
HUGO BOSS 社会标准

1. 引言

本社会标准明确了 HUGO BOSS 供应商员工的基本权利及基本的环境标准。本社会标准同样适用于 HUGO BOSS 的员工。

本社会标准是根据国际劳工组织公约 (ILO) 的核心公约和联合国世界人权宣言制定的, 所有供应商必须遵守。无论何时, HUGO BOSS 保留在有需要时对本社会标准作出合理修改的权利。

本社会标准内所阐述的要求和义务 (标准) 适用于供应商的所有雇员, 不论他们是直接的、间接的、长期的雇员还是所谓的家庭工。

供应商有义务根据 HUGO BOSS 社会标准及国内外相关法律, 及时告知在其场所内工作的雇员的相关权利和义务。此外, 供应商还须任命一位公司代表负责执行本社会标准, 并告知 HUGO BOSS 该代表的名字。

供应商必须合理地记录所有为符合本社会标准的要求所参与的活动。

2. 社会标准在分包商场所的实施

供应商有义务告知其分包商和下游供应商其需遵守 HUGO BOSS 社会标准的义务, 同时也有义务作出适当的监督及敦促他们遵守本社会标准。尤其是, 供应商同意将其分包商及其下游供应商在妥善安排允许 HUGO BOSS 审核其执行本社会标准的权力。

3. 指导原则

3.1 遵守国家法律及此社会标准

供应商在其下每一个生产场所除必须遵守此社会标准外, 亦有义务履行道德操守, 并且遵守国际公约及所有适用的地方及国家法律, 尤其是其生产所在国的国家劳动及社会福利相关的法律条文。

此外，供应商绝不可容忍、允许或参与贿赂、回扣或其他形式的贪污活动。供应商不可直接或间接支付、提供、给予、承诺，或答应支付任何具有价值的物品给与另一相关方或 HUGO BOSS 的雇员以交换其与 HUGO BOSS 的业务关系中在决策、角色或相关活动上的不正当行为。任何人不诚实地或以法律允许以外的方式作出的行为均为不正当行为。

此外，本社会标准设定了要遵守的最低准则。在国家立法原则与本社会标准所体现的相一致时，应该以能为员工提供最大程度保护的规定为准。

3.2 童工

供应商承诺在任何情况下皆不雇用任何儿童。开始就业的最低年龄是 15 周岁，但是，任何人不得在完成强制教育义务之前开始工作。此外，供应商必须确保 18 周岁以下的员工不从事危险工作，尤其是会干扰他们的教育和培训，或影响他们的健康或身体、心理、智力、道德或社会发展的工作。

3.3 强迫劳工

任何人不得违背他人意愿雇用或者强迫他人工作。特别是，供应商不得以任何方式使用被强迫劳动的雇员、契约佣工、奴隶或囚犯。员工在工作期间或下班之后的行动自由不应当受到限制。

员工只需要向供应商提供法律规定的、用于建立和维持雇佣关系的相关个人文件。供应商不应当要求他们的员工提供“保证金”以维持他们的雇佣关系。他们也不可以扣留员工的任何身份证明文件。在及时通知雇主的前提下，员工必须能够在任何时候终止其与雇主的劳动关系。

3.4 人道的工作条件

供应商必须尊重每个员工的人格尊严、隐私和权利。禁止所有形式的身体，心理，性骚扰或口头骚扰，身体虐待，以及各种形式的恐吓或剥削。惩戒措施必须符合国家劳动法和国际公认的人权标准。

3.5 禁止歧视

所有员工都必须得到平等的待遇和机会，无论他们的种族、肤色、性别、年龄、社交、祖籍或原居地、信仰、隶属的雇员组织（包括工会）、政治观点、性取向、婚姻状况、任何个人残疾、怀孕或者任何其他个人特征。此平等对待原则尤其适用于招聘过程、工作纪律、退休、合同终止、薪酬支付、公积金及职位晋升

3.6 最高工时和最低年休假

供应商必须遵守国家有关工作时间的法律规定。如果国家法律中没有这样的规定，或者国家法律有关工作时间的规定比国际劳工组织公约中的相关规定较宽松的情况下，每周正常工作时间将被限制于 48 小时。每周的工作时间(包括自愿性加班)不得超过 60 小时。禁止雇主要求雇员定期加班，加班必须得到雇员自愿同意或在有效集体协商协议书允许下进行。

