ئۇيغۇنلۇق

HUGO BOSS
تەمىنلىگۈچىنىڭ ئىش مىزانى

HUGO BOSS

مۇقەددىمە

HUGO BOSS
 تەمىنلىگۈچىلەرنىڭ ئىش مىزانى ئەخلاقى تىجارەت ئەمەلىيىتىگە ھۆرمەت قىلىش ۋە رىئايە قىلىش، كىشىلىك ھوقۇق، ئەمگەك ۋە ئىجتىمائىي ئۆلچەمگە رىئايە قىلىش، مۇھىت ئاسراش مەسىلىلىرىگە ئالاھىدە ئەمەل قىلىدىغان ئومۇمىي ئۆلچەمنى بېكىتتى. بۇ ئۆلچەم- تەلەپلەر بىرلەشكەن دۆلەتلەر تەشكىلاتى (ب د ت) نىڭ ئۇنىۋېرسال كىشىلىك ھوقۇق خىتابنامىسى، ب د ت نىڭ سودا ۋە كىشىلىك ھوقۇقىقا دائىر يېتەكچى پرىنسىپى، خەلقئارا ئەمگەك تەشكىلاتىنىڭ تۈپ ئەھدىنامىسى (ILO) ۋە ئىقتىسادىي ھەمكارلىق ۋە تەرەققىيات تەشكىلاتى كۆپ دۆلەت كارخانىلىرىنىڭ يېتەكچى پرىنسىپى (OECD) ئاساسىدا ئوتتۇرىغا قويۇلدى. بۇنىڭدىن باشقا «ب د ت كىلىمات ئۆزگىرىشى رامكا ئەھدىنامىسى» (UNFCC)نىڭ «مودا كەسىپلەر كىلىمات ھەرىكىتى نىزامى» پرىنسىپىمۇ تەتبىقلىنىدۇ. بۇ ئۆلچەملەر HUGO BOSS بارلىق تەمىنلىگۈچىلەر ۋە ئۇلارنىڭ ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ ئاساسىي ھوقۇقى ۋە مەجبۇرىيىتىنى بېكىتىش دەپ چۈشىنىلدى. تەمىنلىگۈچىلەرنىڭ خىزمەتچىلەرگە HUGO BOSS تۈزگەن ئۆلچەم- تەلەپلەرگە ۋە شۇنداقلا دۆلەت قانۇنىغا ئاساسەن بەھرىمەن بولىدىغان ھوقۇق ۋە مەجبۇرىيىتىنى مۇۋاپىق ئۇسۇلدا ئۇقتۇرۇش مەسئۇلىيىتى بار.

HUGO BOSS تەمىنلىگۈچىلەرنىڭ ئىش مىزانى HUGO BOSS تەمىنلىگۈچى سودىگەر ۋە شىركەتنىڭ ئۆزىنىڭ ئىشلەپچىقارغۇچى تەرەپ رىئايە قىلىشقا تېگىشلىك ئۆلچەمنىڭ ئاساسى. HUGO BOSS تۈزگەن تەلەپ- ئۆلچەملەر ئەڭ تۆۋەن ئۆلچەم دەپ قارىلىشى كېرەك، HUGO BOSS نىڭ قارىشىچە، بۇ ئۆلچەم مەھسۇلاتلارنى سېتىۋالغان دۆلەت/رايوندا ساقلىنىۋاتقان ھەرقانداق يېتەرلىك بولمىغان قانۇنىي شارائىتنى تولۇقلاشنى مەقسەت قىلغان دەپ قارايدۇ. ئەگەر بىر دۆلەتنىڭ قانۇن بەلگىلىمىسى HUGO BOSS بەلگىلىگەن ئۆلچەم- تەلەپلەر بىلەن ئوخشاش نىشاننى قوغلاشسا، ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ مەنپەئىتى ۋە مۇھىتنى تېخىمۇ ياخشى قوغداش قانۇن-نىزاملىرىغا ماس كېلىدۇ. HUGO BOSS قەرەللىك تەكشۈرۈشنىڭ تەلەپكە ئۇيغۇن ياكى ئۇيغۇن ئەمەسلىكىنى ھەمدە زۆرۈر بولغاندا تەكشۈرۈش ھوقۇقىنى ساقلاپ قالىدۇ. HUGO BOSS ھەر بىر دېلودا بەلگىلىمىگە ئۇيغۇن ئۇسۇلنى تەكشۈرۈشنى قارار قىلىشقا ھوقۇقلۇق . HUGO BOSS بارلىق HUGO BOSS تەمىنلىگۈچى سودىگەرلەرنىڭ ھەرىكەت مىزانىنىڭ ئۆلچىمىنى ئۆزىنىڭ ئىككىلەمچى دەرىجىلىك تەمىنلىگۈچى سودىگەرلىرىگە ئۇقتۇرۇپ قويۇشنى ھەمدە قەرەللىك تەكشۈرۈپ، ئۇلارنىڭ بەلگىلەنگەن ئۆلچەمگە رىئايە قىلىشىغا كاپالەتلىك قىلىشنى ئۈمىد قىلىدۇ. تەمىنلەش زەنجىرىدىكى بېكىتىلگەن ئۆلچەمگە خىلاپ ھەرقانداق كونكرېت ئالامەتلەرنى دەرھال چوقۇم تېزدىن HUGO BOSS قا دوكلات قىلىش كېرەك.

ئەگەر تەمىنلىگۈچى سودىگەر بەلگىلەنگەن ئۆلچەمگە رىئايە قىلالمىسا، HUGO BOSS ئايرىم ئەھۋاللارنىڭ بارلىق ئەھۋالى ۋە بەلگىلىمىگە خىلاپ قىلمىشلىرىنىڭ ئېغىر –يېنىكلىك دەرىجىسىگە ئاساسەن جازالاش ھوقۇقىنى ساقلاپ قالىدۇ. بارلىق تەلەپلەر كەسپىي مۇناسىۋەتنىڭ ئاساسىي توختام تەركىبىي قىسمى دەپ قارىلىدۇ . ئەگەر كەينى-كەينىدىن بەلگىلىمىگە خىلاپلىق قىلسا، .HUGO BOSS كەسپىي مۇناسىۋەتنى ئاخىرلاشتۇرۇش ھوقۇقىنى ساقلاپ قالىدۇ.

