
Социални стандарти на HUGO BOSS

1. Въведение

Социалните стандарти определят основните права на служителите на доставчиците на HUGO BOSS и съдържат основни стандарти в областта на опазването на околната среда. Социалните стандарти следва да се прилагат и по отношение на служителите на HUGO BOSS.

Социалните стандарти се базират на основните конвенции на Международната организация на труда (МОТ), както и на Всеобщата декларация на ООН за правата на човека. Задължително е всички доставчици да спазват тези стандарти. HUGO BOSS запазва правото си да изменя социалните стандарти при необходимост.

Изискванията и задълженията (Стандартите), заложили в социалните стандарти се прилагат за всички служители на доставчика, независимо от начина им на изпълняване на служебните задължения – пряко, непряко, на постоянен договор или работещи от дома.

Доставчикът се задължава своевременно да уведоми служителите относно техните права и задължения на работното място съгласно социалните стандарти на HUGO BOSS и международното и националното законодателство. Доставчикът следва да определи представител на фирмата, който да отговаря за прилагането на социалните стандарти. Името на определеното лице следва да се изпрати на HUGO BOSS.

Доставчикът трябва да документира по целесъобразност дейностите, предприети от него с оглед спазване на социалните стандарти.

2. Прилагане на социалните стандарти по места на подизпълнители

Освен това, доставчикът се задължава да консултира подизпълнителите си и своите доставчици относно задълженията им за спазване на социалните стандарти на HUGO BOSS и да следи и налага по съответния начин съответствие с тези стандарти. По-конкретно, доставчикът следва да сключи необходимото споразумение със своите подизпълнители и доставчици, което дава право на HUGO BOSS да извършва проверки съгласно тези социални стандарти.

3. Водещи насоки

3.1 Спазване на националното законодателство и социалните стандарти

Освен спазването на въпросните социални стандарти, доставчикът се задължава да действа само по етични съображения и да спазва международните конвенции, както и всички приложими местни и национални закони, особено законодателството в областта на труда и социалната политика, приложимо в производствените му обекти.

Освен това, доставчикът не трябва да толерира, позволява или взема подкупи, рушвети или да упражнява други форми на корупция. Доставчикът не заплаща, предлага, дава, обещава или упълномощава пряко или непряко стоки със съответната стойност на друга страна или на служители на HUGO BOSS срещу неправомерни действия във връзка с вземане на решение, функция или

дейност, свързани с търговските му взаимоотношения с HUGO BOSS. Лице извършва неправомерни действия, когато той/тя не изпълнява добросъвестно задълженията си или ги извършва по начин, различен от законно установения.

Освен това, социалните стандарти определят минималния приложим стандарт. В случай, че целите на националното законодателство съвпадат с тези, заложи в социалните стандарти, предимство има разпоредбата, която предполага по-висока степен на защита за служителите.

3.2 Детски труд

При никакви обстоятелства доставчикът няма право да наема деца на работа. Минималната възраст за създаване на трудови правоотношения е 15 години; никой обаче не може да започне работа преди да достигне възрастта, на която училищното образование вече не е задължително. Освен това, доставчикът трябва да гарантира, че служителите на възраст под 18 г. не изпълняват опасни трудови дейности, по-конкретно дейности, която би могла да наруши образователния или обучителния им процес или да има неблагоприятни последици върху здравето или физическото, умственото, интелектуалното или социалното им развитие.

3.3 Принудителен труд

Никой не може да бъде наеман или принуждаван да работи против волята му. По-конкретно, доставчиците по никакъв начин нямат право да използват лица, подложени на принудителен труд, прислужници, роби или лишени от свобода. Не служителите не може да се ограничава свободата на придвижване в рамките или след работното време.

От служителите може да се изисква само да представят на доставчика лични документи, съгласно законовите изисквания за създаване и поддържане на трудови правоотношения. Доставчиците нямат право да изискват от служителите „обезпечение под формата на депозит“. Нито пък имат право да задържат лични документи на служителите. Служителите трябва да имат възможност да прекратят трудовите си правоотношения по всяко време с необходимото предизвестие.

