
Socialni standardi podjetja HUGO BOSS

1. Uvod

Socialni standardi določajo temeljne pravice zaposlenih pri dobaviteljih podjetja HUGO BOSS in vključujejo osnovne okoljske standarde. Socialni standardi veljajo tudi za vse zaposlene pri podjetju HUGO BOSS.

Socialni standardi temeljijo na temeljnih konvencijah Mednarodne organizacije dela (MOD) in Splošni deklaraciji Združenih narodov o človekovih pravicah. Nujno je, da vsi dobavitelji upoštevajo te standarde. Podjetje HUGO BOSS si pridržuje pravico, da socialne standarde po potrebi kadar koli spremeni.

Zahteve in obveznosti (standardi), ki so podane v socialnih standardih, veljajo za vse zaposlene pri dobavitelju, ne glede na to, ali so neposredno ali posredno zaposleni, stalno zaposleni ali zaposleni, ki delajo od doma.

Dobavitelj mora ustrezno obvestiti vse zaposlene o njihovih pravicah in dolžnostih na delovnem mestu glede na socialne standarde podjetja HUGO BOSS ter mednarodno in nacionalno zakonodajo. Dobavitelj mora imenovati predstavnika podjetja, ki bo odgovoren za izvajanje socialnih standardov. Ime določene osebe je treba sporočiti podjetju HUGO BOSS.

Dobavitelj mora na razumen način dokumentirati dejavnosti, ki jih izvaja z namenom, da bi ravnal v skladu s standardi.

2. Uveljavljanje socialnih standardov na lokacijah podizvajalcev

Nadalje mora dobavitelj svoje podizvajalce in poddobavitelje obvestiti, da so obvezani upoštevati socialne standarde podjetja HUGO BOSS ter na ustrezen način nadzorovati in uveljavljati upoštevanje socialnih standardov podjetja HUGO BOSS. Dobavitelj bo s svojimi podizvajalci in poddobavitelji sklenil ustrezen dogovor, ki podjetju HUGO BOSS dovoljuje opravljati revizijo v skladu s temi socialnimi standardi.

3. Smernice

3.1 Skladnost z nacionalno zakonodajo in socialnimi standardi

Poleg izpolnjevanja teh socialnih standardov mora dobavitelj vedno ravnati etično in upoštevati mednarodne konvencije ter vso veljavno lokalno in nacionalno zakonodajo, še posebno pa nacionalno delovno zakonodajo in zakonodajo o socialnem varstvu, ki velja za posamezno proizvodno lokacijo.

Nadalje dobavitelj ne sme tolerirati, dovoliti ali sprejeti podkupovanja, nedovoljenih daril ali drugih oblik korupcije. Dobavitelj ne bo neposredno ali posredno plačal, ponudil, dal, obljubil ali dovolil plačila katere koli stvari, ki ima kakšno vrednost, drugi stranki ali zaposlenim pri podjetju HUGO BOSS v zameno za nezakonito ravnanje v povezavi z odločitvijo, funkcijo ali dejavnostjo, ki je povezana z njegovim poslovnim odnosom s podjetjem HUGO BOSS. Oseba ravna nezakonito, če ne ravna v dobri veri ali izvaja določeno funkcijo na način, ki po zakonu ni dovoljen.

Poleg tega ti socialni standardi določajo minimalne standarde, ki jih je treba upoštevati. Kadar cilji nacionalne zakonodaje sovpadajo s cilji, vsebovanimi v teh socialnih standardih, velja tista določba, ki zaposlenim zagotavlja največjo zaščito.

3.2 Delo otrok

Dobavitelj pod nobenim pogojem ne sme zaposlovati otrok. Najnižja starost za zaposlitev je 15 let, toda oseba ne sme začeti opravljati dela pred starostjo, pri kateri je šolanje še obvezno. Poleg tega mora dobavitelj zagotoviti, da zaposleni, stari manj kot 18 let, ne opravljajo nevarnega dela, še posebno dela, ki bi oviralo njihovo izobraževanje in usposabljanje ali zdravje ali fizični, duševni, intelektualni, moralni ali socialni razvoj.

3.3 Prisilno delo

Nihče ne sme biti zaposlen ali prisiljen v delo proti svoji volji. Dobavitelji ne smejo na nikakršen način uporabljati prisilnih delavcev, pogodbenih uslužbencev, sužnjev ali zapornikov. Zaposleni med delovnim časom ali po njem ne smejo imeti omejene svobode gibanja.

Zaposleni morajo dobavitelju predložiti samo tiste osebne dokumente, za katere zakon določa, da jih je treba predložiti za vzpostavitev in vzdrževanje delovnega razmerja. Dobavitelji od svojih zaposlenih ne smejo zahtevati, da položijo »varščino«. Prav tako ne smejo zadržati identifikacijskih dokumentov zaposlenih. Zaposleni morajo imeti pravico kadar koli prekiniti delovno razmerje brez predhodnega obvestila.