.قانۇن نىزام ۋە سودا ئەخلاقىغا رىئايە قىلىش1

بارلىق تەمىنلىگۈچىلەرنىڭ دۆلەتنىڭ قانۇنلىرىغا ۋە خەلقئارالىق ئۆلچەملەرگە تولۇق رىئايە قىلىشنى تەلەپ HUGO BOSS
.قىلىدۇ .ھەرقانداق شەكىلدىكى ئالدامچىلىق، چىرىكلىك ۋە نامۇۋاپىق مەنپەئەت يەتكۈزۈش قەتئىي مەنئىي قىلىنىدۇ
كەسپىكە مۇناسىۋەتلىك قارارلار چوقۇم ئوبيېكتىپ ئاساستا چىقىرىلىشى، سۇبيېكتىپ مەنپەئەتنىڭ تەسىرىگە ئۇچرىماسلىقى
.كېرەك

بارلىق تەمىنلىگۈچى سودىگەرلەر، پايچىكلار ۋە باشقۇرغۇچىلارنىڭ مونوپوللۇققا قارشى HUGO BOSS ،بۇنىڭدىن باشقا
تۈزۈش، پۇل يۇيۇشقا ئەزا بولماسلىق، جازا ئىجراسى ۋە باج قانۇنلىرىغا رىئايە قىلىشنى ھەمدە ئۆزىنىڭ ئىككىلەمچى
تەمىنلىگۈچىلىرىنىڭمۇ مۇناسىپ مەجبۇرىيەتلەرنى ئۈستىگە ئېلىشىغا كاپالەتلىك قىلىشنى ئۈمىد قىلىدۇ .شۇنىڭ بىلەن
بىرگە، تەمىنلىگۈچىلەر بەلگىلىمىگە خىلاپ قىلمىشلارنى تېزدىن پەرقلەندۈرۈش ۋە مەلۇم قىلىشقا قولايلىق يارىتىپ بېرىشى
،كېرەك .تەمىنلىگۈچىلەر ئۆزلىرىگە ھاۋالە قىلىنغان بارلىق ئۇچۇر، سانلىق مەلۇمات ۋە سودا مەخپىيەتلىكىنى قوغداشقا
.ھەمدە ھەمكارلىق مۇناسىۋىتى ئاخىرلاشقاندا بۇ ئۇچۇرلارنى ۋاقتىدا قايتۇرۇش ياكى يۇيۇۋېتىشكە مەجبۇردۇر

كىشىلىك ھوقۇق ۋە ئەمگەك ئۆلچىمى .2

نىڭ ئەڭ مۇھىم مەجبۇرىيىتىدۇر .بارلىق HUGO BOSS كىشىلىك ھوقۇق ۋە ئاساسىي ئەركىنلىككە ھۆرمەت قىلىش
تەمىنلىگۈچىلەرنىڭ ئۆز تىجارەت دائىرىسىدىكى پائالىيەتلەردە خەلقئارادا ئېتىراپ قىلىنغان كىشىلىك ھوقۇق ئۆلچەملىرىگە
.ھەرقانداق ھوقۇققا دەخلى-تەرۇز قىلىش قىلمىشلىرىغا سۈكۈت قىلمايدۇ HUGO BOSS .رىئايە قىلىشى تەلەپ قىلىنىدۇ
تەمىنلىگۈچىلەر خادىملارنىڭ بەلگىلىمىگە خىلاپ قىلمىشلارنى پاش قىلىشى ئۈچۈن مەخپىي ياكى نامسىز ئەرز قىلىش
تەمىنلىگەن ھەقسىز ۋە HUGO BOSS مېخانىزمى ئورنىتىشى كېرەك .شۇنداقلا، تەمىنلەش زەنجىرىدىكى بارلىق خادىملار
مۇستەقىل پاش قىلىش يوللىرىدىن پايدىلىنىش ھوقۇقىغا ئىگە)قوشۇمچە ھۆججەتكە قاراڭ .(بارلىق تەمىنلىگۈچىلەر ئۆز
خادىملىرىغا مەزكۇر سىستېمىنى ئىشلىتىش ھوقۇقى بارلىقىنى ئۇقتۇرۇشى كېرەك .بۇنىڭدىن باشقا، تەمىنلىگۈچىلەردىن
نىڭ »كىشىلىك ھوقۇق سىياستى«گە رىئايە قىلىش تەلەپ قىلىنىدۇ؛ بۇ سىياسەتنىڭ ئەڭ يېڭى HUGO BOSS
.نۇسخىسىنى شىركەت تور بېكىتىدىن تاپقىلى بولىدۇ

بالا ئىشچىلار 2.1

ھەرقانداق شەكىلدىكى بالا ئىشچى ئىشلىتىشنى قەتئىي رەت قىلىدۇ .شۇڭا، تەمىنلىگۈچىلەرنىڭ بالا ئەمگەك HUGO BOSS
نىڭ ئۆلچىمىگە (ILO) كۆچى ئىشلىتىشى قاتتىق چەكلىنىدۇ» .بالا ئىشچى «ئېنىقلىمىسى خەلقئارا ئەمگەك تەشكىلاتى
بەلگىلىمىسى بويىچە، ئىشقا ئورۇنلىشىش يېشى 15 ياشتىن تۆۋەن بولماسلىقى، ياكى شۇ دۆلەت ILO .ئاساسەن بېكىتىلىدۇ
قانۇنىدا بەلگىلەنگەن مەجبۇرىي مائارىپنى تاماملاش يېشىدىن تۆۋەن بولماسلىقى كېرەك .ئەگەر خادىملار 18 ياشقا تولماي
.تۇرۇپ خىزمەتكە كىرگەن بولسا، چوقۇم ياش خىزمەتچىلەرنى قوغداشقا ئائىت ئالاھىدە ئۆلچەملەرگە ئەمەل قىلىنىشى كېرەك
«نىڭ »بالا ئەمگەك كۈچى ۋە مەجبۇرىي ئەمگەككە ئائىت كۆرسەتمىسى HUGO BOSS بۇلار خەلقئارا ئۆلچەملەر ھەمدە
.بويىچە ئىجرا قىلىنىدۇ

يەرلىك خەلقلەر ۋە مەھەللىلەر 2.2

يەرلىك خەلقلەرنىڭ ئۆز زېمىنى ۋە تەبىئىي بايلىقلىرىغا بولغان ئەنئەنىۋى ھوقۇقىغا ھۆرمەت قىلىش ۋە HUGO BOSS
قوغداش مەسئۇلىيىتىنى تونۇپ يېتىدۇ .تەمىنلىگۈچىلەردىنمۇ شىركەتنىڭ كەسپىي پائالىيىتىنىڭ تەسىرىگە ئۇچرايدىغان
يەرلىك مەھەللىلەرنىڭ ھوقۇق-مەنپەئەتىنى قوغداشتا ئوخشاش مەسئۇلىيەتنى ئۈستىگە ئېلىشنى تەلەپ قىلىدۇ .بۇ، يەرلىك
خەلقلەرنىڭ ئەنئەنىۋى تۇرمۇش ئۇسۇلىنى قوغداش ۋە ئۇلارنىڭ قارار چىقىرىش جەريانىغا قاتنىشىشىنى ئىلگىرى سۈرۈشنى
.ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ

(Home-based Work) ئۆيدىن ئىشلەش 2.3

نىڭ ئېنىقلىمىسى بويىچە، »ئۆيدىن ئىشلەش« خادىمنىڭ ئۆز ئۆيىدە ياكى ئۆزى تاللىغان باشقا بىر جايدا)ئىش ILO
بەرگۈچىنىڭ تىجارەت سورۇنىدىن سىرت (ھەقلىق خىزمەت قىلىپ، ئىش بەرگۈچى تەلەپ قىلغان مەھسۇلات ياكى
تەمىنلىگۈچىلەرنىڭ ئىشلەپچىقىرىش جەريانىدا مەلۇم دەرىجىدە HUGO BOSS .مۇلازىمەت بىلەن تەمىنلىشىنى كۆرسىتىدۇ