3.4 Хуманни условия на труд

Доставчикът трябва да спазва личното достойнство, правото на личен живот и личните права на всеки. Забранени са всички форми на физически, психически, сексуален или вербален тормоз, физическо насилие, както и всяка форма на сплашване или експлоатация. Дисциплинарните мерки трябва да бъдат съобразени с националното трудово законодателство и международно приетите стандарти за правата на човека.

3.5 Забрана на дискриминацията

Всички служители трябва да получават еднакво отношение и възможности без значение раса, цвят, пол, възраст, социален, етнически или национален произход, вяра, принадлежност към трудови организации (включително синдикати), политически възгледи, сексуална ориентация, семейно положение или увреждания, бременност или други личностни характеристики. Принципът на равно третиране следва да се прилага по-конкретно при процеса на наемане, дисциплинарните мерки, пенсионирането и прекратяване на трудовите правоотношения, изплащането на възнаграждения и фирмени пенсии, както и във връзка с повишенията.

3.6 Максимално работно време и минимален годишен отпуск

Доставчиците трябва да спазват съответното национално законодателство в областта на работното време. В случай, че националното законодателство не съдържа подобни разпоредби или предполага по-облекчен режим, отколкото съответните разпоредби на основните конвенции на МОТ, нормалната работна седмица е в рамките на не повече от 48 часа. Работната седмица (включително доброволния извънреден труд) не може да надвишава 60 часа. На служителите се забранява да разпореждат на свои колеги редовно да работят в извънработно време. Извънреден труд се разрешава само ако служителят даде доброволно съгласие за това или когато е разрешен по силата на съответния колективен трудов договор.

Служителите трябва да имат право на един свободен ден (24 часа) след шест последователни работни дни. Освен това, всеки служител има право на минимален разрешен по закон отпуск.

3.7 Компенсации

Доставчикът трябва да компенсира служителите си за извършените от тях услуги с парични или непарични средства по преценка на служителя. Всеки служител има право на компенсация за редовна работна седмица, която компенсация е достатъчна за задоволи основните нужди на служителя и да му осигури известен извънреден доход. Служителите следва да получават най-малко минималната работна заплата или съответната преобладаваща такава, която от двете е по-висока, при спазване на всички законови изисквания по отношение на работните заплати, както и да получават обезщетения, изисквани по силата на закона или договора. При неизпълнение на тези изисквания доставчикът следва да осъществи контакт с HUGO BOSS за реализиране на равнище на адекватно обезщетение. Възнагражденията и работните заплати се изплащат най-малко веднъж месечно. Преди началото на трудовите правоотношения служителите трябва да получат договорите си в писмена форма и да ги подпишат. Компенсацията трябва да бъде неразделна част от трудовия договор. Информация, свързана с фишовете за заплати, се предоставя на служителите в писмена форма.

Извънредният труд се компенсира на завишена ставка. Когато е възможно, се прилагат законовите изисквания или колективните трудови договори. Когато законът позволява служителите да бъдат компенсирани за извънреден труд със свободно време, за това се изисква съгласието на служителя.

Доставчикът не трябва да използва парични глоби, санкции или приспадания от трудовите възнаграждения на служителите като начин за спазване на трудовата дисциплина. Приспаданията трябва да бъдат ограничени до разрешените по силата на местното законодателство. Мерките трябва да бъдат прозрачни, документирани и със съгласието на служителя.

3.8 Здраве и безопасност

Доставчикът носи отговорност за здравето и безопасността на служителите на работното им място. Той трябва да им предостави безопасна и чиста работна обстановка и да предприеме най-ефективните възможни мерки за предотвратяване на злополуки и професионални заболявания. По-конкретно, доставчикът трябва да извършва редовни обучения по здраве и безопасност за всички служители.

Основните области, върху които следва да бъде акцентирано, са пожарна безопасност, безопасност на сгради, машини и химическа безопасност.