3.4 Humani delovni pogoji

Dobavitelj mora spoštovati osebno dostojanstvo, zasebnost in osebne pravice vsakega posameznika. Vse oblike fizičnega, psihičnega, spolnega ali verbalnega nadlegovanja, fizične zlorabe in vse oblike ustrahovanja ali izkoriščanja so prepovedane. Disciplinski ukrepi morajo ustrezati nacionalni delovni zakonodaji in mednarodno sprejetim standardom človekovih pravic.

3.5 Prepoved diskriminacije

Vsi zaposleni imajo pravico do enake obravnave in enakih možnosti ne glede na njihovo raso, barvo polti, spol, starost, socialno, etnično ali nacionalno poreklo, veroizpoved, včlanjenost v delavske organizacije (vključno s sindikati), politično mnenje, spolno usmerjenost, zakonski stan ali kakršno koli invalidnost, nosečnost ali druge osebne lastnosti. Načelo enake obravnave velja še posebno pri postopku zaposlovanja, disciplini, upokojitvah in odpuščanju zaposlenih, izplačilu plač in poklicnih pokojnin ter pri napredovanju.

3.6 Maksimalni delovni čas in minimalni letni dopust

Dobavitelji morajo ravnati v skladu z ustrezno nacionalno zakonodajo, ki ureja delovni čas. Če nacionalna zakonodaja ne vsebuje takšnih določb ali so te določbe manj stroge kot ustrezne določbe temeljnih konvencij Mednarodne organizacije dela, mora biti običajni delovni teden omejen na 48 ur. Delovni teden (vključno s prostovoljnimi nadurami) ne sme preseči 60 ur. Delodajalci od zaposlenih ne smejo zahtevati, da redno delajo nadure. Nadure so dovoljene le, če zaposleni na to pristane prostovoljno ali kadar to dovoljuje ustrezna kolektivna pogodba.

Po šestih zaporednih delovnih dneh imajo zaposleni pravico do enega prostega dne (24 ur). Poleg tega je vsak zaposleni upravičen do minimalnega zakonsko določenega dopusta.

3.7 Nadomestilo

Dobavitelj mora svojim zaposlenim zagotoviti nadomestilo za storitve v denarju ali kako drugače po izbiri zaposlenega. Vsak zaposleni je upravičen do nadomestila za redni delovni teden, ki mora zadostovati za zadovoljevanje njegovih osnovnih potreb in zagotovitev nekaj dohodka za prosto porabo. Delodajalci morajo izplačati vsaj minimalno plačo ali plačo, ki ustreza standardom v določeni panogi, in sicer se upošteva tista, ki je višja. Upoštevati morajo vse zakonske zahteve glede plač in zagotoviti morebitne dodatne ugodnosti, ki jih zahteva zakonodaja ali pogodba. Kadar te zahteve niso izpolnjene, mora dobavitelj sodelovati s podjetjem HUGO BOSS, da doseže ustrezno nadomestilo, ki te zahteve izpolnjuje. Plače je treba izplačati vsaj enkrat mesečno. Zaposleni morajo pogodbe prejeti v pisni obliki in jih podpisati pred začetkom delovnega razmerja. Nadomestilo mora biti neločljiv sestavni del pogodbe o zaposlitvi. Informacije glede plačilnih list morajo zaposleni prejeti v pisni obliki.

Vse nadure morajo biti plačane po premijski stopnji. Kjer je primerno, se uporabljajo zakonske zahteve ali kolektivne pogodbe. Kjer zakonsko pravo zaposlenim omogoča nadomestilo za opravljene nadure z odmorom, je ta dogovor treba skleniti s soglasjem zaposlenega.

Dobavitelj ne sme uporabljati denarnih kazni, drugih kazni ali odbitkov od plače, da bi s tem vzdrževal delovno disciplino. Odbitki so dovoljeni samo v skladu z lokalno zakonodajo. Ukrepi morajo biti transparentni, dokumentirani in storjeni s soglasjem zaposlenega.

3.8 Zdravje in varnost

Dobavitelj odgovarja za zdravje in varnost svojih zaposlenih na delovnem mestu. Zagotoviti jim mora varno in higiensko delovno okolje ter sprejeti najučinkovitejše možne ukrepe za preprečevanje nesreč in poklicnih bolezni. Dobavitelj mora za vse zaposlene organizirati redna usposabljanja na področju zdravja in varnosti.