HUGO BOSS

.ئۆيدىن ئىشلەشكە يول قويىدۇ، ئەمما بۇ جەرياندا خادىملارنىڭ ھوقۇقىغا تولۇق رىئايە قىلىشقا كاپالەتلىك قىلىش شەرت ئەگەر تەمىنلىگۈچى ياكى ئۇنىڭ ئىككىلەمچى تەمىنلىگۈچىلىرى ئۆيدىن ئىشلەش ئۇسۇلىنى قوللانغان بولسا، بۇنىڭ غا مەلۇم قىلىشى كېرەك .ئۇندىن باشقا، ئۆيدىن ئىشلەش جەريانىدا خىزمەت HUGO BOSS دائىرىسى ۋە ۋاقتىنى چوقۇم HUGO BOSS ،ۋاقتى ۋە ھۆججەتلەر قەرەللىك تەكشۈرۈپ تۇرۇلىدۇ .ئىجتىمائىي مەسئۇلىيەتنى تەكشۈرۈش جەريانىدا .ئالاقىدار ھۆججەتلەرنى تەمىنلەشنى تەلەپ قىلىش ھوقۇقىغا ئىگە

مەجبۇرىي ئەمگەك ۋە زامانىۋى قۇللۇق 2.4

.مەجبۇرىي ئەمگەك، نۆۋەتچىلىك ياكى ھازىرقى زامان قۇللۇق تۈزۈمىنى قەتئىي مەنئى قىلىدۇ HUGO BOSS تەمىنلىگۈچىلەر خىزمەتچىلەرنى مەجبۇرىي ئىشلىتىشكە، قول، مەجبۇرىيەت ياكى ھەرقانداق ئورۇن ئاستىدا ئەركىن بولمىغان ئىشچىلارنى ئىشلىتىشكە بولمايدۇ .بارلىق خىزمەتچىلەر خىزمەتتىن ئۆز خاھىشى بىلەن ئايرىلىش ھوقۇقىغا ئىگە بولۇشى كېرەك .تەمىنلىگۈچىلەر خادىملارنىڭ سالاھىيەت ھۆججەتلىرىنى ياكى پۇللىرىنى گۆرۈگە تۇتۇۋېلىپ ساقلىشىغا يول .قويۇلمايدۇ

ئۈچىنچى تەرەپ خىزمەتچى قوبۇل قىلىش 2.5

ئەگەر خىزمەتچىلەر ئۈچىنچى تەرەپ ئارقىلىق قوبۇل قىلىنغان بولسا، تەمىنلىگۈچى تەرەپ ئۆزىنىڭ بۇ ئەھۋالنى كۆرۈپ نىڭ سودا تىجارەت قائىدىسىگە ئۇيغۇن بولۇشىغا كاپالەتلىك قىلىشى كېرەك .خىزمەتچى قوبۇل HUGO BOSS ،چىقىپ قىلىش ھەققىنى ھەرگىزمۇ خىزمەتچىلەرنىڭ ئۆزىدىن ئالماسلىق كېرەك .تەمىنلىگۈچى سودىگەرلەر كۆچمەن ئىشچىلارنى ئىشلەتكەندە، ئۇلارنىڭ قانۇنىي ھوقۇق-مەنپەئەتىگە كاپالەتلىك قىلىشى، سالاھىيەت ھۆججەتلىرىنى ئۆزلىرىنىڭ ساقلىشىغا .يول قويۇشى شەرت

كەمسىتىش 2.6

ئىشقا قوبۇل قىلىش، مائاش، ئۆستۈرۈش، ئىنتىزام جازاسى، ئىشتىن بوشىتىش، پېنسىيەگە چىقىش ۋە پۈتكۈل خىزمەتكە تېگىشلىك مۇناسىۋەتتە بارلىق خادىملارنىڭ باراۋەر پۇرسەت ۋە باراۋەر مۇئامىلىدىن بەھرىمەن بولۇشىغا كاپالەتلىك قىلىش كېرەك .ياش، سالامەتلىك ئەھۋالى، جىنسىي ياكى جىنسىي ئىپادىلىنىش، تېرە رەڭگى، جىنسىي قىزىقىش، ئەقلىي ئىقتىدارى ياكى جىسمانىي مېيىپ، كېلىپ چىقىشى، دۆلەت تەۋەلىكى، ئىرقىي ياكى مىللەت، ئىجتىمائىي كوللېكتىپ، دىنىي ياكى دۇنيادىكى قاراش، سىياسىي قاراش، ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى ئەزالىقى ياكى باشقا شەخسىي ئالاھىدىلىكلەرگە ئاساسەن ھەرقانداق شەكىلدىكى كەمسىتىشلەر مەنئى قىلىنىدۇ .تەمىنلىگۈچى تەرەپ بۆلگۈنچىلىكنىڭ ئالدىنى ئېلىش ۋە ئۇنى تۈگىتىش .ئۈچۈن پائال تىرىشىشى كېرەك

ئاجىز تۇپتىن كەلگەن كىشىلەرنىڭ توقۇنۇشلۇقتىكى نىسبىتى زىيادە يۇقىرى بولغاچقا، كەمسىتىش قىلمىشىدا زىيانكەشلىككە ،ئۇچرىغۇچى بولۇپ قېلىشىنىڭ خەتىرى ناھايىتى يۇقىرى .شۇڭا باللار، ياش ئىشچىلار، ئاياللار، دېھقان ئىشلەمچىلەر يەرلىك خەلقلەر، ئاكالە-تىچىلەر، ئائىلە خىزمەتچىلىرى ۋە ۋاقىتلىق ئىشلەمچىلەرنىڭ ھوقۇقى مەلۇم دەرىجىدە خەۋپكە دۇچ .كېلىۋاتىدۇ

،ئۆزىنىڭ سودا پائالىيىتى دائىرىسىدە، بۇ گۇرۇپپىلارنى قوغداشقا مەخسۇس چارە قوللىنىپ HUGO BOSS .تەمىنلىگۈچىلەردىنمۇ ئۇلارنىڭ ھوقۇقىنى قوغداشنى ئۈمىد قىلىدۇ

پاراكەندىچىلىك ۋە جىنسىي پاراكەندىچىلىك 2.7

پاراكەندىچىلىك سېلىش دائىرىسى زوراۋانلىق، تەھدىت ياكى بەدەن ئاغرىتىش قاتارلىق ناچار شەكىللەردىن تارتىپ مەسخىرە قىلىش، خىزمەتداشلىرىنى ئەخمەق قىلىش ياكى قول ئاستىدىكىلەر بىلەن پاراڭلىشىشنى رەت قىلىش قاتارلىق روشەن .بولمىغان قىلمىشلارغىچە ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ

،بۇ يەنە خىزمەتداشلىرىنىڭ ئىززەت-ئابرويى ياكى پسىخىكىسى ياكى بەدەن مۇكەممەللىكىگە تەسىر كۆرسىتىدىغان باھا .ھەرىكەت ياكى قول ئىشارىتىگە تەسىر كۆرسىتىشنى ئۆز ئىچىگە ئالغان سۆز ياكى بەدەن ھەرىكىتىگە چېتىلىشى مۇمكىن

جىنسىي پاراكەندىچىلىك سېلىش بىر خىل ئالاھىدە ئېغىر بولغان پاراكەندىچىلىك سېلىش شەكلى .جىنسىي پاراكەندىچىلىك سېلىشقا قارىشى ئېلىنمايدىغان جىنسىي قىلمىش، گەپ-سۆز ياكى جىسمانىي جەھەتتىكى مەسخىرە ياكى جىنسىي .زىيانكەشلىك /كەمسىتىش خاراكتېرلىك سۆز ياكى قىلمىش دەپ بېكىتىلگەن

