
Socijalni standardi tvrtke HUGO BOSS

1. Uvod

Socijalnim standardima uređuju se temeljna prava zaposlenika dobavljača za tvrtku HUGO BOSS, a isti uključuju osnovne ekološke standarde. Socijalni standardi također se primjenjuju na sve zaposlenike tvrtke HUGO BOSS.

Socijalni standardi zasnivaju se na temeljnim konvencijama Međunarodne organizacije rada (International Labor Organization, ILO), kao i Univerzalnoj deklaraciji o ljudskim pravima Ujedinjenih Naroda. Od ključne je važnosti da se svi dobavljači pridržavaju ovih standarda. HUGO BOSS zadržava pravo izmjene socijalnih standarda u slučaju potrebe.

Zahtjevi i obveze (standardi) izneseni u socijalnim standardima primjenjuju se na sve zaposlenike dobavljača, bilo da se radi o direktnom ili indirektnom radu, stalno zaposlenima ili osobama koje rade od kuće.

Dobavljač je dužan pravovremeno obavijestiti zaposlenike o njihovim pravima i obvezama vezanim uz radno mjesto u skladu sa socijalnim standardima tvrtke HUGO BOSS te međunarodnim i nacionalnim zakonima. Dobavljač će se pobrinuti za to da imenuje predstavnika tvrtke zaduženog za implementaciju socijalnih standarda. Ime za to određene osobe prenijet će se tvrtki HUGO BOSS.

Dobavljač je na prihvatljiv način dužan dokumentirati aktivnosti koje poduzima, kako bi se zajamčila usklađenost s ovim socijalnim standardima.

2. Provedba socijalnih standarda na lokacijama podugovaratelja

Nadalje, dobavljač je dužan savjetovati svoje podugovaratelje i poddobavljače vezano uz njihovu obvezu usklađenosti sa socijalnim standardima tvrtke HUGO BOSS te na prikladan način pratiti i osigurati usklađenost s ovim standardima. Točnije, dobavljač će se sa svojim podugovarateljima i poddobavljačima sporazumjeti oko odgovarajućeg rješenja koje tvrtki HUGO BOSS pruža pravo provođenja revizija u skladu s ovim socijalnim standardima.

3. Smjernice

3.1 Usklađenost s nacionalnim zakonima i socijalnim standardima

Uz obvezu usklađenosti s ovim socijalnim standardima, dobavljač ima i obvezu djelovanja samo na etički prihvatljiv način te pridržavanja međunarodnih konvencija, kao i svih primjenjivih lokalnih i nacionalnih zakona, osobito nacionalnih zakona o radu i socijalnoj skrbi važećih na svakoj od njegovih proizvodnih lokacija.

Nadalje, dobavljač ne smije tolerirati, dopustiti ili sudjelovati u podmićivanju, povratu novca od plaćene usluge ili drugim oblicima korupcije. Dobavljač neće izravno ili neizravno platiti, ponuditi, dati, obećati ili ovlastiti plaćanje bilo kakvih vrijednosti drugoj strani ili bilo kojem zaposleniku tvrtke HUGO BOSS u zamjenu za neprimjereno ponašanje koje se odnosi na odluku, funkciju ili aktivnost povezanu s njegovim poslovnim odnosom s tvrtkom HUGO BOSS. Pojedinac se ponaša neprimjereno kada ne postupa u dobroj vjeri ili vrši funkciju na način koji se razlikuje od onog zakonski dopuštenog.

Osim toga, u okviru ovih socijalnih standarda određen je minimalni standard koji se mora primijeniti. U slučaju da se ciljevi nacionalnog zakonodavstva podudaraju s onima sadržanim u ovim socijalnim standardima, prevladat će ona odredba koja zaposlenicima pruža najviši stupanj zaštite.

3.2 Dječji rad

Dobavljač ni u kojem slučaju neće zapošljavati djecu. Minimalna starosna dob za stupanje u radni odnos je 15 godina; međutim, nijedna osoba ne smije stupiti u radni odnos prije postizanja dobi u kojoj pohađanje škole prestaje biti obvezno. Nadalje, dobavljač je dužan pobrinuti se za to da zaposlenici mlađi od 18 godina ne izvode opasne radove, točnije radove koji ometaju njihovo obrazovanje i usavršavanje ili negativno utječu na njihovo zdravlje ili tjelesni, mentalni, intelektualni, moralni ili društveni razvoj.

3.3 Prisilni rad

Nije dopušteno zaposliti ili prisiliti na rad nijednu osobu protiv njezine volje. Konkretno, dobavljači ni u kojem slučaju ne smiju angažirati prisilne radnike, najamne radnike, robove ili zatvorenike. Nije dopušteno ograničiti slobodu kretanja zaposlenika tijekom ili nakon radnog vremena.

