkowej edukacji. Jeśli praca zostaje podjęta przed ukończeniem 18 lat, muszą zostać spełnione pewne warunki dotyczące ochrony nieletniego pracowników, które są oparte na międzynarodowych standardach i podsumowane w odpowiedniej Polityce HUGO BOSS dotyczącej pracy dzieci i pracy przymusowej.

## **Praca przymusowa i współczesne formy niewolnictwa**

Wszyscy pracownicy pracujący dla dostawców HUGO BOSS muszą mieć zapewnioną możliwość swobodnego wyboru środków i formy zatrudnienia oraz możliwość rozwiązania stosunku pracy zgodnie z ustawowymi i obowiązującymi okresami wypowiedzenia. Dostawcy są wzywani do tego, aby w żadnych okolicznościach nie korzystać z pomocy pracowników przymusowych, niewolników, więźniów ani osób w jakikolwiek sposób od nich zależnych, tym samym sprzeciwiając się wszelkim formom współczesnego niewolnictwa. Pracownikom musi przysługiwać prawo do opuszczenia miejsca pracy i rozwiązania stosunku pracy zgodnie z ustawowymi okresami wypowiedzenia. Pracownicy muszą mieć zawsze zapewnioną możliwość wolnego przemieszczania się. Pracodawcy nie mogą zatrzymywać depozytów ani dokumentów tożsamości pracowników. Jeśli do celów rekrutacyjnych korzysta się z usług stron trzecich, dostawca jest zobowiązany do zweryfikowania zgodności ich praktyk z wymogami ustawowymi oraz ustanowionymi przez firmę HUGO BOSS. Wszelkie koszty wynikłe wskutek skorzystania z usług stron trzecich nie mogą w żadnym wypadku zostać przeniesione na pracownika.

## **Dyskryminacja**

Wszyscy pracownicy muszą być traktowani na równi i muszą mieć zapewnione równe szanse w procesie selekcji oraz przez cały okres zatrudnienia. Należy unikać

# HUGO BOSS

wszelkich form dyskryminacji ze względu na pochodzenie, narodowość, kolor skóry, płeć, religię, ideologię, przynależność do związków zawodowych, poglądy polityczne, orientację seksualną, wiek, stan cywilny, ciążę, niepełnosprawność, chorobę lub jakąkolwiek inną cechę osobową.

## **Godne warunki pracy**

Należy zawsze szanować prywatność, godność i osobiste prawa pracownika. Nękanie psychiczne i słowne, napastowanie seksualne oraz wszelkie formy karania, przemocy, znęcania się i zastraszania są zabronione. Stosowanie środków dyscyplinarnych jest dozwolone wyłącznie w zakresie określonym w ustawowych przepisach lub zgodnie z wymogami określonymi przez firmę HUGO BOSS i we wszystkich przypadkach musi być proporcjonalne do wykroczenia.

## **Wynagrodzenie**

Pracownicy otrzymują odpowiednie wynagrodzenie w formie pieniężnej lub za pośrednictwem innego, wybranego przez siebie środka płatniczego przynajmniej raz w miesiącu. Ponadto, pracownicy powinni być poinformowani pisemnie o uzgodnionych warunkach w formie umowy zatrudnienia i odcinka wynagrodzenia. Wykonywana praca powinna być opłacana przez dostawcę w taki sposób, aby wynagrodzenie pokrywało koszty podstawowych potrzeb pracownika i pozostawiało dodatkową kwotę na wolne wydatki. Partnerzy biznesowi są zobowiązani do wypłacania co najmniej ustawowego wynagrodzenia minimalnego lub (w przypadku wyższych stawek) kwoty odpowiadającej standardom branżowym. Jeśli dostawca nie jest w stanie zapewnić wyższego wynagrodzenia typowego dla branży, musi natychmiast poinformować o tym firmę HUGO BOSS i odpowiednio uzasadnić powód takiej sytuacji. Od dostawcy oczekuje się skłonności ustalenia wraz z firmą HUGO BOSS odpowiedniego poziomu wynagrodzenia. Ponadto, od dostawców spodziewa się przestrzegania krajowych regulacji dotyczących systemów opieki zdrowotnej i społecznej.