بىز جىنسىي زوراۋانلىق مەسىلىسىگە ئاساسەن ئاساسلىقى ئاياللار ۋە جىنسىي ئاز سانلىق كىشىلەرگە قارىتىلغان زوراۋانلىق بۇ خىل ۋەقەلەرگە يول قويمايدۇ ھەمدە تەمىنلىگۈچى HUGO BOSS .مەسىلىسىنى ئالاھىدە تەكىتلىشىمىز كېرەك ،سودىگەرلەرنىڭ ئالدىنى ئېلىش تەدبىرلىرى قوللىنىپ بۇ كىشىلەرنى قوغدىشىنى ئۈمىد قىلىدۇ .بۇنىڭدىن باشقا يەنە .خىزمەتچى خادىملار ۋە باشقۇرغۇچىلار ئۈچۈن مۇۋاپىق مىزان، جەريان، تەربىيەلەش تەدبىرلىرىنى تۈزۈش كېرەك

ئىنسانىي خىزمەت شارائىتى 2.8

.چوقۇم باشتىن-ئاخىر خىزمەتچىلەرنىڭ ئىچكى قىممىتى، شەخسىي سىرى ۋە شەخسىي ھوقۇقىغا ھۆرمەت قىلىش كېرەك جىسمانىي، روھىي، جىنسىي ياكى گەپ-سۆز بىلەن خورلاش، شۇنداقلا جازالاش، ھۇجۇم قىلىش ياكى قورقۇتۇش مەنئى قىلىنىدۇ .بولۇپمۇ خۇسۇسىي ياكى جامائەت خەۋپسىزلىك قىسمىنى ئىشلەتكەندە ئىشچىلارنىڭ ھوقۇقىنىڭ تەھدىتكە .ئۇچرىماسلىقىغا كاپالەتلىك قىلىش شەرت

تەمىنلىگۈچى سودىگەرلەر چۈشىنىشلىك بولغان چۈشەندۈرۈش ياكى مۇۋاپىق نازارەت قىلىش ئارقىلىق بۇ نۇقتىغا كاپالەتلىك تۈزگەن بەلگىلىمە ئىچىدە يۈرگۈزۈلۈشكە يول قويۇلىدۇ HUGO BOSS قىلىشى كېرەك .ئىنتىزام جازاسى پەقەت قانۇن ياكى .ھەمدە باشتىن-ئاخىر كونكرېت ئەھۋالغا ماس كېلىشى كېرەك

ئادىل تۆلەم 2.9

ئىشلىگۈچى خادىملار ئادىل ھالدا تولۇقلىما ئېلىشقا ھوقۇقلۇق، بۇ تولۇقلىما خىزمەتچى خادىمنىڭ شۇ ئىش ھەپتىسىدە تاپقان پۇلىڭ بولۇپ ئۆزلىرى ۋە ئائىلىسىنىڭ ئاساسىي ئېھتىياجىنى قاندۇرىدۇ .بۇ دەرەنلىك شۇ خىزمەتچىنىڭ ھەپتىلىق ،تاپاۋىتى شۇ ئائىلە ئەزالىرىنىڭ ھەممىسىنىڭ شۇ ھەپتىلىك تۇرالغۇ، سۇ، توك، يېمەك ئىچمەك، كىيىم كېچەك، قاتناش مەكتەپ قاتارلىق چىقىملىرىنى كۆرسىتىدۇ.بۇنىڭدىن باشقا، خىزمەتچىلەرگە كېلىشىلگەن شەرتلەر ھەققىدە ئەمگەك توختامى ۋە مائاش جەدۋىلى شەكلىدە يازما ئۇقتۇرۇش قىلىنىشى كېرەك .تەمىنلىگۈچىلەر ئەڭ تۆۋەن بولغاندا قانۇندا بەلگىلەنگەن ئەڭ تۆۋەن مائاشنى، ياكى كەسىپ ئۆلچىمى تېخىمۇ يۇقىرى بولسا، شۇ كەسىپ ئۆلچىمىگە ماس كېلىدىغان مائاشنى تۆلەشكە مەجبۇردۇر .ئەگەر تەمىنلىگۈچى كەسىپ ئۆلچىمىگە ماس كېلىدىغان تېخىمۇ يۇقىرى مائاشنى تۆلىيەلمىسە، ئۇنداقتا بىلەن HUGO BOSS غا بۇ ھەقتە ئاساسلىرى بىلەن دەرھال خەۋەر قىلىشى كېرەك .تەمىنلىگۈچىلەرنىڭ HUGO BOSS ھەمكارلىشىپ، ئادىل ھەق بېرىش سەۋىيەسىگە باسقۇچلۇق يېتىشى كۈتۈلىدۇ .بۇنىڭدىكى مەقسەت، بارلىق خىزمەتچىلەرنىڭ جىنسىي ئايرىمىسى ياكى باشقا كۆپ خىللىق ئالاھىدىلىكلىرىدىن قەتئىينەزەر ئادىل ھەق ئېلىشىغا بارلىق تەمىنلىگۈچىلەرنىڭ ساغلاملىق ۋە ئىجتىمائىي سۇغۇرتىغا HUGO BOSS ،كاپالەتلىك قىلىشتۇر .ئۇنىڭدىن باشقا .ئائىت دۆلەت بەلگىلىمىلىرىگە رىئايە قىلىشنى تەلەپ قىلىدۇ

بۇنىڭدىن باشقا، ئالاھىدە پاراۋانلىقلارغا ئائىت بارلىق قانۇنىي ۋە باشقا مۇناسىۋەتلىك تەلەپلەرگە)مەسىلەن، كوللېكتىپ كېلىشىم دېگەندەك (چوقۇم رىئايە قىلىنىشى كېرەك .ئارتۇق ئىشلىگەن ۋاقىت)ئورۋېرتايىم (ئۈچۈن چوقۇم قوشۇمچە ھەق تۆلىنىشى كېرەك .قانۇندا ئارتۇق ئىشلىگەن ۋاقىتنىڭ ئورنىغا دەم ئېلىش بېرىشكە رۇخسەت قىلىنغان ئەھۋالدا، بۇنداق ئورۇنلاشتۇرۇش چوقۇم خىزمەتچىنىڭ ماقۇللۇقى بىلەن بولۇشى كېرەك .خىزمەت جەريانىدا ھامىلدار بولغان خىزمەتچىلەر قانۇندا بەلگىلەنگەن بارلىق پاراۋانلىق ۋە قوغداشلاردىن بەھرىمەن بولۇشى كېرەك .تەمىنلىگۈچىلەرنىڭ مائاشنى كېمەيتىشنى بىر خىل ئىنتىزام جازاسى سۈپىتىدە قوللىنىشى مەنئى قىلىنىدۇ .ئەگەر دۆلەت قانۇنىدا، بىر خىزمەتچىگە قارىتا ئاۋۋال پۇل جازاسى قوللانماي تۇرۇپ، ئۇنى تىجارەت بىلەن مۇناسىۋەتسىز سەۋەبلەر تۈپەيلىدىن خىزمەتتىن بوشىتىش چەكلەنگەن بولسا، ئۇنداقتا بارلىق تەدبىرلەر پەقەت شۇ جەريانغا ئائىت ئەمەلىي، ئوبيېكتىپ پاكىتلارغا ئاساسلانغاندا ئاندىن يولغا .قويۇلسا بولىدۇ .تەمىنلىگۈچى بۇ جەرياننىڭ باسقۇچلىرىنى چوقۇم ھۆججەت بىلەن خاتىرىلىشى كېرەك