Usposabljanja naj se osredotočajo na področja požarne in kemijske varnosti ter varnosti objektov in strojev. Poti proti zasilnim izhodom in zasilni izhodi morajo biti jasno označeni, dobro osvetljeni in brez preprek. Evakuacijski načrti morajo biti pripravljani in dobavitelj mora za zaposlene redno izvajati vaje evakuacije, kot to določa veljavna lokalna zakonodaja, vsaj enkrat letno. Na voljo mora biti gasilna oprema, za upravljanje s stroji in ravnanje z nevarnimi snovmi pa je treba zagotoviti opremo za osebno varovanje. Vse sprejete ukrepe mora dobavitelj ustrezno dokumentirati.

Dobavitelj mora imenovati predstavnika višjega vodstva, ki bo odgovoren za upoštevanje teh zdravstvenih in varnostnih predpisov.

Prej omenjeni predpisi veljajo tudi za rekreacijske površine in prenočišča za zaposlene, če dobavitelj takšne objekte zagotavlja.

3.9 Svoboda združevanja in kolektivnega pogajanja

Zaposleni imajo pravico, da ustanovijo ali se pridružijo organizacijam po svoji izbiri in da kot skupina vodijo pogajanja glede delovnih pogojev, še posebno plač, ter se svobodno pogajajo. Dobavitelj ne sme diskriminirati, nadlegovati, ustrahovati ali se maščevati zaposlenim, ki uveljavljajo pravico do svobodnega združevanja ali svobodnega in skupinskega pogajanja.

V vsakem primeru je zaposlenim na voljo možnost pritožbenega postopka.

3.10 Varovanje okolja

Dobavitelj mora ravnati v skladu z vsemi okoljskimi pravili in predpisi, ki veljajo v državi proizvodnje. Postopki in standardi, ki se uporabljajo pri odlaganju odpadkov, ravnanju s kemikalijami in drugimi nevarnimi snovmi ter njihovem odlaganju in pri ravnanju z izpusti in odpadno vodo, morajo biti v skladu z vsaj minimalnimi zakonskimi zahtevami. Dobavitelj si mora nenehno prizadevati za zmanjšanje in izogibanje onesnaževanju okolja ter zagotoviti čim bolj učinkovito rabo naravnih virov.

4. Pravica do inšpekcije/samoocenjevanja

Dobavitelj se strinja, da lahko podjetje HUGO BOSS kadar koli brez predhodnega obvestila med običajnim delovnim časom preveri, če dobavitelj ali povezana podjetja upoštevajo socialne standarde, oziroma da upoštevanje standardov preveri eden ali več posameznikov ali organizacij, ki jih za to določi podjetje HUGO BOSS. Podjetje HUGO BOSS lahko te inšpektorje izbere po svoji lastni presoji. Inšpektorji morajo ob prihodu predložiti dokazilo o pooblastilu podjetja HUGO BOSS. Stroške takšnih revizij praviloma nosi podjetje HUGO BOSS. Kljub temu pa stroške začetne revizije, ki se izvede pred začetkom poslovnih odnosov, nosi dobavitelj.

Glede na rezultat revizije se lahko od dobavitelja zahteva, da pravočasno izvede določene ukrepe za izboljšanje.

Če je rezultat revizije označen kot »tvegan« ali »nezadosten«, bo dobavitelj nosil stroške kontrolne revizije.

Na zahtevo podjetja HUGO BOSS mora dobavitelj posredovati ustrezno izpolnjen vprašalnik za samoocenjevanje, ki ga mora izpolniti po svoji najboljši vednosti.

5. Sankcije

Pri nalaganju sankcij bo podjetje HUGO BOSS vselej upoštevalo okoliščine vsakega posameznega primera in resnost kršitve.

Če podjetje HUGO BOSS presodi, da je dobavitelj kršil eno od zgornjih določb, bo dobavitelja obvestilo o kršitvi in mu praviloma določilo razumni rok za popravilo kršitev. Dodeljen čas za popravilo kršitev je v glavnem odvisen od narave potrebnih popravilnih ukrepov. Če dobavitelj kršitve ne popravi navkljub dodeljenemu razumnemu roku, lahko podjetje HUGO BOSS brez nadaljnega obvestila prekine pogodbeno razmerje s takojšnjim učinkom in odstrani vse materiale, ki so bili razpoložljivi za obdelavo na podlagi pogodbenega razmerja.

5.1 Poleg tega si podjetje HUGO BOSS pridržuje pravico, da prekine poslovno razmerje z dobaviteljem, če dobavitelj resno krši te standarde ali večkrat krši te določbe. Resna kršitev vključuje zlasti uporabo dela otrok ali prisilnega dela ali nerazumno oviranje inšpekcije glede na 1. odstavek 4. točke

Poleg tega si podjetje HUGO BOSS pridržuje pravico, da od dobavitelja zahteva nadomestilo za škodo, ki nastane zaradi kršitev.