Od zaposlenika je dopušteno zatražiti samo da dobavljaču uruče osobne dokumente koje su dužni uručiti prema zakonu u svrhu uspostavljanja i održavanja radnog odnosa. Dobavljači ne smiju tražiti od zaposlenika da im uruče "jamstveni polog". Također ne smiju zadržati osobne dokumente zaposlenika. Zaposlenici moraju biti u mogućnosti okončati radni odnos u bilo koje vrijeme uz pravodobnu obavijest.

3.4 Humani radni uvjeti

Dobavljač mora poštovati osobno dostojanstvo, privatnost i prava osobnosti svakog pojedinca. Zabranjen je svaki oblik tjelesnog, psihološkog, seksualnog i verbalnog uznemiravanja, fizičkog zlostavljanja, kao i svaki oblik zastrašivanja i izrabljivanja. Disciplinske mjere moraju biti u skladu s nacionalnim zakonom o radu i međunarodno prihvaćenim standardima ljudskih prava.

3.5 Zabrana diskriminacije

Sa svim zaposlenicima potrebno je postupati na jednak način i pružati im jednake prilike bez obzira na njihovu rasu, boju kože, spol, dob, socijalno, etničko ili nacionalno podrijetlo, vjeru, članstvo u organizacijama zaposlenika (uključujući sindikate), političke stavove, seksualnu orijentaciju, bračno stanje ili bilo koji osobni nedostatak, trudnoću ili ostale osobne karakteristike. Načelo jednakog postupanja primjenjuje se osobito na postupak zapošljavanja, discipliniranje, umirovljenje i okončanje radnog odnosa, isplaćivanje plaća i dokupa mirovine, kao i na promocije.

3.6 Maksimalan broj radnih sati i minimalno trajanje godišnjeg odmora

Dobavljači su dužni pridržavati se relevantnog nacionalnog zakona kojim se uređuju radni sati. U slučaju da nacionalni zakon ne obuhvaća takve odredbe ili su one manje striktno od relevantnih odredbi temeljnih konvencija Međunarodne organizacije rada, trajanje uobičajenog radnog tjedna bit će ograničeno na 48 sati. Radni tjedan (uključujući dobrovoljne prekovremene sate) ne smije premašiti 60 sati. Poslodavci ne smiju narediti zaposlenicima da redovito rade prekovremeno. Prekovremeni rad dopustiv je samo ako zaposlenik dobrovoljno pristane na isti ili ondje gdje je dopušten relevantnim kolektivnim ugovorom.

Zaposlenici moraju imati pravo na jedan slobodan dan (24 h) nakon šest uzastopnih radnih dana. Osim toga, svaki zaposlenik ima pravo na minimalan dopust propisan zakonom.

3.7 Naknada

Dobavljač mora pružiti naknadu zaposlenicima za njihove usluge bilo u gotovini ili prema želji zaposlenika. Svaki zaposlenik ima pravo na naknadu za redoviti radni tjedan koja je dovoljna da zadovolji njegove osnovne potrebe i da služi kao prihod kojim može slobodno raspolagati. Poslodavci moraju isplatiti najmanje minimalnu plaću ili odgovarajuću prosječnu plaću, odnosno bilo što od navedenog čiji je iznos veći, te su dužni pridržavati se svih zakonskih zahtjeva vezanih uz plaće i pružiti povlastice koje zahtjeva zakon ili ugovor. Ondje gdje ovi zahtjevi nisu ispunjeni, dobavljač će surađivati s tvrtkom HUGO BOSS kako bi se pružila adekvatna naknada kojom se isti ispunjavaju. Plaće i nadnice potrebno je isplatiti najmanje jednom mjesečno. Zaposlenici moraju primiti pisane ugovore i potpisati ih prije početka radnog odnosa. Naknada mora biti sastavni dio ugovora o radu. Informacije vezane uz obračunske liste moraju se prenijeti zaposlenicima pisanim putem.

Naknade za prekovremeni rad isplatit će se prema stopi premije. Ondje gdje je primjenjivo važit će zakonski zahtjevi ili kolektivni ugovori. Ako je zakonskim propisima dopušteno pružiti zaposlenicima naknadu za prekovremeni rad u obliku slobodnih dana, isto se mora izvršiti uz pristanak zaposlenika.

Dobavljač ne smije primjenjivati novčane kazne, sankcije ili odbitke od plaća zaposlenika kao sredstvo za održavanje radne discipline. Odbici se moraju ograničiti na iznos dopušten lokalnim zakonom. Mjere moraju biti transparentne, dokumentirane i moraju se provoditi uz pristanak zaposlenika.

3.8 Zdravlje i sigurnost

Dobavljač je odgovoran za zdravlje i sigurnost svojih zaposlenika na radnom mjestu. Dužan je omogućiti im sigurno i higijensko radno okruženje te poduzeti najučinkovitije moguće mjere za sprječavanje nesreća i profesionalnih bolesti. Prije svega, dobavljač je obvezan provoditi redovite zdravstvene i sigurnosne obuke za sve zaposlenike.