HUGO BOSS

2.10 خىزمەت ۋاقتى

دۆلەتنىڭ مۇناسىۋەتلىك خىزمەت ۋاقتى بەلگىلىمىلىرىگە، جۈملىدىن دەم ئېلىش ۋاقتى، بايرام ۋە تەتىلگە ئائىت بەلگىلىمىلەرگە چوقۇم رىئايە قىلىنىشى كېرەك .ئەگەر دۆلەت بەلگىلىمىسى بولمىسا، ياكى بۇ بەلگىلىمىلەر خەلقئارا ئەمگەك تەشكىلاتى (ILO) نىڭ ئۆلچىمىگە توشمىسا، ئۇنداقتا ھەپتىلىك دائىملىق خىزمەت ۋاقتى 48 سائەتتىن ئېشىپ كەتسە بولمايدۇ .ئارتۇق ئىشلەش پەقەت ئالاھىدە ئەھۋاللار بىلەنلا چەكلىنىشى، ھەمدە ئىشچىلارنىڭ ساغلاملىقى ۋە پاراۋانلىقىغا خەۋپ يەتكۈزمەسلىكى ياكى ئۆلچەملىك خىزمەت ۋاقتى بەلگىلىمىلىرىدىن ئۆزىنى قاچۇرۇش ئۈچۈن بولماسلىقى كېرەك. رۇخسەت قىلىنغان ئارتۇق ئىشلەش ۋاقتىنى ئۆز ئىچىگە ئالغاندا، بىر ھەپتە ئىچىدىكى ئومۇمىي خىزمەت ۋاقتى 60 سائەتتىن ئېشىپ كەتسە بولمايدۇ .ئارتۇق ئىشلەشكە پەقەت خىزمەتچىلەر قوشۇمچە ئىشلەشكە قوشۇلغاندا، ياكى ئارتۇق ئىشلەش ۋاقتى قانۇن ياكى مۇناسىۋەتلىك كوللېكتىپ كېلىشىملەر بىلەن تەرتىپكە سېلىنغاندا ئاندىن رۇخسەت قىلىنىدۇ، ھەمدە بۇنىڭ ئۈچۈن ھەق تۆلىنىشى كېرەك.

خىزمەتچىنىڭ خىزمەت ۋاقتىنى ئىز قوغلاش ئۈچۈن، تەمىنلىگۈچىلەر چوقۇم ھەر بىر خىزمەتچىنىڭ بىر خىزمەت كۈنىدىكى باشلىنىش ۋە ئاخىرلىشىش ۋاقتىنى خاتىرىلەيدىغان خىزمەت ۋاقتى خاتىرىلەش سىستېمىسىنى يولغا قويۇشى كېرەك .بۇ سىستېمىنى ئېلېكترونلۇق ياكى قولدا خاتىرىلەش شەكلىدە قۇرۇشقا بولىدۇ .قولدا خاتىرىلەيدىغان سىستېمىلاردا، خىزمەتچىلەر خاتىرىلەنگەن ۋاقىتنى ئېيىدا كەم دېگەندە بىر قېتىم قول قويۇپ جەزملەشتۈرۈشى كېرەك .يەرلىك قانۇندا رۇخسەت قىلىنىشىدىن قەتئىينەزەر، يەتتە ئايلىق ياكى ئۇنىڭدىن يۇقىرى ھامىلدار بولغان خىزمەتچىلەرنىڭ ئارتۇق ئىشلىشىگە ياكى كېچىلىك نۆۋەتتە ئىشلىشىگە رۇخسەت قىلىنمايدۇ .ئارقىمۇئارقا ئالتە خىزمەت كۈنىدىن كېيىن، خىزمەتچىلەرگە كەم دېگەندە 24 سائەتلىك دەم ئېلىش بېرىلىشى كېرەك .بۇنىڭدىن باشقا، خىزمەتچىلەر قانۇندا بەلگىلەنگەن ئەڭ تۆۋەن تەتىل ۋاقتىدىن بەھرىمەن بولۇشقا ھوقۇقلۇق.

بۇنىڭدىن باشقا، ئالاھىدە پاراۋانلىقلارغا ئائىت بارلىق قانۇنىي ۋە باشقا مۇناسىۋەتلىك تەلەپلەرگە)مەسىلەن، كوللېكتىپ كېلىشىملەرگە (چوقۇم رىئايە قىلىنىشى كېرەك .ئارتۇق خىزمەت ۋاقتى ئۈچۈن چوقۇم قوشۇمچە ھەق تۆلىنىشى كېرەك .قانۇندا ئارتۇق خىزمەت ۋاقتى ئۈچۈن دەم ئېلىش بېرىش ئارقىلىق تولۇقلىما بېرىشكە رۇخسەت قىلىنغان ئەھۋالدا، بۇنداق ئورۇنلاشتۇرۇش چوقۇم خىزمەتچىنىڭ ماقۇللۇقى بىلەن بولۇشى كېرەك .خىزمەت جەريانىدا ھامىلدار بولغان خىزمەتچىلەر قانۇندا بەلگىلەنگەن بارلىق پاراۋانلىق ۋە قوغداشلاردىن بەھرىمەن بولۇشى كېرەك .تەمىنلىگۈچىلەرنىڭ مائاشنى كېمەيتىشنى ئىنتىزام جازاسى سۈپىتىدە قوللىنىشى مەنئى قىلىنىدۇ .ئەگەر دۆلەت قانۇنىدا، بىر خىزمەتچىگە قارىتا ئاۋۋال پۇل جازاسى قوللانماي تۇرۇپ، ئۇنى تىجارەت بىلەن مۇناسىۋەتسىز سەۋەبلەر تۈپەيلىدىن خىزمەتتىن بوشىتىش چەكلەنگەن بولسا، ئۇنداقتا بارلىق تەدبىرلەر پەقەت شۇ جەريانغا ئائىت ئەمەلىي، ئوبيېكتىپ پاكىتلارغا ئاساسلانغاندا ئاندىن يولغا قويۇلسا بولىدۇ .تەمىنلىگۈچى چوقۇم بۇ جەريان باسقۇچلىرىنى ھۆججەتلەشتۈرۈشى كېرەك.

2.11 كەسپىي ساغلاملىق ۋە بىخەتەرلىك

تەمىنلىگۈچى خىزمەت جەريانىدا خىزمەتچىلىرىنىڭ جىسمانىي ۋە روھىي ساغلاملىقى ھەم بىخەتەرلىكىگە كاپالەتلىك قىلىشى، ھەمدە ۋەقە ۋە كەسپىي كېسەللىكلەرنىڭ ئالدىنى ئېلىش ئۈچۈن مۇۋاپىق تەدبىرلەرنى قوللىنىشى كېرەك. جۈملىدىن، خىزمەتچىلەر ئىشلەۋاتقان بارلىق خىزمەت ۋاقىتلىرىدا يورۇقلۇق يېتەرلىك بولۇشى، شاۋقۇن دەرىجىسى مۇۋاپىق بولۇشى كېرەك .يېتەرلىك تازىلىق ئەسلىھەلىرى بىلەن تەمىنلەش، ئەسلىھەلەر پاكىز بولۇش ۋە جىنس بويىچە ئايرىلغان بولۇش كېرەك .خىزمەتچىلەر خىزمەت ۋاقتىدا تازىلىق ئەسلىھەلىرىدىن ئورۇنسىز چەكلىمىلەرسىز پايدىلىنىش ھوقۇقىغا ئىگە بولۇشى كېرەك .تەمىنلىگۈچى خىزمەتچىلەرنىڭ ساغلاملىقى ۋە بىخەتەرلىكىگە تەسىر كۆرسىتىشى مۇمكىن بولغان يوشۇرۇن خەتەرلەرنى ئېنىقلاش، باھالاش، ئالدىنى ئېلىش ۋە تاقابىل تۇرۇش سىستېمىلىرىنىڭ قۇرۇلغانلىقىغا كاپالەتلىك قىلىشى كېرەك .بۇ يەردە كۆرسىتىلگەن تەلەپلەر تەمىنلىگۈچى خىزمەتچىلەرگە تەمىنلىگەن ياتاق قاتارلىق باشقا بارلىق ئەسلىھەلەرگىمۇ ماس كېلىدۇ.