Аварийните маршрути и изходи трябва да бъдат ясно обозначени, добре осветени и свободни. Трябва да бъдат изготвени планове за евакуация, като доставчикът редовно трябва да провежда евакуационни обучения за служители, съгласно приложимото местно законодателство, най-малко обаче веднъж годишно. При работа с машини и опасни вещества трябва да бъде осигурено противопожарно оборудване и лични защитни средства. Всички предприети мерки трябва да бъдат надлежно документирани от доставчика.

Доставчикът трябва да определи представител на висшето ръководство, отговорен за спазването на тези разпоредби за здраве и безопасност.

Предходните разпоредби се прилагат и за зоните за отдих и настаняване на служители в случай, че доставчикът е осигурил такива.

3.9 Свобода на сдружаване и колективно договаряне

Служителите трябва да имат право да създават или да се присъединяват към организации по техен избор и групово да преговарят условията на труд, по-конкретно заплати, както и свободно да се договарят. Доставчикът не трябва да дискриминира, упражнява тормоз, сплашване или отмъщение срещу служители, които упражняват това право да се сдружават свободно или да се договарят свободно и колективно.

Във всички случаи за всички служители трябва да съществува система за подаване на оплаквания.

3.10 Опазване на околната среда

Доставчикът трябва да спазва всички правила в областта на опазване на околната среда, приложими в държавата, в която се извършва производството. По-конкретно, процедурите и стандартите, прилагани при изхвърлянето на отпадъци, работата и изхвърлянето на химикали и други опасни вещества, както и работата с емисии и отпадните води трябва да отговарят най-малко на минималните задължителни изисквания. Доставчикът трябва непрекъснато да работи за намаляване и избягване на замърсяване на околната среда и да гарантира, че използва природните ресурси по възможно най-ефикасен начин.

4. **Право на проверка/самооценка**

Доставчикът се съгласява, че HUGO BOSS има право по всяко време без предизвестие да извършва проверки в рамките на нормалното работно време на доставчика или негови дъщерни дружества относно спазването на социалните стандарти или това спазване да се проверява от едно или повече физически лица или организации, определени от HUGO BOSS. HUGO BOSS може да избира проверяващите по своя собствена преценка. Проверяващите трябва да представят пълномощно от HUGO BOSS при пристигането си. По правило HUGO BOSS поема разходите по подобни проверки. Доставчикът обаче поема разходите за първоначалната проверка, извършена преди започване на търговските взаимоотношения.

В резултат на проверката доставчикът може да се наложи своевременно да предприеме определени мерки за подобрене.

В случай, че резултатът от проверката е „рисков“ или се установи „недостатъчност“, доставчикът поема разходите за последващата проверка.

По искане на HUGO BOSS доставчикът подава надлежно попълнен въпросник за самооценка, попълнен на база най-добрите му познания.

5. Санкции

При налагане на санкции, HUGO BOSS винаги взема предвид обстоятелствата на отделния случай и тежестта на нарушението.

В случай, че HUGO BOSS определи, че доставчикът е нарушил една от гореизложените разпоредби, му изпраща уведомление за това и по правило му отпуска разумен период от време за корективни мерки. Продължителността на периода за отстраняване на нарушението зависи основно от естеството и необходимите корективни мерки. В случай, че доставчикът не отстрани нарушението въпреки, че е имал на разположение достатъчно време за това, HUGO BOSS има право без допълнително известие да прекрати договорните взаимоотношения незабавно и да изтегли всички материали, предоставени от него за производство.

- 5.1 Освен това HUGO BOSS запазва правото си да прекрати търговските си взаимоотношения с доставчика, ако последният извърши тежко нарушение на настоящите стандарти или непрекъснато нарушава разпоредбите. Тежко нарушение включва по-конкретно използването на детски труд или принудителен труд, или неоснователно възпрепятстване на проверка по силата на член 4, параграф 1.

Освен това, HUGO BOSS запазва правото си за претендиране на обезщетение от доставчика за щети, възникнали вследствие на нарушението.