必须允许雇员在连续 6 个工作日之后有一天(24 小时)的休假时间。此外，每一位员工都享有最低的法定休假权利。

3.7 报酬

供应商必须按照员工的意愿，以现金或者实物的形式酬报员工所做出的服务。每一位员工都享有获得其正常工作周的相应报酬，且此报酬足以满足其日常基本需求的同时还有部分剩余可自由支配。雇主必须遵守所有薪酬相关的法律，在法定最低工资和行业标准工资中选取较高的一种支付给员工，并能提供法律或合同中规定的附加福利。如不能达到此等要求，供货商应与 HUGO BOSS 合作订立达标的报酬水平。工资必须至少每月支付一次。在双方确立雇佣关系之前，员工必须收到书面形式的劳动合同并予以签署。劳动合同当中必须包含员工薪酬条款。工资单信息必须以书面形式提供给员工。

所有加班工时应支付加班工资作补偿。相关的法律法规或集体谈判协议应适时使用。在法律法规允许及征得雇员的同意下，雇员的加班工时可以调休的方式作补偿。

供应商不得采取强制罚款、处罚或扣减雇员工资的方式作为维持劳动纪律的方法。所有扣减必须为当地法律法规所准许。各种措施必须透明，纪录在案并得到雇员同意。

3.8 健康与安全

供应商应对他的在职员工的健康和安全负责。必须为员工提供一个安全和卫生的工作环境，并采取在可能的范围内最有效的措施，防止事故和职业病。另外，供应商必须定期为全体员工提供相关的健康安全培训。

主要应关注的事项为消防、建筑、机械和化学品安全。紧急疏散通道和安全出口应清楚标记，光线充足，无障碍物。供应商必须准备好疏散计划，并按照当地相关法律的规定，定期组织员工进行疏散演习，但每年至少举行一次。供应商必须备有经常保持于可用状态的消防器材，对于接触机械设备和有害物质的员工应提供个人防护装备。所有已采取的措施都必须备有适当的书面记录。

供应商必须指定一位高级管理人员负责落实相关健康安全规定的事务。前款规定也适用于供应商提供员工的休闲区和宿舍。

3.9 结社自由和集体谈判权

员工应享有自由建立或选择加入各种组织的权利，也享有在工作环境和条件尤其在薪酬方面进行集体自由协商谈判的权利。供应商禁止歧视、骚扰、威胁，或者报复通过正当合法途径行使其自由结社或集体谈判权利的员工。

在任何情况下，供应商都必须为员工提供申诉制度。

3.10 环境保护

供应商必须遵守生产所在国的所有环境保护法律法规。特别是应用于处理及清理废物、化学品和其他有害物质、以及废气和废水的程序和标准，必须符合最低的法定要求。供应商必须持续努力减少和避免对环境的污染，并确保天然资源尽可能被有效地使用。

4. 检查权利 / 自我评估

供应商同意，HUGO BOSS 或 HUGO BOSS 任命的一个或更多的个人或者组织在正常营业的任何时间内，在不另行通知的情况下，可以对供应商或其附属公司进行检查，以核实他们遵守社会标准的情况。HUGO BOSS 拥有绝对选择查察专员的权利。查察专员必须在到达时出示 HUGO BOSS 的授权证明。原则上，HUGO BOSS 会承担这些审核费用。但供应商应当承担在双方业务关系开始前的首次审核费用。

根据审核结果，供应商或许被要求实时执行相应的改善措施。

如果审核结果表明供应商在遵守社会标准方面被评定为高风险(RISKY)或执行不力(INSUFFICIENT)时，那么供应商将要承担后续审核的费用。

在 HUGO BOSS 要求下供应商必须根据其所知的事实全部按时完成并提交一份自我评估问卷调查。

5. 制裁

HUGO BOSS 在实施制裁时，总是会考虑个别情况及其违规的严重性。

如 HUGO BOSS 认定，供应商违反了上述任何一项规定，原则上，供应商将被通知其违规行为，并授予一个合理的时间进行整改。授予纠正措施的时间长短主要取决于所需纠正措施的性质，如果供应商在授予合理时间内仍未完成纠正措施，HUGO BOSS 可以在没有进一步通知的情况下立即终止和其合同关系并撤走所有已提供作生产的原料。

5.1 此外，如果供应商严重违反本标准，或屡次违反本标准内规定，HUGO BOSS 保留一切终止与该供应商的业务关系的权利。严重的违规行为尤其包括使用童工、进行强迫劳动、或无理阻挠根据第 4 项第 1 条款所进行的查察。

此外，HUGO BOSS 保留要求供应商赔偿因其违反本标准而造成的损失的权利。

注：此中文标准为 HUGO BOSS 官方翻译版本，任何内容如与英文版本不一致时，以英文版为准。