تەمىنلىگۈچىلەر ئىشچىلارنى خەتەرگە دۇچار قىلىدىغان ياكى ئېغىر يارىلىنىش ياكى ئۆلۈمگە ئېلىپ كېلىدىغان يۇقىرى خەتەرلىك پائالىيەتلەرنى ھۆججەتلەشتۈرۈشى ۋە زۆرۈر كونترول تەدبىرلىرىنى قوللىنىشى كېرەك .ئۇلار زاۋۇت، قۇرۇلما، تېخنىكىلىق ئۈسكۈنىلەر)بىخەتەرلىك قوراللىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ (ۋە شەخسىي قوغداش جابدۇقلىرىنىڭ قەرەللىك تەكشۈرۈلۈشىگە، مۇۋاپىق ئاسرىلىشىغا ۋە زۆرۈر تېپىلغاندا ئالماشتۇرۇلۇشىغا كاپالەتلىك قىلىشى كېرەك .خەتەرگە دۇچار PPE ، تەلەپ قىلىنغان ئەھۋالدا («PPE») بولۇشنى ئەڭ تۆۋەن چەككە چۈشۈرۈش ئۈچۈن شەخسىي قوغداش جابدۇقلىرى

HUGO BOSS

تەمىنلىگۈچى تەرىپىدىن خىزمەتچىلەرگە ھەقسىز تەمىنلىنىشى كېرەك. ھامىلدار ئىشچىلارغا ئالاھىدە قوغداش بېرىلىشى كېرەك. ئۇلار يۇقىرى خەتەرلىك پائالىيەتلەرگە ئورۇنلاشتۇرۇلماسلىقى ۋە ئۇلارغا قەرەللىك دەم ئېلىش بېرىلىشى كېرەك.

3.11 تەشكىللىنىش ئەركىنلىكى ۋە كوللېكتىپ سۆھبەتلىشىش

بارلىق خىزمەتچىلەر تەشكىللىنىش ئەركىنلىكى ۋە كوللېكتىپ سۆھبەتلىشىش ھوقۇقىغا ئىگە. خىزمەتچىلەرنىڭ ھوقۇق-مەنپەئەتىنى قوغداش مەقسىتىدە، ئۇلارغا ئۆزلىرى خالىغان تەشكىلاتلارنى قۇرۇش ياكى خىزمەتچىلەر تەشكىلاتلىرىغا ئەزا بولۇش ھوقۇقى بېرىلىشى كېرەك. خىزمەتچىلەر خىزمەت شەرتلىرى، خۇسۇسىيەتەن مائاش مەسىلىسىدە ئەركىن سۆھبەتلىشىش ھوقۇقىغا ئىگە بولۇشى كېرەك. تەمىنلىگۈچىلەر تەشكىللىنىش ئەركىنلىكى ۋە كوللېكتىپ سۆھبەتلىشىش ھوقۇقىنى ئېتىراپ قىلىشى ۋە ئۇنىڭغا ھۆرمەت قىلىشى كېرەك؛ شۇنداقلا بۇ ھوقۇقلاردىن پايدىلانغان خىزمەتچىلەرنى كەمستمەسلىكى، پاراكەندە قىلماسلىقى، قورقۇتماسلىقى، خىزمەتتىن بوشاتماسلىقى ياكى باشقا شەكىلدە زىيانغا ئۇچراتماسلىقى كېرەك.

3. مۇھىت ئاسراش تەرەپلىرى

HUGO BOSS تەمىنلىگۈچىلىرىنىڭ ئۆزلىرىنىڭ تىجارەت پائالىيەتلىرىنىڭ مۇھىتقا بولغان تەسىرىنى ئازايتىش ئۈچۈن HUGO BOSS غا تەمىنلەنگەن مال ۋە مۇلازىمەتلەرنىڭ بارلىق ئاكتىپ ئىشلىشىنى ئۈمىد قىلىدۇ. تەمىنلىگۈچىلەر يەنە مۇناسىۋەتلىك قانۇنىي بەلگىلىمىلەرگە ۋە خەلقئارالىق مۇھىت ئاسراش ئەندىزىلىرىگە ئۇيغۇن بولۇشىغا كاپالەتلىك قىلىشى كېرەك. ئىنسانلارنى، ھايۋانلارنى ۋە مۇھىتنى قوغداش ھەممىدىن ئەۋزەل ئورۇنغا قويۇلىدۇ. شۇ سەۋەبتىن، تەمىنلىگۈچىلەردىن ئۆزلىرىنىڭ مۇھىت مەسئۇلىيىتىنى ئاشۇرۇش ئۈچۈن ئېنىق نىشانلار بېكىتىلگەن مۇھىت باشقۇرۇش سىستېمىسى قۇرۇش تەلەپ قىلىنىدۇ. بۇنىڭدىن باشقا، تەمىنلەش زەنجىرىدىكى شېرىكلەر HUGO BOSS نىڭ تەلىپىگە ئاساسەن، مۇناسىۋەتلىك مۇھىت تەسىرى سانلىق مەلۇماتلىرىنى (مەسىلەن، ئېنېرگىيە ئىشلىتىش، پارنىك گازى قويۇپ بېرىش، سۇ سەرپىياتى ۋە پاسكىنا سۇ قاتارلىقلار) قەرەللىك مەلۇم قىلىشقا تەييار تۇرۇشى كېرەك.

3.1 ئېنېرگىيە سەرپىياتى ۋە پارنىك گازى قويۇپ بېرىش

تەمىنلىگۈچىلەردىن بارلىق مۇناسىۋەتلىك ئېنېرگىيە مەنبەلىرى ۋە پارنىك گازى قويۇپ بېرىشنى ئېنىقلاش ۋە نازارەت قىلىش تەلەپ قىلىنىدۇ. ئۇلار ئېنېرگىيە سەرپىياتى ۋە قويۇپ بېرىشنى ئازايتىش ئۈچۈن خىزمەت پىلانى (roadmap) تۈزۈشى كېرەك. HUGO BOSS تەمىنلەش زەنجىرىدىن ۋە يۇقىرى ئېقىندىكى شېرىكلىرىدىن ئۆزلىرىنىڭ تەمىنلەش زەنجىرى شېرىكلىرىدىن بىۋاسىتە بارلىق تەمىنلىگۈچىلىرىدىن (جۈملىدىن ھەر قانداق ھۆددىگە بېرىلگەن ئەسلىھەلەردىن) كۆمۈرنى ئېنېرگىيە مەنبەسى سۈپىتىدە ئىشلىتىشتىن چېكىنىش ئۈچۈن زۆرۈر تەدبىرلەرنى قوللىنىشنى تەلەپ قىلىدۇ.