Glavne teme kojima je potrebno posvetiti pažnju su protupožarna zaštita, sigurnost zgrade i strojeva te kemijska sigurnost. Evakuacijski putovi i izlazi u nuždi moraju biti jasno označeni, dobro osvijetljeni i bez prepreka. Planovi za evakuaciju moraju biti pripremljeni, a dobavljač je dužan redovito provoditi evakuacijske vježbe sa zaposlenicima, kako je propisano primjenjivim lokalnim zakonom, međutim najmanje jednom godišnje. Protupožarna oprema mora biti dostupna, a potrebno je pribaviti i opremu za osobnu zaštitu za rad na strojevima i rukovanje opasanim tvarima. Dobavljač mora ispravno dokumentirati sve poduzete mjere.

Dobavljač je dužan imenovati predstavnika višeg rukovodstva odgovornog za usklađenost s ovim odredbama o zdravlju i sigurnosti.

Ranije spomenute odredbe također se primjenjuju na rekreacijske zone i smještaj za zaposlenike, ako dobavljač ima na raspolaganju takve objekte.

3.9 Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje

Zaposlenici imaju pravo osnivati ili pridruživati se organizacijama po svojem izboru te kao grupa voditi pregovore o radnim uvjetima, posebice o plaćama, i slobodno pregovarati. Dobavljač ne smije diskriminirati, uznemiravati, zastrašivati ili osvećivati se zaposlenicima koji koriste pravo na slobodno udruživanje ili slobodno i kolektivno pregovaranje.

U svakom slučaju, uvest će se sustav pritužbe za zaposlenike.

3.10 Zaštita okoliša

Dobavljač je dužan pridržavati se svih pravila i propisa o zaštiti okoliša koji se primjenjuju u zemlji proizvodnje. Točnije, postupci i standardi koji se primjenjuju na odlaganje otpada, rukovanje i odlaganje kemikalija i drugih opasnih tvari, kao i postupanje s emisijama i otpadnim vodama moraju biti usklađeni najmanje s minimalnim zakonskim zahtjevima. Dobavljač je obavezan neprestano raditi na smanjenju i izbjegavanju zagađenja okoliša te pobrinuti se za to za prirodne resurse iskorištava na najučinkovitiji mogući način.

4. Pravo na nadzor/samoprocjena

Dobavljač je suglasan da tvrtka HUGO BOSS u bilo kojem trenutku, bez prethodne obavijesti, tijekom uobičajenog radnog vremena provjeri je li poslovanje dobavljača ili povezanih poduzeća istog usklađeno sa socijalnim standardima, odnosno da usklađenost provjeri jedan ili više pojedinaca ili organizacija koje će za to imenovati tvrtka HUGO BOSS. Tvrtka HUGO BOSS može odabrati nadzornike po vlastitom nahođenju. Nadzornici po dolasku moraju predložiti dokaz o ovlaštenju tvrtke HUGO BOSS. U pravilu tvrtka HUGO BOSS snosi troškove takvih revizija. Međutim, dobavljač snosi troškove prve revizije provedene prije stupanja u poslovni odnos.

Kao posljedica revizije, od dobavljača je moguće zatražiti pravovremenu implementaciju odgovarajućih mjera za poboljšanje.

U slučaju da je rezultat revizije "rizično" ili "nedovoljno", dobavljač snosi troškove naknadne revizije.

Na zahtjev tvrtke HUGO BOSS dobavljač je dužan predati upitnik za samoprocjenu ispunjen pravovremeno i na najbolji mogući način.

5. Sankcije

Pri određivanju sankcija HUGO BOSS uvijek će uzeti u obzir okolnosti pojedinačnog slučaja i ozbiljnost prekršaja.

Ako HUGO BOSS utvrdi da je dobavljač prekršio jednu od gore navedenih odredbi, obavijestit će dobavljača o prekršaju te u pravilu odrediti razumni vremenski okvir za ispravljanje istog. Duljina vremenskog okvira određenog za ispravljanje prekršaja u osnovi će ovisiti o prirodi potrebnih mjera ispravljanja. Ako dobavljač ne ispravi prekršaj unatoč danom razumnom vremenskom okviru za isto, tvrtka HUGO BOSS bez daljnje obavijesti može raskinuti ugovorni odnos s trenutnim učinkom te oduzeti sve materijale koje je stavila na raspolaganje za obradu.

5.1 Nadalje, HUGO BOSS zadržava pravo na raskid poslovnog odnosa s dobavljačem ako dobavljač ozbiljno prekrši ove standarde ili opetovano krši ove odredbe. Ozbiljan prekršaj uključuje osobito dječji i prisilni rad te neopravdano sprječavanje nadzora prema stavku 1. odjeljka 4.

Osim toga, HUGO BOSS zadržava pravo na potraživanje naknade od dobavljača za štete proizašle iz prekršaja.