Dodatkowo należy uwzględnić wszystkie prawne i inne obowiązujące wymogi (np. układy zbiorowe pracy) w zakresie świadczeń specjalnych. Nadgodziny muszą być

# H U G O B O S S

dodatkowo płatne lub rekompensowane w postaci czasu wolnego, o ile jest to dopuszczone przez obowiązujące prawo. Dostawcom zabrania się stosowania redukcji wypłat jako środka dyscyplinarnego. Jeśli istnieją krajowe przepisy prawne pozwalające na przymusowe zwolnienie pracownika tylko, jeśli wcześniej podjęto finansowe czynności dyscyplinarne, wówczas należy podjąć wszystkie środki z uwzględnieniem wyłącznierzeczywistej sytuacji. Dostawca jest odpowiedzialny za udokumentowanie wszystkich etapów takich procedur.

## **Czas pracy**

Należy przestrzegać odpowiednich praw krajowych w zakresie czasu pracy, w tym uregulowań dotyczących okresu odpoczynku, świąt państwowych oraz urlopów. W przypadku braku przepisów krajowych lub jeśli nie pokrywają się one z wymogami ILO, standardowy tygodniowy czas pracy nie może przekroczyć 48 godzin. Przy uwzględnieniu dozwolonych nadgodzin łączny tygodniowy czas pracy nie może przekroczyć 60 godzin. Nadgodziny są dozwolone wyłącznie wtedy, gdy pracownik wyraził zgodę na pracę w godzinach nadliczbowych lub gdy godziny nadliczbowe są regulowane przez prawo bądź obowiązujące umowy zbiorowe (jak np. układy zbiorowe pracy) i muszą być odpowiednio wynagradzane. Po u sześciu następującychkolejnych dni pracy pracownikowi należy zapewnić 24-godzinny okres odpoczynku. Ponadto pracownikowi przysługuje prawo do minimalnego okresu urlopowego.

## **Bezpieczeństwo pracy**

Dostawca jest zobowiązany do zapewnienia zdrowia i bezpieczeństwa pracowników w zakresie wykonywanej pracy oraz do podjęcia odpowiednich środków zapobiegawczych przeciwko wypadkom i chorobom zawodowym. Dostawca zapewnia wprowadzenie systemu identyfikacji, oceny, zapobiegania i zwalczania potencjalnych zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników. Wymagania krajowe muszą być przestrzegane i stale zapewniane. Jeśli firma HUGO BOSS uzna te wymagania za niewystarczające do zapewnienia bezpiecznego i higienicznego środowiska pracy, firma HUGO BOSS zastrzega sobie prawo do zastosowania własnych wymagań odpowiadających międzynarodowym standardom pracy.

# HUGO BOSS

Wymagania określone w niniejszym dokumencie odnoszą się również do wszystkich dodatkowych obiektów, jak np. zakwaterowanie zapewniane pracownikom przez dostawcę.

## **Wolność związkowa i prawa do rokowań zbiorowych**

Od dostawców wymaga się, aby zapewnili wszystkim swoim pracownikom prawo do formowania oraz dołączania do wybranych przez siebie organizacji zawodowych. Pracownicy powinni mieć możliwość swobodnego organizowania rozmów na temat warunków pracy i wynagrodzenia oraz ich negocjowania. Dostawca nie może dyskryminować, nękać, zastraszać, upominać ani w żaden inny sposób działać na niekorzyść pracownika, który korzysta z tych praw.

## **3. Kwestie ochrony środowiska**

Firma HUGO BOSS apeluje do swoich dostawców, do ciągłej pracy nad zmniejszaniem wpływu ich działalności gospodarczej na środowisko. Dostawcy muszą przestrzegać przynajmniej krajowego prawa i przepisów dotyczących ochrony środowiska. Zasoby naturalne powinny być wykorzystywane w sposób jak najbardziej zrównoważony i wydajny. W ten sposób zapewnia się najwyższą ochronę ludzi i środowiska naturalnego. Od dostawców wymaga się korzystania z systemu zarządzania środowiskiem, który przyczynia się do zwiększenia odpowiedzialności środowiskowej poprzez wyznaczenie konkretnych celów.