HUGO BOSS چەككە تۆۋەن ئەڭ تەسىرىنى مۇھىت ئومۇمىي ئاشۇرىدىغان، ئۈنۈمنى ۋە سۇ ئېنېرگىيە شېرىكلىرىدىن ئۆز چۈشۈرىدىغان ھەمدە قايتا ھاسىل بولىدىغان ئېنېرگىيە مەنبەلىرىگە ئۆتۈشنى ئاكتىپ ئىلگىرى سۈرىدىغان ھەل قىلىش چارىلىرىنى تېپىشنى ئۈمىد قىلىدۇ.

3.2 سۇ سەرپىياتى

تەمىنلىگۈچىلەر سۇ سەرپىياتىنى نازارەت قىلىشى ۋە ھۆججەتلەشتۈرۈشى، ھەمدە مۇۋاپىق ئىستراتېگىيەلەرنى قوللىنىش ئارقىلىق سۇ ئىشلىتىشنى ئەلالاشتۇرۇشى كېرەك. يەر يۈزى ياكى يەر ئاستى سۇ مەنبەلىرىدىن ئېلىنىدىغان سۇ مىقدارى كەم دېگەندە دۆلەت ياكى يەرلىك تەلەپلەرگە ئۇيغۇن بولۇشى كېرەك. ئىشلەپچىقىرىش جەريانىدا كۆپ سۇ ئىشلىتىدىغان تەمىنلىگۈچىلەر ئۆزلىرى تىجارەت قىلىۋاتقان رايونلاردىكى سۇغا مۇناسىۋەتلىك خەتەرلەرنى ئۈزلۈكسىز باھالاپ تۇرۇشى، ھەمدە سۇ ئىشلىتىش ئەھۋالىنى قەرەللىك نازارەت قىلىشى ۋە مەلۇم قىلىشى تەلەپ قىلىنىدۇ.

3.3 خىمىيەۋى ماددىلار ۋە پاسكىنا سۇنى باشقۇرۇش

ئەگەر ئىشلەپچىقىرىش جەريانىدا كىشىلەر، ھايۋانلار ياكى مۇھىتقا خەتەرلىك بولغان خىمىيەۋى ماددىلار ياكى باشقا ماتېرىياللارنى ئىشلىتىش تەلەپ قىلىنسا، تەمىنلىگۈچىلەر چوقۇم خەتەرلىك ماددىلارنى باشقۇرۇش سىستېمىسى قۇرۇپ ئۇلارنىڭ ئىشلىتىلىشى، ساقلىنىشى ۋە توشۇلۇشىنى تەرتىپكە سېلىشى كېرەك. دۆلەتنىڭ مۇناسىۋەتلىك بەلگىلىمىلىرىگە چوقۇم رىئايە قىلىنىشى كېرەك. ئەگەر مۇھىتقا ھەمدە ئىنسانلار ۋە ھايۋانلارنىڭ ساغلاملىقىغا ئازراق زىيان يەتكۈزىدىغان

باشقا ماتېرىيال ياكى خىمىيەۋى ماددىلار بولسا، تەمىنلىگۈچىلەرنىڭ شۇلارنى ئىشلىتىشى تەلەپ قىلىنىدۇ. تەمىنلىگۈچىلەر خىمىيەۋى ماددىلارنى ئىشلەتكەندە، بۇلغىنىشنىڭ ئالدىنى ئېلىش ۋە ئۇنى ئېنىقلاش ئۈچۈن، ئۆزلىرىنىڭ خىمىيەۋى ماددىلار ئامبىرى ۋە پاسكىنا سۇ ئېقىنلىرىنى نازارەت قىلىپ تۇرۇشى كېرەك. ئۇلار بۇ خىزمەتلەرنى مۇناسىۋەتلىك قانۇنىي تەلەپلەرگە ئاساسەن ئېلىپ بېرىشى، ھەمدە ھەر قانداق چەكلەنگەن ماددىلارنى ئىشلەتمەسلىكى كېرەك. كونترول قىلىش خىزمىتى قەرەللىك ئېلىپ بېرىلىشى كېرەك.

تاشلاندۇقلارنى باشقۇرۇش 3.4

HUGO BOSS ئۆز تەمىنلىگۈچىلىرىدىن تاشلاندۇقلارنى ئۆزلۈكسىز ئازايتىشنى، ھەمدە ئىشلەپچىقىرىلغان ھەر قانداق تاشلاندۇقنى يەرلىك قانۇنىي بەلگىلىمىلەر ۋە خەلقئارالىق ئەھدىنامىلەرگە ئاساسەن بىر تەرەپ قىلىشنى كۈتىدۇ.

ئورمانلارنى قوغداش 3.5

تەمىنلىگۈچىلەر HUGO BOSS غا تەمىنلەنگەن مەھسۇلاتلارنىڭ ئورمانلارنى ۋەيران قىلىش بەدىلىگە كەلمىگەنلىكىگە، ھەمدە ئىشلەپچىقارغان دۆلەتنىڭ مۇناسىۋەتلىك قانۇنلىرىغا ئۇيغۇن ھالدا ئىشلەپچىقىرىلغانلىقىغا كاپالەتلىك قىلىشى تەلەپ قىلىنىدۇ. بۇ تەلەپ زۆرۈر تەكشۈرۈش مەجبۇرىيەتلىرىنى ئادا قىلىش ۋە ماسلىشىشچانلىقنى ئىسپاتلايدىغان بارلىق زۆرۈر ھۆججەت ۋە سانلىق مەلۇماتلار بىلەن تەمىنلەشنى ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ. تەمىنلىگۈچىلەر مەھسۇلاتلىرىنىڭ ماسلىشىشچانلىق ھالىتىدىكى ھەر قانداق ئۆزگىرىشنى HUGO BOSS غا دەرھال مەلۇم قىلىشى، ھەمدە ماسلىشىشچانلىقنى دەلىللەش ئۈچۈن تەلەپ قىلىنغان يىغىلانغان ھۆججەت ياكى قوشۇمچە ئۇچۇرلارنى كېچىكتۈرمەي تەمىنلىشى كۈتۈلىدۇ.

باشقا مۇھىت ئاسراش تەرەپلىرى 3.6

يۇقىرىدا تەپسىلىي بايان قىلىنغان مۇھىت ئاسراش تەرەپلىرىدىن باشقا، شىركەتنىڭ ئورنى ۋە كونكرېت ئىشلەپچىقىرىش جەريانىغا ئاساسەن، ھاۋا قويۇپ بېرىش، يەر ئىشلىتىش، جانلىقلارنىڭ كۆپ خىللىقىنى قوغداش، شاۋقۇن، پۇراق قويۇپ بېرىش ۋە باشقا مۇھىت ئاسراش تەرەپلىرىگە ئائىت مۇناسىۋەتلىك دۆلەت ياكى يەرلىك بەلگىلىمىلەرمۇ قوللىنىلىشى مۇمكىن.

ھۆكۈمەتسىز تەشكىلاتلار بىلەن ھەمكارلىشىش 4.

HUGO BOSS تەمىنلىگۈچىلەر بىلەن بولغان ھەمكارلىقىغا مۇناسىۋەتلىك ئىجتىمائىي ۋە مۇھىت شارائىتىنى ياخشىلاش ئۈچۈن، تۈرلۈك ھۆكۈمەتسىز تەشكىلاتلار بىلەن ھەمكارلىشىدۇ. بۇنداق شېرىكلىك مۇناسىۋەت دائىرىسىدە HUGO BOSS ئۆزىنىڭ ئەسلىدىكى تەكشۈرۈش (مەسىلەن، ئىقتىسادىي تەپتىش) ھوقۇقىنى مۇشۇ شېرىك تەشكىلاتلارغا ئۆتكۈزۈپ بېرىش ھوقۇقىنى ئۆزىدە ساقلاپ قالىدۇ.

ئاخىرقى بەلگىلىمە

HUGO BOSS تەمىنلىگۈچى سودىگەرلەرنىڭ HUGO BOSS نىڭ رىئايە قىلىش ئۆلچىمىگە رىئايە قىلىشنى ھەمدە ئۇنىڭ ھەمكارلىق ھەمراھلىرىدىن مۇۋاپىق تەدبىرلەر (مەسىلەن باشقۇرۇش سىستېمىسى، قوللانما، تەربىيىلەش دەرسلىكى ۋە تەرتىپ قېلىپىنى) ئارقىلىق ئىمكانقەدەر قوللاپ يولغا قويۇشنى تەلەپ قىلىدۇ. تەمىنلىگۈچى خادىملارنىڭ ھەممىسى چوقۇم بۇ يەردە سۆزلەنگەن تېمىلاردا، قەرەللىك ھالدا مۇۋاپىق تەربىيىلىنىشى كېرەك. بۇنىڭدىن باشقا تەمىنلىگۈچى سودىگەرلەرنىڭ بۇ ئۆلچەم تەلەپلەرنى ئۆزلىرىنىڭ دەسلەپكى تەمىنلىگۈچى سودىگەرلىرى ۋە ھەمكارلىق ھەمراھلىرىغا يەتكۈزۈپ بېرىش ھەمدە مۇۋاپىق تەكشۈرۈش ئېلىپ بېرىش مەجبۇرىيىتى بار. HUGO BOSS ئالاقىدار مەنپەئەت گۇرۇھلىرىنىڭ قاتنىشىشىدا « تەمىنلىگۈچى سودىگەرلەرنىڭ ئىش مىزانى» (ئاز دېگەندە ھەر يىلى بىر قېتىم)نىڭ ھوقۇقىنى قەرەللىك تەكشۈرۈپ، ئېھتىياجغا ئاساسەن «مىزان»نى تەڭشەيدۇ ھەمدە ھەرقانداق ئۆزگەرتىشنى تەمىنلىگۈچى سودىگەرگە يەتكۈزۈپ بېرىدۇ.

قوشۇمچە ھۆججەت:

HUGO BOSS

HUGO BOSS پاش قىلىش يولىنى ئىشلىتىش توغرىسىدىكى ئۇچۇر

HUGO BOSS خىزمەتچىلىرى، ئۆزىنىڭ ھەمكارلىق ھەمراھى ۋە تەمىنلىگۈچى سودىگەرلىرى ھەمدە شىركەتنىڭ خېرىدارلىرى ۋە باشقا ئۈچىنچى تەرەپلىرىدە ئىجتىمائىي ئۆلچەم، خىزمەت شارائىتى ياكى ئىنسانىي ھوقۇق مەسىلىسى ياكى ئەرز بولسا، HUGO BOSS ياكى HUGO BOSS مەمۇرىي تەپتىش خادىمى بىلەن بىۋاستە ئالاقىلىشىشقا ھوقۇقلۇق. HUGO BOSS ئەركىن پىكىر ئالماشتۇرۇش قانىلى HUGO BOSS بەلگىلىمىگە خىلاپ تارماقلار بىلەن مەخپىيەتلىكنى ساقلاش ۋە ئىمزاسىز پىكىر ئالماشتۇرۇش بىلەن تەمىنلەيدۇ. HUGO BOSS قانىلى تۆۋەندىكى ئۇلىنىشتىن 50 خىلدىن ئارتۇق تىلدا تەمىنلىنىدۇ:

[HUGO BOSS ئەركىن پىكىر قىلىش قانىلى]

ياكى تۆۋەندىكى QR-Code سىكەنىرلەش ئارقىلىقمۇ بولىدۇ:

ئوخشاشلا، شەخسىي ئالاقىلىشىش ئېھتىماللىقى بىلەن تەمىنلەيدىغان تەك ئۇنۇملۇك تالالاش تۈرى بولۇش سۈپىتى بىلەن HUGO BOSS مەمۇرىي تەپتىش خادىمى ئالاقىلاشقۇچى بولۇش سۈپىتى بىلەن قانۇنسىز سودا قىلمىشى، ئىنسانىي ھوقۇققا دەخلى-تەرۇز قىلىش ياكى HUGO BOSS تەمىنلىگۈچى سودىگەرلەر ئۆلچىمىگە خىلاپلىق قىلىش توغرىسىدىكى ھەرقانداق ئەسكەرتىش بىلەن تەمىنلىسە بولىدۇ.

HUGO BOSS مەمۇرىي تەپتىش خادىمى تۆۋەندىكى ئۇسۇللار بىلەن ئالاقىلىشالايدۇ:

دوكتور كارستېن Thiel von Herff
تاشقى ئادۋوكات تېلفۇن: 00800 6628376266
يانفون: +49 151 58 23 03 21
ئېلېكترونلۇق پوچتا يوللانمىسى: ombudsmann@thielvonherff.com
ئادۋوكات Thiel von Herff
لوبېر چوك كوچىسى 4-نومۇر 33602 بىلفېلد
گېرمانىيە

بارلىق ئەسكەرتمە قاتتىق مەخپىيەتلىكنى ساقلايدۇ . قانۇندا بەلگىلەنگەن بۇنىڭدىن سىرتقى ئەھۋال بولمىسىلا، پاش قىلغۇچى ۋە پاش قىلغۇچىدا تىلغا ئېلىنغان بارلىق شەخسلەرنىڭ سالاھىيىتى پەقەت پاش قىلىشنى قوبۇل قىلىشقا ياكى كېيىنكى تەدبىر قوللىنىشقا مەسئۇل شەخسلەرگە ئاشكارىلىنىدۇ.

پاش قىلغۇچىدىن ھەرقانداق ئۆچ ئېلىش مەنئىي قىلىنىدۇ. بۇمۇ تەھدىت سېلىشقا ياكى جازالاش تەدبىرىنى يولغا قويۇشقا ماس كېلىدۇ.

سىز ھەرۋاقىت تۆۋەندىكى خەلقئارا نومۇرلار ئارقىلىق HUGO BOSS مەمۇرىي تەپتىش خادىمى بىلەن ھەقسىز ئالاقىلاشسىڭىز بولىدۇ. كەسپىي ئاغزاكى تەرجىمانلىرىنى ئىشلەتكەندە ھەر قانداق تىل توسالغۇسىنى يەڭگىلى بولىد

id for: HUGO BOSS Group	Version: 1.5
Valid from: 01.01.2020	Status: released, valid
Approved by: Managing Board HUGO BOSS AG	Last Update: February 2026
Policy Owner: Compliance	Classification: public