## **Zużycie energii i emisja gazów cieplarnianych**

Dostawcy są zobowiązani identyfikować i monitorować wszelkie istotne źródła energii i emisji gazów cieplarnianych. Dostawcy powinni dążyć do wdrożenia programu mającego na celu zmniejszenie zużycia energii oraz emisji. Firma HUGO BOSS oczekuje od dostawców, że zaangażują się oni w działania, które zapewnią wydajność energetyczną i pozwolą na szersze wykorzystanie źródeł odnawialnych.

# HUGO BOSS

## **Zużycie wody**

Dostawcy powinni monitorować swoje zużycie wody i optymalizować je poprzez wdrażanie stosownych strategii. Pobór wody ze źródeł powierzchniowych i podziemnych musi być zgodny przynajmniej z krajowymi lub lokalnymi przepisami. Dostawcy, których procesy produkcyjne obejmują regularne wykorzystanie dużych ilości wody, są w szczególności proszeni o zminimalizowanie jej zużycia.

## **Zarządzanie substancjami chemicznymi i ścieki**

Jeżeli procesy produkcyjne wymagają stosowania chemikaliów lub innych substancji stanowiących zagrożenie dla ludzi bądź środowiska, dostawcy powinni zapewnić system zarządzania substancjami niebezpiecznymi, który pozwoli regulować sposób ich wykorzystywania, przechowywania i transportowania. Należy przestrzegać przepisów krajowych.. Jeżeli istnieją substancje alternatywne, które są mniej szkodliwe środowiska i zdrowia, zaleca się stosowanie ich przez dostawców. Stosowanie chemikaliów i innych substancji zobowiązuje dostawców do kontrolowania przepływu ścieków i identyfikowaniu ewentualnych zanieczyszczeń. Musi się to odbywać zgodnie z odpowiednimi wymogami prawnymi. Kontrole muszą być przeprowadzane regularnie.

## **Zarządzanie odpadami**

HUGO BOSS zachęca swoich dostawców do ciągłej minimalizacji ilości odpadów oraz utylizowanie ich zgodnie z lokalnymi wymogami prawnymi. Dostawcy są stanowczo zachęceni do praktykowania recyklingu, a także do wprowadzania strategii, które pozwolą uniknąć wytwarzania odpadów lub przynajmniej umożliwią zredukowanie ich ilości.

## **Inne kwestie środowiskowe**

Zależnie od lokalizacji dostawcy oraz konkretnych procesów produkcyjnych, oprócz kwestii środowiskowych wymienionych powyżej, zastosowanie mogą mieć krajowe lub lokalne przepisy prawne dotyczące emisji zanieczyszczeń do powietrza, użytkowania gruntów, ochrony bioróżnorodności, hałasu, emisji nieprzyjemnych zapachów oraz innych aspektów środowiskowych.

## **4. Współpraca z organizacjami pozarządowymi**

Aby poprawić warunki społeczne oraz kwestie środowiskowe odnoszące się do współpracy z partnerami, firma HUGO BOSS nawiązała współpracę z różnymi organizacjami pozarządowymi. W ramach takiego partnerstwa firma HUGO BOSS zastrzega sobie prawo do przeniesienia określonego na wstępie prawa do przeprowadzenia ewentualnej weryfikacji (jak np. audyt) na te partnerskie organizacje.

## **5. Postanowienia końcowe**

Firma HUGO BOSS oczekuje od swoich dostawców przestrzegania wytyczonych w niniejszym dokumencie standardów, których firma HUGO BOSS sama przestrzega, i zachęca swoich partnerów o ich implementację za pomocą odpowiednich środków, jak systemy zarządzania, firmowe wytyczne lub specyfikacje procesów. Wszyscy pracownicy dostawców powinni przechodzić stosowne i regularne szkolenia w zakresie kwestii, które tutaj wymieniono. Ponadto, dostawcy są zobowiązani do przekazania tych specyfikacji swoim dostawcom i partnerom oraz do odpowiedniego monitorowania ich przestrzegania. Firma HUGO BOSS zastrzega sobie prawo do regularnego (przynajmniej raz w roku) weryfikowania aktualności Kodeksu postępowania dla dostawców oraz wprowadzania niezbędnych dostosowań, o których będzie informować swoich dostawców.

Niniejszy dokument jest polskim tłumaczeniem oryginalnej umowy w języku angielskim. W przypadku rozbieżności pomiędzy tymi dwiema wersjami wiążącą wersją jest wersja angielska.

Kwiecień 2020